



ESTUDIOS DE MERCADO LABORAL EN MANIZALES

Convenio Alcaldía de Manizales y Universidad de Manizales



Alcaldía de Manizales
SECRETARÍA DE TIC
Y COMPETITIVIDAD



UNIVERSIDAD DE
MANIZALES®



ELUACCES



Alcaldía de Manizales
SECRETARÍA DE TIC
Y COMPETITIVIDAD



UNIVERSIDAD DE
MANIZALES®

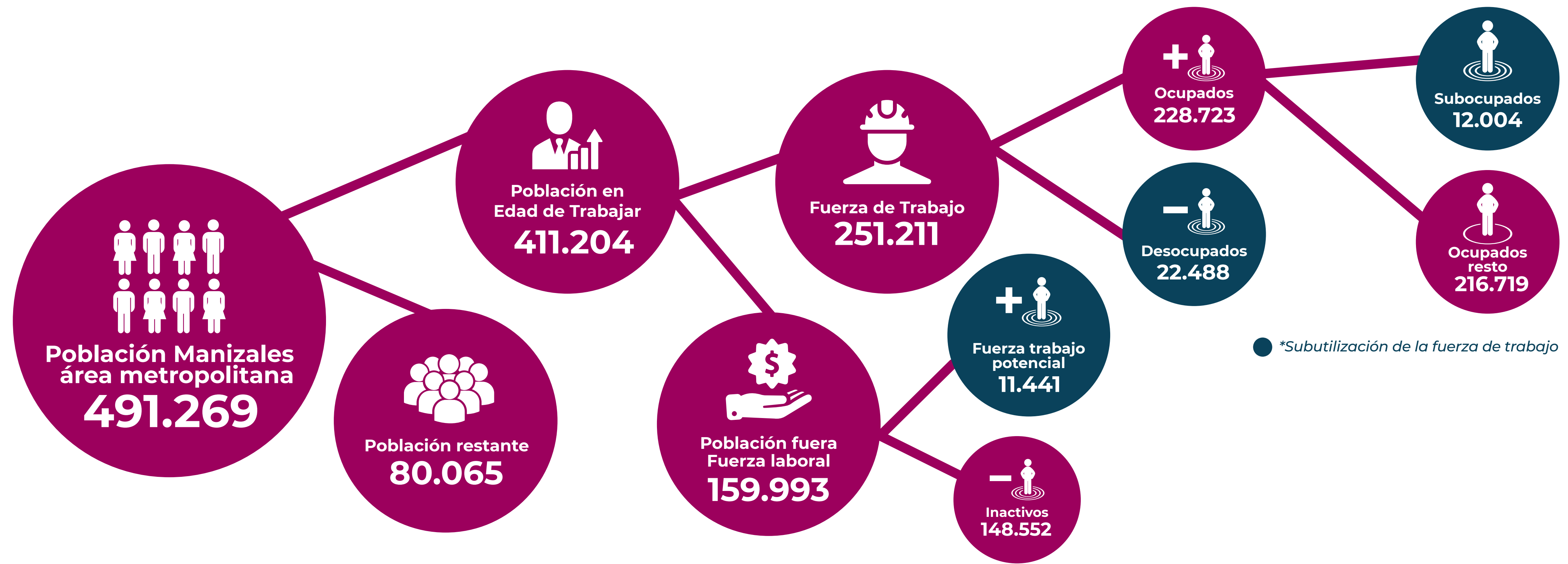


BOLETÍN DE
COYUNTURA LABORAL
DE MANIZALES
Noviembre 2022



¿QUÉ ESTÁ PASANDO CON EL EMPLEO EN MANIZALES?

La actualización conceptual y metodológica de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH marco 2018) del DANE registra una tasa de desempleo en las 23 ciudades y áreas metropolitanas de 10,7% para el trimestre móvil agosto-octubre 2022 y de 10,4% para el total de las 13 ciudades. La tasas más bajas de desempleo se presentaron en Manizales (9%), Pereira (9,4%), Bucaramanga (9,5%), Bogotá (9,6%) y Cali (10%), frente al desempeño de Quibdó (24,4%), Ibagué (17,5%), Riohacha (16,7%), Valledupar (16%) y Montería (14,4%).



