



ESTUDIOS DE MERCADO LABORAL EN MANIZALES

Convenio Alcaldía de Manizales y Universidad de Manizales



Alcaldía de Manizales
SECRETARÍA DE TIC
Y COMPETITIVIDAD

MANIZALES
+GRANDE



UNIVERSIDAD DE
MANIZALES®



Acreditación Institucional
de Alta Calidad
Resolución 4792 del 15 de mayo de 2019



MANIZALES
+GRANDE



Acreditación Institucional
de Alta Calidad
Resolución 4792 del 15 de mayo de 2019



BOLETÍN DE COYUNTURA LABORAL DE MANIZALES

abril 2022



La actualización conceptual y metodológica de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH marco 2018) del DANE registra para el primer trimestre 2022 en Manizales área metropolitana (AM) una tasa de desempleo de 11,72%, ocupando el quinto lugar en el país entre las tasas más bajas de Colombia, compartiendo liderazgo con Bucaramanga AM (9,8%), Armenia (9,8%), Villavicencio (11%) y Cartagena (11,3%), que estuvieron por debajo del total 13 áreas (13,4%) y 23 áreas (13,5%).

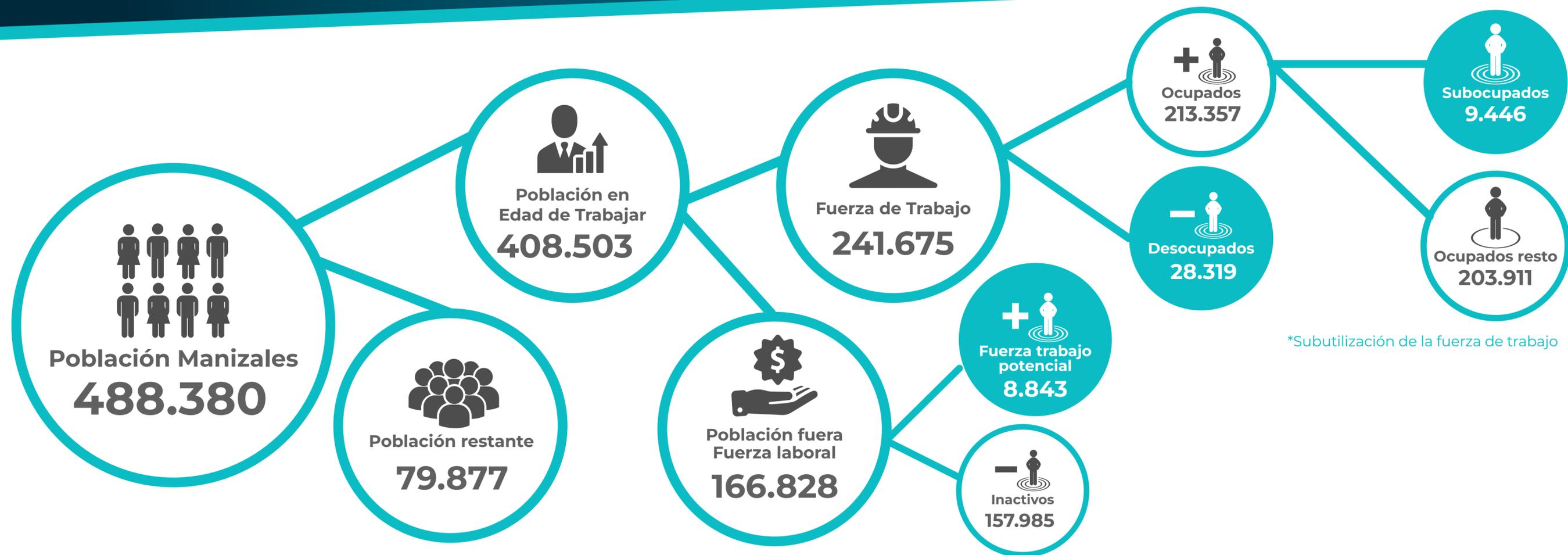
El desempleo en Manizales logró una reducción de -6,78 puntos porcentuales (pp) frente al primer trimestre 2020, con una recuperación de 2,44 pp en la demanda laboral (tasa de ocupación) y una contracción de -1,93 pp en la oferta (tasa global de participación).