*Subutilización de la fuerza de trabajo

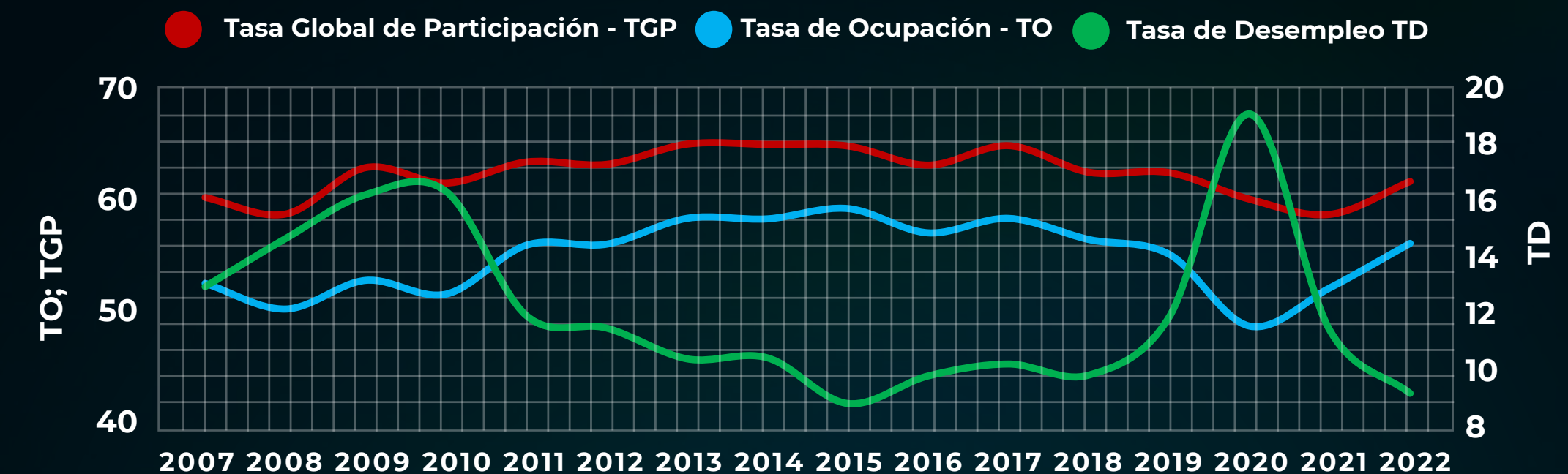
Trimestre móvil agosto-octubre 2022

	2021	2022	Diferencia (puntos porcentuales)
Población en edad de trabajar (%PET)	83,59	83,7	0,11
TGP	58,2	61,09	2,89
TO	51,69	55,62	3,93
TD	11,18	8,95	-2,23
TS	4,84	4,78	-0,06

	2021	2022	Variación absoluta	Variación relativa
Población total	486.310	491.269	4.959	1,00%
Población en edad de trabajar	406.519	411.204	4.685	1,20%
Fuerza de trabajo	236.586	251.211	14.625	6,20%
Ocupados	210.127	228.723	18.596	8,80%
Desocupados	26.459	22.488	-3.971	-15,00%
Población fuera de la fuerza laboral	169.932	159.993	-9.940	-5,80%
Subocupados	11.452	12.004	552	4,80%
Fuerza de trabajo potencial	9.103	11.441	2.337	25,70%

Fuente: Elaboración propia autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

INDICADORES GLOBALES DEL MERCADO DE MANIZALES AM, TRIMESTRE MÓVIL AGOSTO - OCTUBRE



Fuente: Elaboración propia autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

Para revisar los avances efectivos en el mercado laboral, se tienen dos lecturas inicialmente. La primera es la comparación de los indicadores globales en el mismo trimestre referencia 2007-2022, donde efectivamente se detalla el fuerte impacto de la crisis COVID-19, y el positivo momento de recuperación económica que está experimentando la ciudad, resultado de una positiva activación de la demanda laboral Manizales, superior a la oferta laboral en términos de puntos porcentuales.

Los ocupados de Manizales alcanzaron una cifra 228.723 empleos, cifra histórica, y los desocupados de 22.488, también tocando pisos históricos desde 2015. Entre 2021 y 2022, debe llamar la atención del aumento de 4,8% en el volumen de los subocupados y la fuerza de trabajo potencial, enviando señales de posibles futuras debilidades en el mercado de trabajo de la ciudad.

Año móvil 2021-2022

	ene 21 - dic 21	feb 21 - ene 22	mar 21 - feb 22	abr 21 - mar 22	may 21 - abr 22	jun 21 - may 22	jul 21 - jun 22	ago 21 - jul 22	sep 21 - ago 22	oct 21 - sep 22	nov 21 - oct 22
TGP	14,26	14,26	14,26	14,26	14,26	14,26	14,26	14,26	14,26	14,26	14,26
TO	19,17	19,17	19,17	19,17	19,17	19,17	19,17	19,17	19,17	19,17	19,17
Su1	14,26	13,69	13,02	12,51	12,18	11,62	11,2	10,88	10,6	10,54%	10,31%
Su2	19,17	18,53	17,95	17,16	16,66	15,98	15,3	14,84	14,65	14,56%	14,27%
Su3	17,93	17,23	16,64	16,06	15,71	15,25	14,69	14,17	13,82	14,00%	13,77%
Su4	22,63	21,87	21,36	20,52	20,01	19,43	18,62	17,98	17,72	17,86%	17,57%
Su5	4,91	4,84	4,93	4,65	4,48	4,36	4,1	3,95	4,05	4,02%	3,59%

Fuente: Elaboración propia autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

Subutilización de la fuerza de trabajo

Su1: Tasa de desempleo

desocupados / fuerza de trabajo

Su2: Tasa combinada de subocupación y Desempleo

(desocupados + subocupados) / fuerza de trabajo

Su3: Tasa combinada de desempleo y fuerza de trabajo potencial

(desocupados + fuerza de trabajo potencial) / (fuerza de trabajo + fuerza de trabajo potencial)