Desde otro ángulo, la proporción de población ocupada informal fue de 37,7% y la tasa de desempleo juvenil (15-28 años) en 21,3%, ocupando el segundo y octavo puesto en el país de menor a mayor.



***¿QUÉ ESTÁ PASANDO CON
EL EMPLEO EN MANIZALES?***

INDICADORES GLOBALES



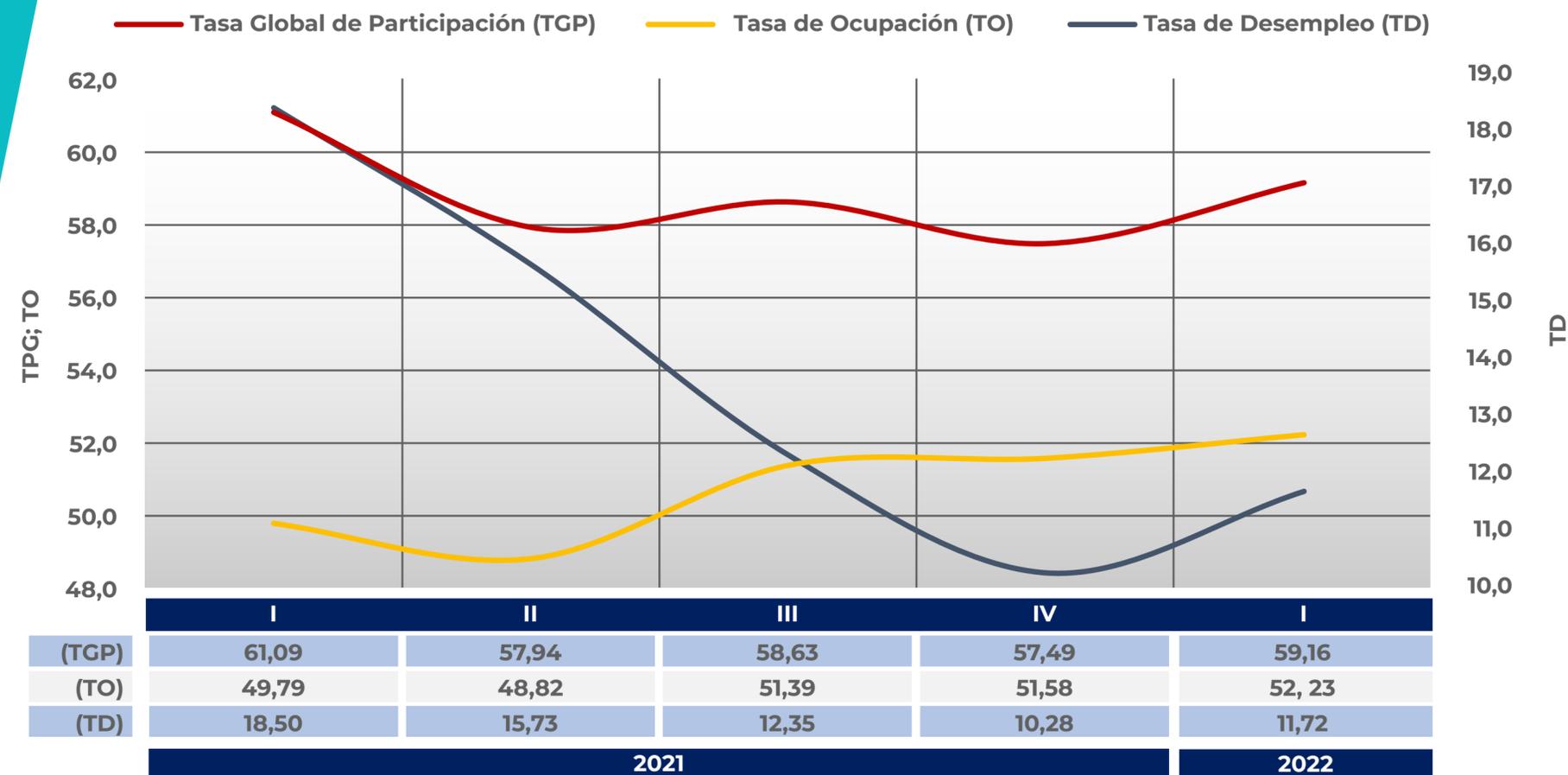
MANIZALES AM	2021				2022	2022 - I / 2021 -I	
	I	II	III	IV	I	VARIACIÓN ABSOLUTA	VARIACIÓN RELATIVA
Población total	483.426	484.648	485.895	487.138	488.380	4.954	1,00%
Población en edad de trabajar	403.717	404.907	406.117	407.316	408.503	4.785	1,20%
Fuerza de trabajo	246.648	234.583	238.122	234.164	241.675	-4.973	-2,00%
Ocupados	201.020	197.695	208.703	210.101	213.357	12.337	6,10%
Desocupados	45.629	36.888	29.419	24.063	28.319	-17.310	-37,90%
Población fuera de la fuerza laboral	157.069	170.324	167.995	173.152	166.828	9.759	6,20%
Subocupados	12.188	12.726	10.769	11.133	9.446	-2.742	-22,50%
Fuerza de trabajo potencial	11.299	10.089	11.048	10.141	8.843	-2.456	-21,70%

Para el primer trimestre 2022 la reducción de la tasa de desempleo en Manizales frente al mismo periodo 2021 se debe a una variación de -37,9% en el número de desocupados en la ciudad frente al -2% en la fuerza laboral activa, igual a tener una disminución absoluta de -17.310 personas en situación de desocupación, con su contraparte de incrementarse en +12.337 personas en ocupación, para una variación relativa del 6,1%. De este modo, en el trimestre enero-marzo 2022, Manizales AM tiene 213.237 personas ocupadas y 28.319 desocupadas.

En el segmento de la población ocupada desagregando por ramas de actividad económica se evidencia que los principales generadores de empleo son comercio y reparación de vehículos (19,7%), administración pública, educación y salud (17,9%), industria manufacturera (13,9%), servicios profesionales y administrativos (11%) y actividades artísticas y de entretenimiento (9,2%), representando el 71,8% del empleo en el área metropolitana.



INDICADORES GLOBALES DEL MERCADO LABORAL DE MANIZALES AM, SERIE TRIMESTRAL 2021 - 2022



Fuente: Elaboración propia autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

OCUPADOS DE MANIZALES AM POR RAMAS DE ACTIVIDADES ECONÓMICA. ENERO - MARZO 2022

En comparación con el primer trimestre 2021, los sectores económicos de mayor expansión en ocupación para enero-marzo 2022 fueron actividades inmobiliarias, actividades artísticas, agricultura y administración pública, educación y salud con variaciones de 28,3%, 22,7%, 15,6% y 13,2% respectivamente, sumando +9.047 ocupados adicionales.

Sectores como comercio y reparación, alojamiento y servicios de comida e industria manufacturera también destacaron con crecimientos del 12,2%, 11% y 9,5%.

Solamente tres sectores registraron tasas negativas de ocupación que fueron suministro de electricidad, agua, gas y gestión de desechos (-33,1%), transporte y almacenamiento (-14,8%) y actividades profesionales, científicos y técnicas y servicios administrativos (-11,2%).

Según posición ocupacional, el 59,5% son empleados particulares y 26,6% trabajadores cuenta propia, el primero mostrando un crecimiento de 7,1% y el segundo de 10,1%. Posteriormente, continúa los empleados del gobierno, empleadores y empleados domésticos con el 6,6%, 3,2% y 2,7% de participación y variaciones de -3,8%, 55,2% y 12% respectivamente.