Su4: Medida compuesta de subutilización de la fuerza de trabajo

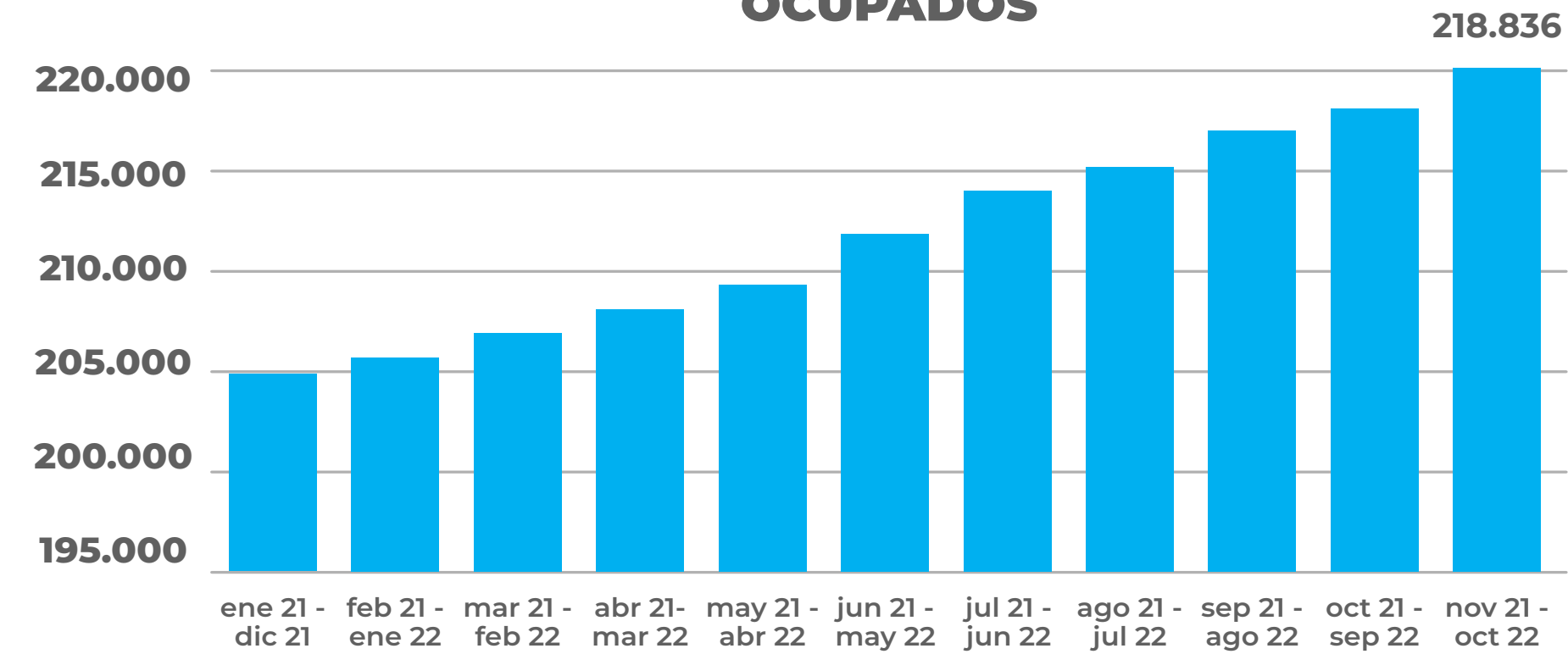
(desocupados + subocupados + fuerza de trabajo potencial) / (fuerza de trabajo + fuerza de trabajo potencial)

Su5: Tasa de subocupación

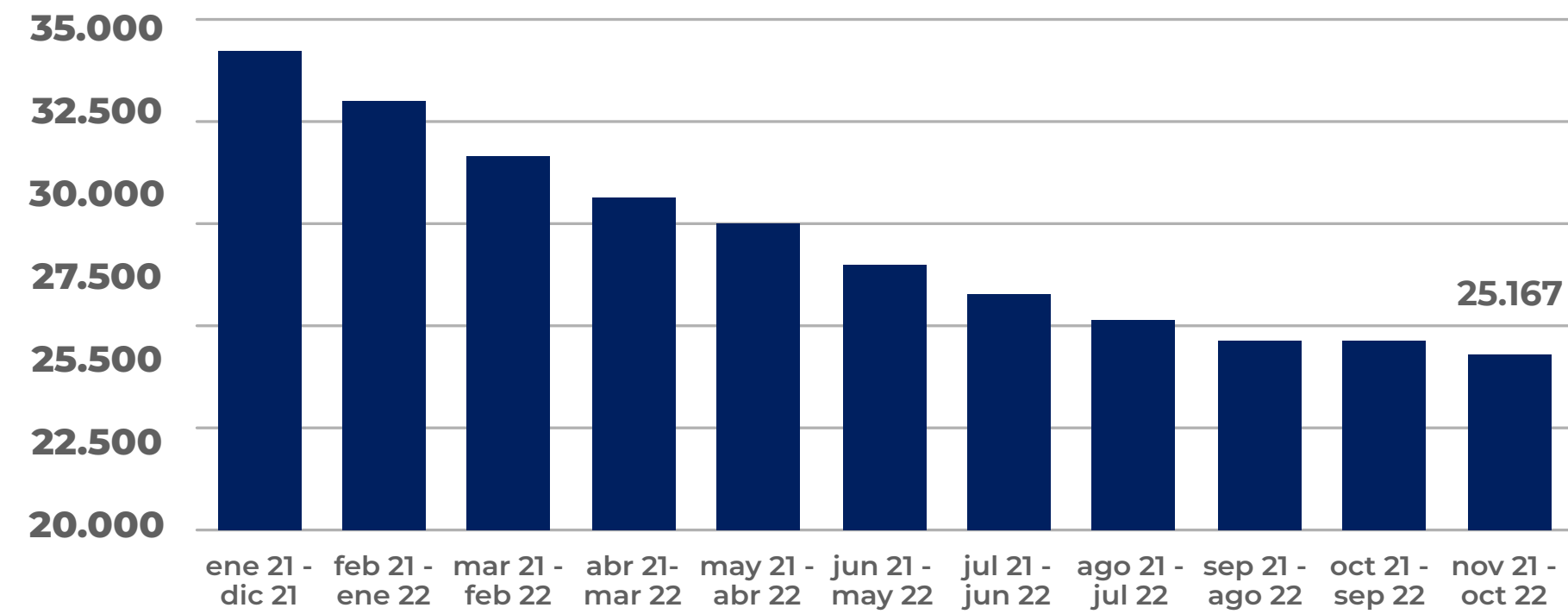
subocupados / fuerza de trabajo

La segunda lectura es por el año móvil desde 2021, donde se añade a la demanda y oferta laboral (TGP y TO) las tasas que resumen el concepto de subutilización de la fuerza de trabajo, que se refiere a la inadecuación entre la oferta y la demanda de trabajo a consecuencia de una absorción insuficiente de la mano de obra y, por ende, una necesidad insatisfecha de empleo. En la tabla se exponen 5 medidas de subutilización para Manizales AM, combinando la población desocupada, subocupada por tiempo insuficiente y la fuerza de trabajo potencial (busca, no disponible; Disponible, no busca; o no busca, no disponible, quiere).

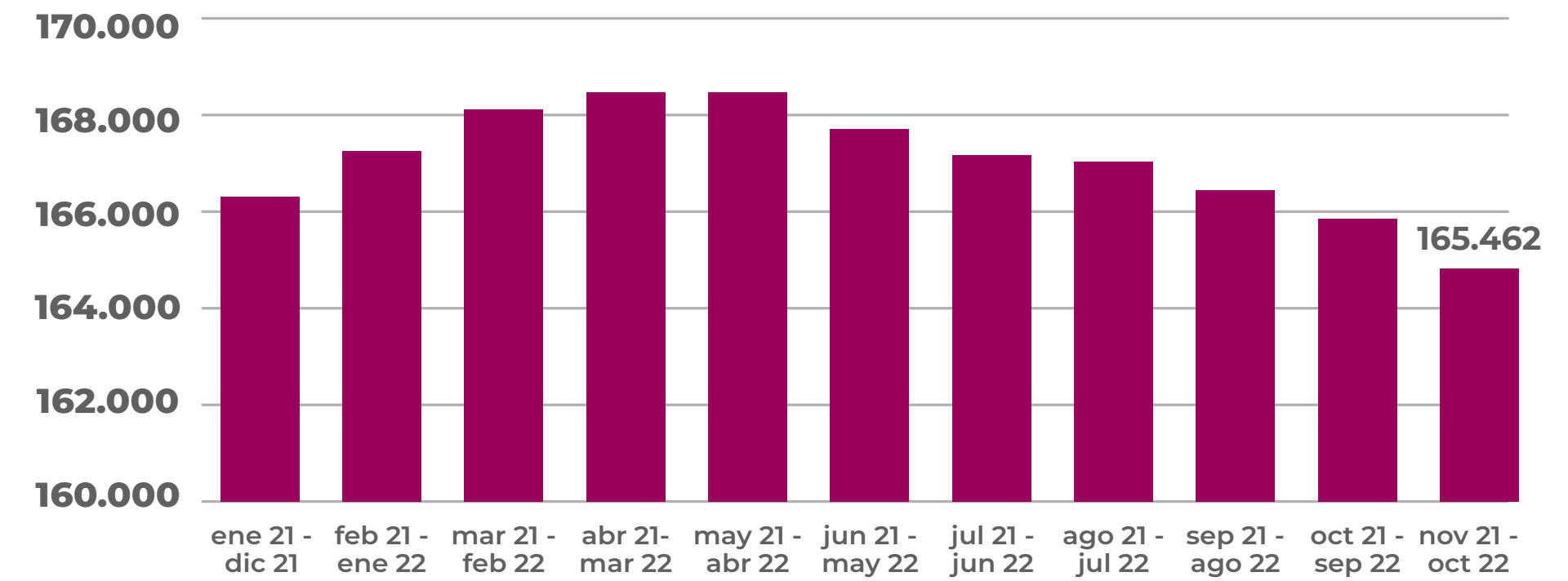
OCUPADOS



DESOCUPADOS



POBLACIÓN FUERA DE LA FUERZA LABORAL



Fuente: Elaboración propia autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

Trimestre móvil agosto-octubre 2022

Los sectores económicos con mayor dinámica laboral en el trimestre de referencia 2022 fueron construcción, comercio y servicios de alojamiento y comida, contribuyendo con 5,4 puntos porcentuales de la variación total de los ocupados de 8,85%. Algunos sectores registraron una disminución en la ocupación que fueron explotación minera, TIC y actividades financieras.

	2021	2022	Variación absoluta	Variación relativa	Contribución
Ocupados	210.127	228.723	18.595	8,85%	8,8
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	2.752	3.814	1.062	38,59%	0,5
Explotación de minas y canteras	1.030	343	-687	-66,73%	-0,3
Industrias manufactureras	31.330	33.241	1.911	6,10%	0,9
Suministro de electricidad gas, agua y gestión de desechos	4.070	3.509	-561	-13,78%	-0,3
Construcción	14.043	16.696	2.653	18,89%	1,3
Comercio y reparación de vehículos	37.212	42.251	5.039	13,54%	2,4
Alojamiento y servicios de comida	12.266	15.817	3.551	28,95%	1,7
Transporte y almacenamiento	12.381	14.711	2.329	18,81%	1,1
Información y comunicaciones	5.946	5.790	-156	-2,63%	-0,1
Actividades financieras y de seguros	5.584	4.443	-1.141	-20,44%	-0,5
Actividades inmobiliarias	3.369	3.672	303	9,00%	0,1
Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos	25.763	26.026	264	1,02%	0,1
Administración pública y defensa, educación y salud humana	36.624	38.062	1.439	3,93%	0,7
Actividades artísticas, entretenimiento recreación y otros servicios	17.758	20.348	2.590	14,58%	1,2

Fuente: Fuente: Elaboración propia autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