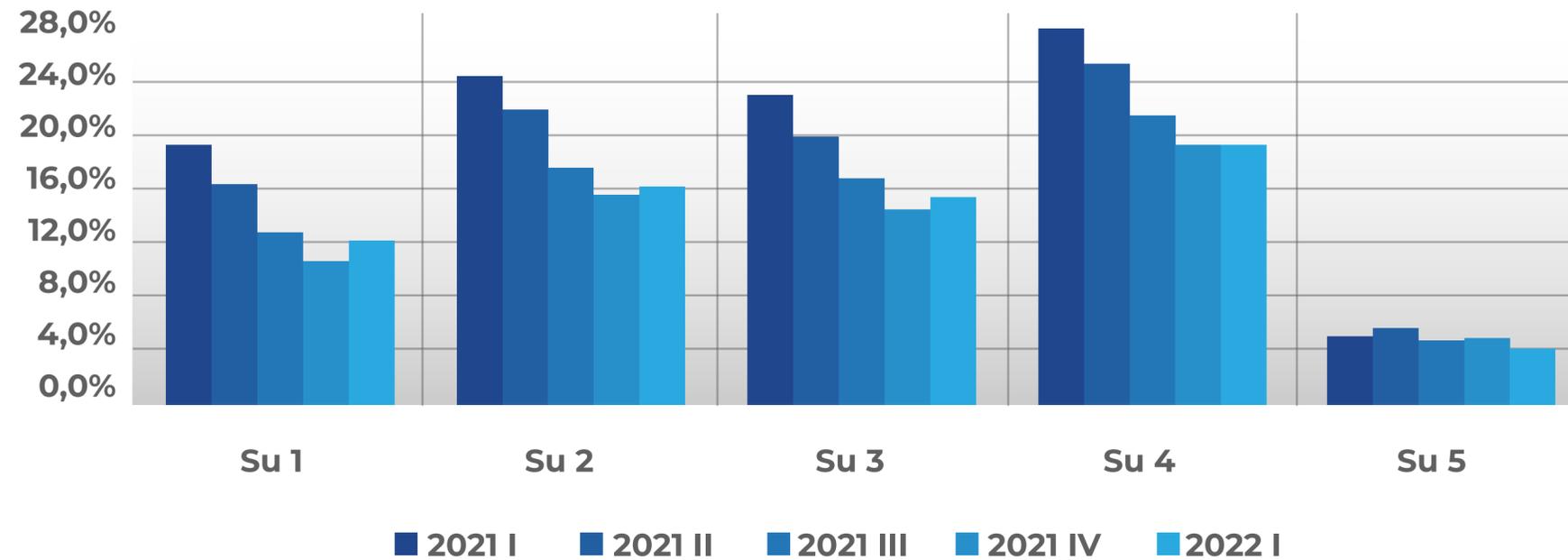


OCUPADOS SEGÚN ACTIVIDAD ECONÓMICA EN MANIZALES

	2021				2022
	I	II	III	IV	I
OCUPADOS	201.020	197.695	208.703	210.101	213.357
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	2.504	2.725	2.261	2.963	2.895
Explotación de minas y canteras	885	799	797	832	956
Industrias manufactureras	27.151	27.873	29.964	30.331	29.720
Suministro de electricidad gas, agua y gestión de desechos	4.162	3.519	4.502	3.660	2.784
Construcción	15.587	13.421	14.338	15.240	16.464
Comercio y reparación de vehículos	37.516	38.474	38.594	40.601	42.103
Alojamiento y servicios de comida	12.466	13.949	11.854	12.594	13.835
Transporte y almacenamiento	12.660	11.966	13.233	12.625	10.789
Información y comunicaciones	5.328	5.526	5.684	5.852	5.745
Actividades financieras y de seguros	3.941	3.924	6.092	4.375	4.095
Actividades inmobiliarias	2.030	3.047	3.369	2.430	2.604
Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos	26.490	22.018	24.227	25.555	23.536
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	33.810	34.095	36.979	35.672	38.278
Actividades artísticas, entretenimiento recreación y otras actividades de servicio	15.939	16.298	16.809	17.248	19.553

Fuente: Elaboración propia autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

**SUBUTILIZACIÓN DE LA FUERZA DE TRABAJO EN MANIZALES AM,
SERIE TRIMESTRAL 2021 - 2022**



Su1: Tasa de desempleo
desocupados / fuerza de trabajo

Su2
(desocupados + subocupados) / fuerza de trabajo

Su3
(desocupados + fuerza de trabajo potencial) / (fuerza de trabajo + fuerza de trabajo potencial)

Su4
(desocupados + subocupados + fuerza de trabajo potencial) / (fuerza de trabajo + fuerza de trabajo potencial)

Su5: Tasa de subocupación
subocupados / fuerza de trabajo

Dentro del mercado laboral existe una población que no participa activamente, la cual, asciende a 166.828 personas en Manizales para el primer trimestre 2022, conocida como población fuera de la fuerza laboral (PFFL). Esta población presentó una variación de 6,2% en comparación con 2021, que significa un incremento de +9.759 personas. El 56% dedicado a oficios del hogar y 20% estudiado.