Proporción de informalidad %

	2021	2022	Diferencia
Total nacional	60,56	58,35	58,35
13 Ciudades y A.M.	46,3	44,06	44,06
23 Ciudades y A.M.	47,7	45,44	45,44
Bogotá D.C.	38,15	35,62	-2,53
Medellín A.M.	42,69	39,85	-2,84
Calí A.M.	49,61	47,21	-2,4
Barranquilla A.M.	59,76	57,46	-2,29
Bucaramanga A.M.	48,48	47,83	-0,65
Manizales A.M.	36,69	35,79	-0,91
Pasto	55,73	56,8	1,07
Pereira A.M.	42,83	43,2	0,38
Cúcuta A.M.	69,91	66,97	-2,94
Ibagué	52,49	50,96	-1,52
Montería	62,54	62,68	0,14
Cartagena	62,41	60,96	-1,45
Villavicencio	55,87	53,27	-2,6
Tunja	42,34	41,24	-1,1
Florencia	62,61	60,63	-1,99
Popayán	58,92	55,15	-3,77
Valledupar	66,52	66,63	0,12
Quibdó	72,2	64,46	-7,74
Neiva	49,16	47,8	-1,36
Riohacha	70,41	67,14	-3,27
Santa Marta	63,97	64,26	0,28
Armenia	53,69	43,99	-9,7
Sincelejo	71,45	70,24	-1,2

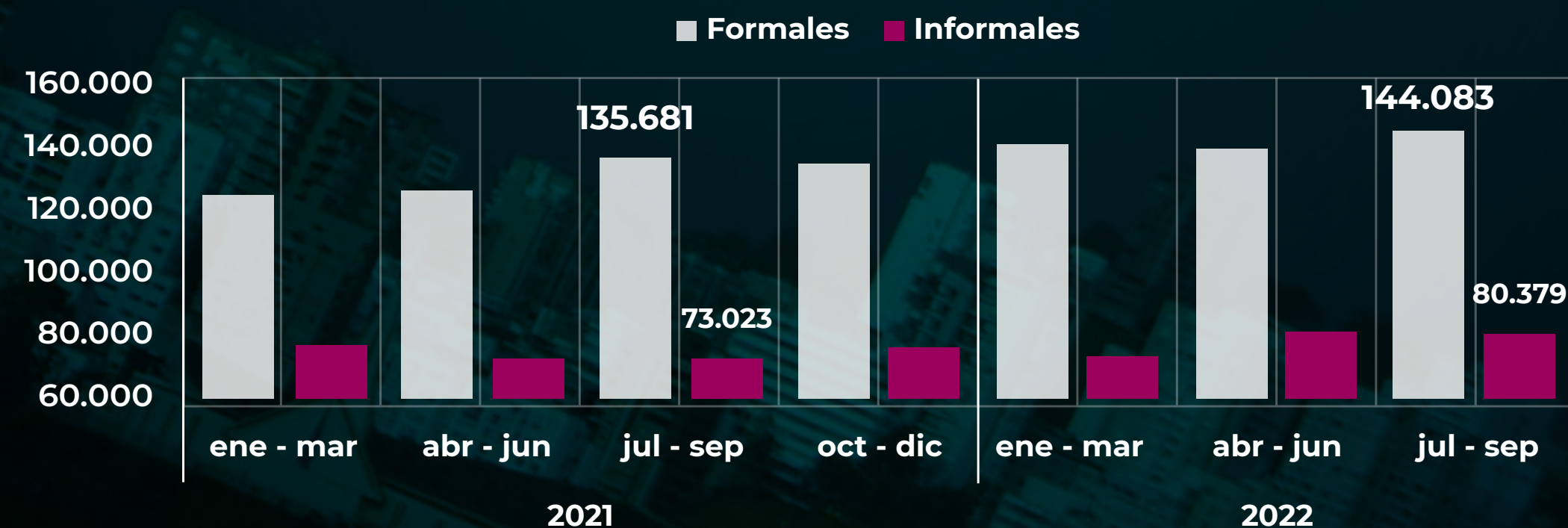
Fuente: Elaboración propia autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

Periodo enero-septiembre

Para el periodo enero-septiembre 2022, año corrido, la proporción de ocupados informales en Manizales fue de 35,79%, logrando una reducción de -0,91 puntos porcentuales frente al mismo periodo 2021. Los resultados de formalidad laboral son coherentes con la dinámica laboral según posiciones ocupacionales. Los empleos de obrero, empleado particular registraron un crecimiento del 12,9% en el trimestre móvil agosto-octubre 2022, representando más del 83% de la variación total de la ocupación en Manizales, mostrando el protagonismo del sector privado y empresarial que genera el 58,9% del empleo total de la ciudad.

Igualmente el patrón o empleador crecieron un 6,1%. Por su parte, el empleado del gobierno decrece un -18,7%. Hay que subrayar en que este trimestre el trabajador cuenta propia subió 8%, lo cual, puede presionar la informalidad para este trimestre de referencia. De hecho, la informalidad subió a 37% en el trimestre móvil agosto-octubre 2022.

OCUPADOS EN MANIZALES, TRIMESTRES 2021 - 2020



Fuente: Elaboración propia autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

¿Cómo considera usted la situación económica de su hogar comparada con la de hace 12 meses?

	Mucho Nivel	Mejor	Igual	Peor	Mucho Peor
Bogotá D.C.	0,0%	7,5%	32,3%	58,5%	1,8%
Medellín A.M.	0,0%	6,4%	52,3%	41,0%	0,3%
Cali A.M.	1,2%	12,7%	31,8%	45,5%	8,9%
Barranquilla A.M.	0,1%	7,0%	43,9%	42,2%	6,8%
Bucaramanga A.M.	1,1%	20,6%	27,9%	46,8%	3,6%
Manizales A.M.	0,0%	1,9%	27,2%	45,8%	25,1%
Pasto	0,3%	24,0%	48,0%	27,6%	0,2%
Pereira A.M.	0,0%	6,9%	38,2%	53,0%	1,9%
Cúcuta A.M.	0,1%	9,9%	38,6%	44,6%	6,8%
Ibagué	0,1%	8,2%	48,5%	41,7%	1,5%
Montería	0,0%	8,5%	53,2%	36,9%	1,5%
Cartagena	0,7%	33,3%	15,0%	47,2%	3,8%
Villavicencio	2,7%	8,2%	60,4%	28,5%	0,1%
Tunja	0,2%	10,7%	40,6%	46,3%	2,2%
Florencia	0,5%	8,2%	39,3%	48,6%	3,4%
Popayán	0,9%	6,6%	28,2%	58,0%	6,3%
Valledupar	0,4%	3,8%	17,3%	76,6%	2,0%
Quibdó	0,0%	13,6%	21,4%	63,8%	1,1%
Neiva	0,0%	10,7%	55,1%	33,6%	0,6%
Riohacha	0,3%	4,0%	21,9%	63,1%	10,7%
Santa Marta	0,0%	8,5%	49,2%	35,9%	6,4%
Armenia	0,2%	6,6%	16,1%	76,3%	0,8%
Sincelejo	0,2%	8,9%	34,8%	52,9%	3,2%
Total 23 ciudades	0,6%	11,5%	38,4%	44,0%	5,5%

¿En una escala de 1 a 5, en donde 1 es insatisfecho/a y 5 satisfecho/a que tan satisfecho/a se siente con: Su situación laboral

	Insatisfecho	02	03	04	Satisfecho
Armenia	5,4%	18,4%	27,6%	34,7%	13,9%
Barranquilla AM	24,5%	28,6%	29,1%	17,3%	0,5%
Bogotá D.C.	34,3%	11,0%	18,9%	22,0%	13,8%
Bucaramanga AM	17,0%	13,9%	45,7%	21,8%	1,6%
Cali AM	23,1%	15,4%	29,3%	21,7%	10,5%
Cartagena	4,9%	64,7%	29,1%	0,7%	0,5%
Cúcuta AM	29,5%	21,7%	26,8%	20,2%	1,8%
Florencia	24,1%	22,5%	26,2%	22,1%	5,0%
Ibagué	24,2%	26,2%	26,0%	16,0%	7,6%
Manizales AM	17,5%	19,2%	29,5%	32,4%	1,5%
Medellín AM	31,6%	12,4%	23,4%	21,0%	11,5%
Montería	34,1%	23,4%	22,8%	8,4%	11,3%
Neiva	14,7%	5,8%	15,7%	50,5%	13,4%
Pasto	19,6%	23,6%	29,6%	22,7%	4,5%
Pereira AM	12,3%	11,3%	41,2%	25,9%	9,3%
Popayán	37,9%	19,1%	22,4%	9,0%	11,6%
Quibdó	16,4%	60,1%	18,0%	4,7%	0,9%
Riohacha	20,0%	10,9%	57,1%	6,1%	5,8%
Santa Marta	28,5%	11,8%	33,2%	2,9%	23,5%
Sincelejo	43,3%	12,5%	13,5%	14,3%	16,3%
Tunja	30,5%	16,0%	18,4%	24,2%	11,0%
Valledupar	46,7%	12,7%	21,0%	13,0%	6,6%
Villavicencio	19,3%	21,3%	31,5%	20,8%	7,1%
Total 23 ciudades	27,9%	16,8%	25,2%	20,3%	9,8%

Cree que el empleo en el país en los próximos 12 meses...

	Aumentará mucho	Aumentará poco	Aumentará igual	Disminuirá poco	Disminuirá mucho
Armenia	3,7%	19,2%	45,0%	13,2%	18,9%
Barranquilla AM	0,4%	24,8%	7,1%	1,0%	66,8%
Bogotá D.C.	3,7%	13,6%	33,1%	17,8%	31,8%
Bucaramanga AM	1,2%	11,0%	43,9%	32,9%	11,0%
Cali AM	5,3%	28,9%	40,1%	10,0%	15,7%
Cartagena	0,3%	3,3%	33,7%	11,7%	50,9%
Cúcuta AM	17,2%	43,6%	32,0%	5,2%	2,1%
Florencia	5,2%	16,7%	39,7%	20,4%	18,0%
Ibagué	4,8%	17,6%	47,7%	12,0%	17,9%
Manizales AM	0,1%	9,4%	28,3%	32,7%	29,5%
Medellín AM	2,2%	15,6%	39,1%	35,2%	7,8%
Montería	5,3%	11,1%	17,8%	21,1%	44,7%
Neiva	0,4%	12,8%	78,0%	8,5%	0,3%
Pasto	6,6%	19,7%	40,7%	17,0%	15,9%
Pereira AM	1,7%	26,0%	30,4%	27,4%	14,5%
Popayán	1,8%	15,7%	31,0%	17,6%	33,9%
Quibdó	2,6%	16,3%	60,5%	16,4%	4,3%
Riohacha	3,0%	9,6%	59,0%	16,6%	11,8%
Santa Marta	0,3%	7,0%	54,4%	25,6%	12,6%
Sincelejo	1,9%	19,9%	47,2%	8,5%	22,5%
Tunja	0,3%	14,6%	26,8%	28,7%	29,6%
Valledupar	1,3%	8,1%	17,8%	41,8%	30,9%
Villavicencio	1,3%	6,6%	23,9%	15,8%	52,5%
Total 23 ciudades	3,3%	16,9%	34,5%	19,6%	25,8%

¿Considera que la educación que recibió en el pasado es adecuada para lograr sus aspiraciones laborales?