En este grupo, se encuentra la fuerza de trabajo potencial y los inactivos exclusivamente. La primera representa el 5,3% del total de la PFFL, igual a 8.843 personas, que registran una reducción de -21,7%.

Por otro lado, se encuentra la población subocupada, para un total de 9.446 personas ocupadas con insuficiencia de tiempo de trabajo, representado el 4,4% de la población ocupada, la cual, para el primer trimestre 2022 tiene una variación de -22,5%.

La combinación de las anteriores poblaciones (junto con la desocupación) permite hablar del concepto de subutilización de la fuerza de trabajo que se refiere a la inadecuación entre la oferta y la demanda de trabajo a consecuencia de una absorción insuficiente de la mano de obra y, por ende, una necesidad insatisfecha de empleo en Manizales.

Subutilización de la fuerza de trabajo

	2022-I		
	ÁREA METROPOLITANA	MANIZALES	VILLAMARÍA
Población total	488.380	427.860	60.520
Población en edad de trabajar	408.503	359.432	49.070
Fuerza de trabajo	241.675	211.598	30.077
Ocupados	213.357	186.215	27.141
Desocupados	28.319	25.383	2.936
Población fuera de la fuerza laboral	166.828	147.834	18.993
Subocupados	9.446	8.286	1.160
Fuerza de trabajo potencial	8.843	7.719	1.124
Población en edad de trabajar	83,64%	84,01%	81,08%
Tasa Global de Participación (TGP)	59,16%	58,87%	61,29%
Tasa de Ocupación (TO)	52,23%	51,81%	55,31%
Tasa de Desempleo (TD)	11,72%	12,00%	9,76%
Tasa de Subocupación (TS)	3,91%	3,92%	3,86%

Fuente: Elaboración propia autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

TASA DE DESEMPLEO EN MANIZALES Y VILLAMARÍA, SERIE TRIMESTRAL 2021 - 2022

■ 2021 I ■ 2021 II ■ 2021 III ■ 2021 IV ■ 2022 I



ÁREA METROPOLITANA



MANIZALES



VILLAMARÍA

Las cifras sirven para contextualizar los dos municipios, sin embargo, por el fuerte efecto de conurbación la lectura metropolitana continua siendo solida para los análisis.

Separando el área de metropolitana según la población de los dos cabeceras municipales de Manizales y Villamaría, se puede observar que para el primer trimestre 2022 la tasa de desempleo en Villamaría es menor a la registrada en Manizales (9,76% versus 12%), debido a un mercado laboral más dinámico en el municipio vecino, situación que se evidencia por sus más altas tasas de participación y ocupación.

Mientras Manizales registra 25.283 desocupados, Villamaría tendría 2.936 en dicha condición, concentrando el 10,4% de la desocupación del área metropolitana. Con respecto al primer trimestre 2021, la capital de Caldas registra un aumento del 5,6% en los ocupados y una disminución del -36,8% en los desocupados.

MANIZALES	2021				2022
	I	II	III	IV	I
Población total	423.595	424.648	425.718	426.788	427.860
Población en edad de trabajar	355.283	356.316	357.361	358.401	359.432
Fuerza de trabajo	216.450	206.518	208.876	204.899	211.598
Ocupados	176.266	173.965	183.079	183.449	186.215
Desocupados	40.184	32.553	25.798	21.450	25.383
Población fuera de la fuerza laboral	138.833	149.798	148.485	153.502	147.834
Subocupados	10.581	11.315	9.755	9.361	8.286
Fuerza de trabajo potencial	9.664	8.790	9.865	8.793	7.719
Población en edad de trabajar	83,87%	83,91%	83,94%	83,98%	84,01%
Tasa Global de Participación (TGP)	60,92%	57,96%	58,45%	57,17%	58,87%
Tasa de Ocupación (TO)	49,61%	48,82%	51,23%	51,19%	51,81%
Tasa de Desempleo (TD)	18,56%	15,76%	12,35%	10,47%	12,00%
Tasa de Subocupación (TS)	4,89%	5,48%	4,67%	4,57%	3,92%

Fuente: Elaboración propia autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

Población total:

Se estima por proyecciones con base en los resultados de los censos de población.