	SI	NO
Armenia	70,33%	29,67%
Barranquilla AM	43,66%	56,34%
Bogotá D.C.	61,16%	38,84%
Bucaramanga AM	30,07%	69,93%
Cali AM	53,44%	46,56%
Cartagena	34,57%	65,43%
Cúcuta AM	52,39%	47,61%
Florencia	40,16%	59,84%
Ibagué	69,61%	30,39%
Manizales AM	58,51%	41,49%
Medellín AM	56,43%	43,57%
Montería	67,82%	32,18%
Neiva	12,23%	87,77%
Pasto	41,30%	58,70%
Pereira AM	55,44%	44,56%
Popayán	47,84%	52,16%
Quibdó	5,38%	94,62%
Riohacha	22,60%	77,40%
Santa Marta	70,86%	29,14%
Sincelejo	81,39%	18,61%
Tunja	41,86%	58,14%
Valledupar	18,25%	81,75%
Villavicencio	40,37%	59,63%
Total 23 ciudades	53,84%	46,16%

¿En una escala de 1 a 5, en donde 1 es muy difícil y 5 muy fácil, en su opinión qué tan fácil es el acceso a oportunidades laborales para las personas en general?

	01	03	03	04	05
Armenia	52,9%	32,5%	12,0%	2,5%	0,2%
Barranquilla AM	46,5%	42,5%	8,4%	2,6%	0,0%
Bogotá D.C.	67,3%	14,8%	15,1%	2,4%	0,4%
Bucaramanga AM	34,6%	31,6%	30,0%	3,6%	0,1%
Cali AM	56,6%	14,0%	23,0%	4,6%	1,7%
Cartagena	20,1%	46,1%	33,6%	0,2%	0,0%
Cúcuta AM	69,2%	15,2%	12,6%	2,8%	0,2%
Florencia	35,1%	45,8%	17,1%	1,6%	0,4%
Ibagué	68,0%	14,9%	13,3%	2,1%	1,7%
Manizales AM	43,5%	26,4%	20,2%	9,5%	0,3%
Medellín AM	31,7%	38,8%	25,0%	3,2%	1,4%
Montería	59,9%	26,0%	11,2%	2,1%	0,8%
Neiva	37,2%	32,1%	18,8%	11,5%	0,4%
Pasto	58,8%	31,9%	8,7%	0,6%	0,1%
Pereira AM	53,8%	23,5%	18,6%	3,8%	0,4%
Popayán	79,1%	14,0%	6,3%	0,3%	0,4%
Quibdó	37,2%	9,0%	53,4%	0,3%	0,1%
Riohacha	32,3%	7,1%	60,3%	0,3%	0,0%
Santa Marta	60,8%	28,8%	9,9%	0,2%	0,2%
Sincelejo	67,5%	22,0%	9,2%	0,8%	0,5%
Tunja	43,3%	45,0%	9,6%	1,1%	1,1%
Valledupar	84,1%	11,1%	3,8%	0,9%	0,0%
Villavicencio	61,9%	19,3%	16,0%	2,0%	0,7%
Total 23 ciudades	54,5%	24,0%	18,0%	2,9%	0,6%

En Colombia, ¿cuál es el principal determinante para que las personas en general tengan mayores oportunidades para ser promovidas y mayor éxito en el trabajo?

	Nivel estudios	Experiencia	Esfuerzo y desempeño	Nivel social	Conexiones personales	Ninguna de anteriores
Armenia	23,4%	23,7%	6,1%	0,1%	45,7%	0,9%
Barranquilla AM	20,0%	27,3%	34,1%	0,0%	18,5%	0,0%
Bogotá D.C.	22,1%	49,0%	7,8%	1,0%	19,2%	1,0%
Bucaramanga AM	34,6%	36,2%	6,8%	0,6%	20,7%	1,1%
Cali AM	37,7%	20,0%	11,7%	4,0%	26,3%	0,3%
Cartagena	15,9%	43,4%	10,0%	6,8%	15,7%	8,2%
Cúcuta AM	47,3%	34,5%	7,7%	0,4%	10,1%	0,1%
Florencia	29,9%	14,0%	10,2%	1,7%	36,7%	7,6%
Ibagué	25,0%	16,1%	8,0%	0,8%	48,7%	1,5%
Manizales AM	28,0%	26,4%	11,8%	6,7%	21,0%	6,1%
Medellín AM	34,8%	15,8%	17,0%	2,0%	30,3%	0,1%
Montería	50,5%	17,7%	8,0%	1,4%	17,4%	5,1%
Neiva	8,4%	5,0%	11,2%	17,0%	57,6%	0,9%
Pasto	37,3%	21,4%	12,9%	8,2%	19,2%	0,9%
Pereira AM	37,0%	24,7%	11,2%	1,2%	24,8%	1,1%
Popayán	56,1%	15,5%	10,9%	2,6%	9,5%	5,4%
Quibdó	17,8%	40,4%	2,4%	6,0%	29,7%	3,8%
Riohacha	12,0%	9,4%	9,2%	9,3%	12,8%	47,3%
Santa Marta	10,2%	62,7%	0,1%	0,1%	26,7%	0,1%
Sincelejo	42,3%	17,9%	5,8%	3,5%	28,1%	2,4%
Tunja	18,7%	19,5%	15,8%	7,8%	37,1%	1,1%
Valledupar	44,5%	11,7%	17,8%	8,8%	16,3%	0,9%
Villavicencio	25,1%	18,3%	14,6%	3,6%	31,4%	7,1%
Total 23 ciudades	28,5%	32,2%	12,0%	2,3%	23,4%	1,6%

OCUPADO INFORMAL (OI):

Son las personas que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones:

01. Los empleados particulares y los obreros que laboran en establecimientos, negocios o empresas que no se encuentran registradas ante la cámara de comercio;
02. Los empleados particulares y los obreros que laboran en establecimientos, negocios o empresas que no poseen una contabilidad completa o simplificada que les permita realizar una efectiva separación de sus gastos;
03. Los empleados particulares y los obreros que laboran en establecimientos, negocios o empresas que ocupen hasta cinco personas en todas sus agencias y sucursales, incluyendo al patrono y/o socio;
04. Los trabajadores por cuenta propia y los patrones empleadores que laboran en establecimientos, negocios o empresas que no se encuentra registrada ante cámara y comercio;
05. Los trabajadores por cuenta propia y los patrones empleadores que laboran en establecimientos, negocios o empresas que no poseen una contabilidad completa o simplificada que les permita realizar una efectiva separación de sus gastos;
06. Los trabajadores por cuenta propia y los patrones empleadores que laboran en establecimientos, negocios o empresas que ocupen hasta cinco personas en todas sus agencias y sucursales, incluyendo al patrono y/o socio;
07. Los trabajadores por cuenta propia y los patrones empleadores que laboran en establecimientos, negocios o empresas que se encuentra registradas ante cámara y comercio, pero no han realizado la renovación del registro mercantil, que no poseen una contabilidad completa o simplificada que les permita realizar una efectiva separación de sus gastos y que ocupen hasta cinco personas en todas sus agencias y sucursales, incluyendo al patrono y/o socio;
08. Los empleados particulares y los obreros que no cuentan con cotización a salud ni a pensión por concepto de su vínculo laboral con el empleador que los contrató;
09. Los trabajadores familiares sin remuneración;
10. Los trabajadores Otro;
11. Se excluye a las entidades de gobierno y Organizaciones sin fines de lucro.

POBLACIÓN TOTAL:

Se estima por proyecciones con base en los resultados de los censos de población.

POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR:

Está constituida por las personas de 15 años y más.

FUERZA DE TRABAJO (FT):

Comprende a todas las personas que contribuyen o están disponibles para contribuir a la producción de aquellos bienes y servicios que han sido definidos por el Sistema de Cuentas Nacionales de las Naciones Unidas (SCN): Esta población se divide en: ocupados y desocupados.

OCUPADOS:

Son las personas que durante la semana de referencia (semana pasada) participaron en el proceso de producción de bienes y servicios, es decir, las personas de 15 años y más, que durante la semana de referencia: Trabajaron al menos 1 hora a cambio de un ingreso monetario o en especie, o trabajaron al menos 1 hora sin recibir pago en calidad de trabajador(a) familiar sin remuneración; No trabajaron (por vacaciones, licencia, etc.) durante el período de referencia, pero tenían un empleo o negocio, o en general estaban vinculadas a un proceso de producción cualquiera y con seguridad, terminado éste, regresarán a su trabajo.

SUBOCUPADOS:

Comprende la población ocupada por insuficiencia de tiempo de trabajo por causas involuntarias y están dispuestos a trabajar más tiempo.

DESOCUPADOS:

Son las personas de 15 años y más que durante el período de referencia estuvieron simultáneamente en las siguientes condiciones: "sin empleo",

es decir, que no tenían un empleo asalariado o un trabajo independiente ni se desempeñaron como trabajador(a) familiar sin remuneración; "en busca de empleo", es decir que habían tomado medidas concretas para buscar un empleo asalariado o independiente en las últimas 4 semanas; estaban disponibles para empezar a trabajar. De acuerdo con la experiencia laboral, la población desocupada se clasifica en: cesantes y aspirantes.

POBLACIÓN FUERA DE LA FUERZA DE TRABAJO (PFFT):

Comprende a todas las personas en edad de trabajar (15 años y más), que en la semana de referencia no participaron en la producción de bienes y servicios porque no lo necesitan, no pueden o no están interesadas en tener actividad remunerada. Este grupo se compone de las personas que integran la fuerza de trabajo potencial y de las personas que son exclusivamente: Estudiantes, Personas dedicadas a oficios del hogar, Personas pensionadas, Personas jubiladas, Rentistas, Personas incapacitadas permanentemente para trabajar y Personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar.

FUERZA DE TRABAJO POTENCIAL:

Personas con las siguientes condiciones: (i) Busca trabajo, no está disponible (personas sin empleo que están en busca de empleo pero no se encuentran disponibles para trabajar); (ii) Disponible, no busca trabajo (personas sin empleo que no están en busca de empleo pero se encuentran disponibles para trabajar); y (iii) No busca trabajo, ni está disponible, pero quiere un empleo (personas sin empleo que no están en busca de empleo ni se encuentran disponibles pero desean trabajar). Es una población que anda en busca de una oportunidad laboral.



ESTUDIOS DE MERCADO LABORAL EN MANIZALES

Convenio Alcaldía de Manizales y Universidad de Manizales



ALCALDÍA DE MANIZALES

CARLOS MARIO MARÍN CORREA
Alcalde

JUAN FELIPE JARAMILLO SALAZAR
Secretario de TIC y Competitividad

AIDA JOHANA YEPES TREJOS
Profesional

UNIVERSIDAD DE MANIZALES

DUVÁN EMILIO RAMÍREZ OSPINA
Rector

IRMA SOTO VALLEJO
Decana Facultad de Ciencias Contables,
Económicas y Administrativas

NATALIA MEJÍA FRANCO
Directora Programa de Economía

Investigación
ALEJANDRO BARRERA ESCOBAR
abarrera@umanizales.edu.co

JUAN FELIPE CASTELLANOS MARTÍNEZ
jcastellanos@umanizales.edu.co

JUAN MANUEL ARISTIZABAL TAMAYO
jm.aristizabal@umanizales.edu.co

JUANTRIVINHO
Creativo Gráfico