Población en edad de trabajar:

Está constituida por las personas de 15 años y más.

Fuerza de Trabajo (FT):

Comprende a todas las personas que contribuyen o están disponibles para contribuir a la producción de aquellos bienes y servicios que han sido definidos por el Sistema de Cuentas Nacionales de las Naciones Unidas (SCN): Esta población se divide en: ocupados y desocupados.

Ocupados:

Son las personas que durante la semana de referencia (semana pasada) participaron en el proceso de producción de bienes y servicios, es decir, las personas de 15 años y más, que durante la semana de referencia: Trabajaron al menos 1 hora a cambio de un ingreso monetario o en especie, o trabajaron al menos 1 hora sin recibir pago en calidad de trabajador(a) familiar sin remuneración; No trabajaron (por vacaciones, licencia, etc.) durante el período de referencia, pero tenían un empleo o negocio, o en general estaban vinculadas a un proceso de producción cualquiera y con seguridad, terminado éste, regresarán a su trabajo.

Subocupados:

Comprende la población ocupada por insuficiencia de tiempo de trabajo por causas involuntarias y están dispuestos a trabajar más tiempo.

Desocupados:

Son las personas de 15 años y más que durante el período de referencia estuvieron simultáneamente en las siguientes condiciones: "sin empleo", es decir, que no tenían un empleo asalariado o un trabajo independiente ni se

desempeñaron como trabajador(a) familiar sin remuneración; "en busca de empleo", es decir que habían tomado medidas concretas para buscar un empleo asalariado o independiente en las últimas 4 semanas; estaban disponibles para empezar a trabajar. De acuerdo con la experiencia laboral, la población desocupada se clasifica en: cesantes y aspirantes.

Población Fuera de la Fuerza de Trabajo (PFFT):

Comprende a todas las personas en edad de trabajar (15 años y más), que en la semana de referencia no participaron en la producción de bienes y servicios porque no lo necesitan, no pueden o no están interesadas en tener actividad remunerada. Este grupo se compone de las personas que integran la fuerza de trabajo potencial y de las personas que son exclusivamente: Estudiantes, Personas dedicadas a oficios del hogar, Personas pensionadas, Personas jubiladas, Rentistas, Personas incapacitadas permanentemente para trabajar y Personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar.

Fuerza de trabajo potencial:

Personas con las siguientes condiciones: (i) Busca trabajo, no está disponible (personas sin empleo que están en busca de empleo pero no se encuentran disponibles para trabajar); (ii) Disponible, no busca trabajo (personas sin empleo que no están en busca de empleo pero se encuentran disponibles para trabajar); y (iii) No busca trabajo, ni está disponible, pero quiere un empleo (personas sin empleo que no están en busca de empleo ni se encuentran disponibles pero desean trabajar). Es una población que anda en busca de una oportunidad laboral.



ESTUDIOS DE MERCADO LABORAL EN MANIZALES

Convenio Alcaldía de Manizales y Universidad de Manizales



MANIZALES
+GRANDE



Acreditación Institucional
de Alta Calidad
Resolución 4792 del 15 de mayo de 2019

ALCALDÍA DE MANIZALES

CARLOS MARIO MARÍN CORREA
Alcalde

JUAN FELIPE JARAMILLO SALAZAR
Secretario de TIC y Competitividad

AIDA JOHANA YEPES TREJOS
Profesional

UNIVERSIDAD DE MANIZALES

DUVÁN EMILIO RAMÍREZ OSPINA
Rector

IRMA SOTO VALLEJO
Decana Facultad de Ciencias Contables,
Económicas y Administrativas

NATALIA MEJÍA FRANCO
Directora Programa de Economía

Investigación
ALEJANDRO BARRERA ESCOBAR
abarrera@umanizales.edu.co

JUAN FELIPE CASTELLANOS MARTÍNEZ
jcastellanos@umanizales.edu.co

JUAN MANUEL ARISTIZABAL TAMAYO
jm.aristizabal@umanizales.edu.co

JUANTRIVINHO
Creativo Gráfico