



ESTUDIOS DE MERCADO LABORAL EN MANIZALES

Convenio Alcaldía de Manizales y Universidad de Manizales



Alcaldía de Manizales
SECRETARÍA DE TIC
Y COMPETITIVIDAD



UNIVERSIDAD DE
MANIZALES®





Alcaldía de Manizales
SECRETARÍA DE TIC
Y COMPETITIVIDAD



UNIVERSIDAD DE
MANIZALES®

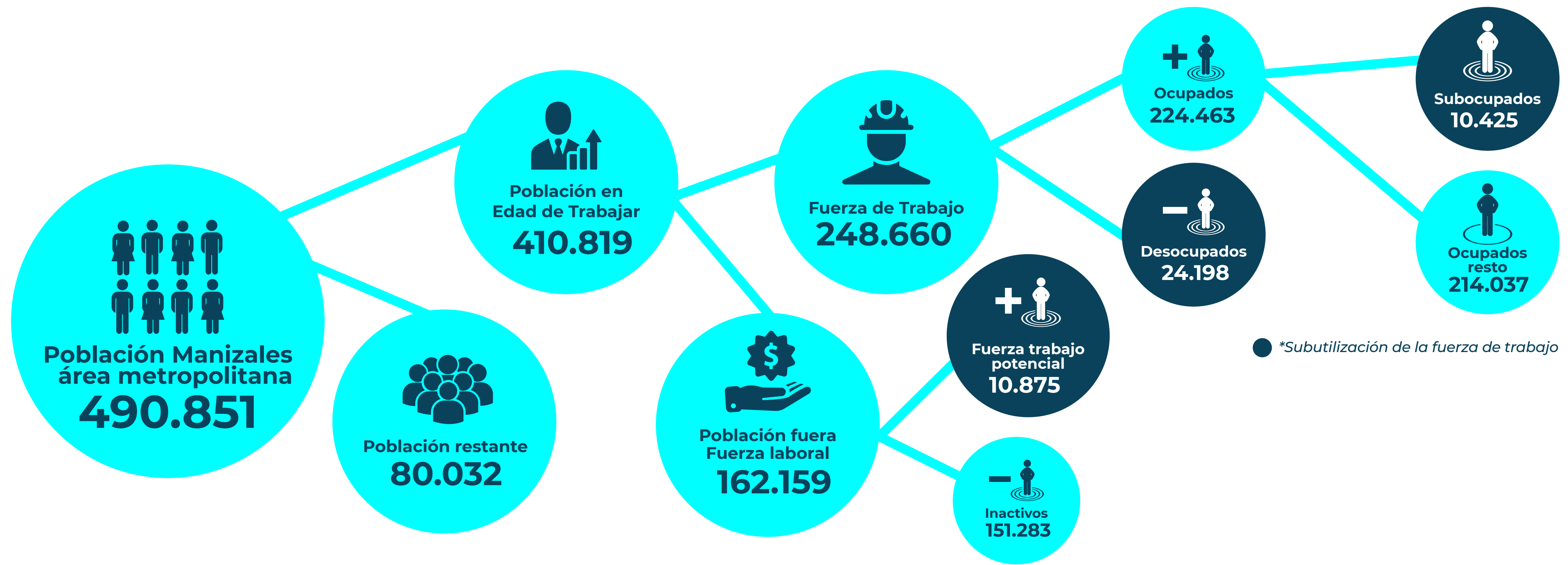


BOLETÍN DE COYUNTURA LABORAL DE MANIZALES *octubre 2022*

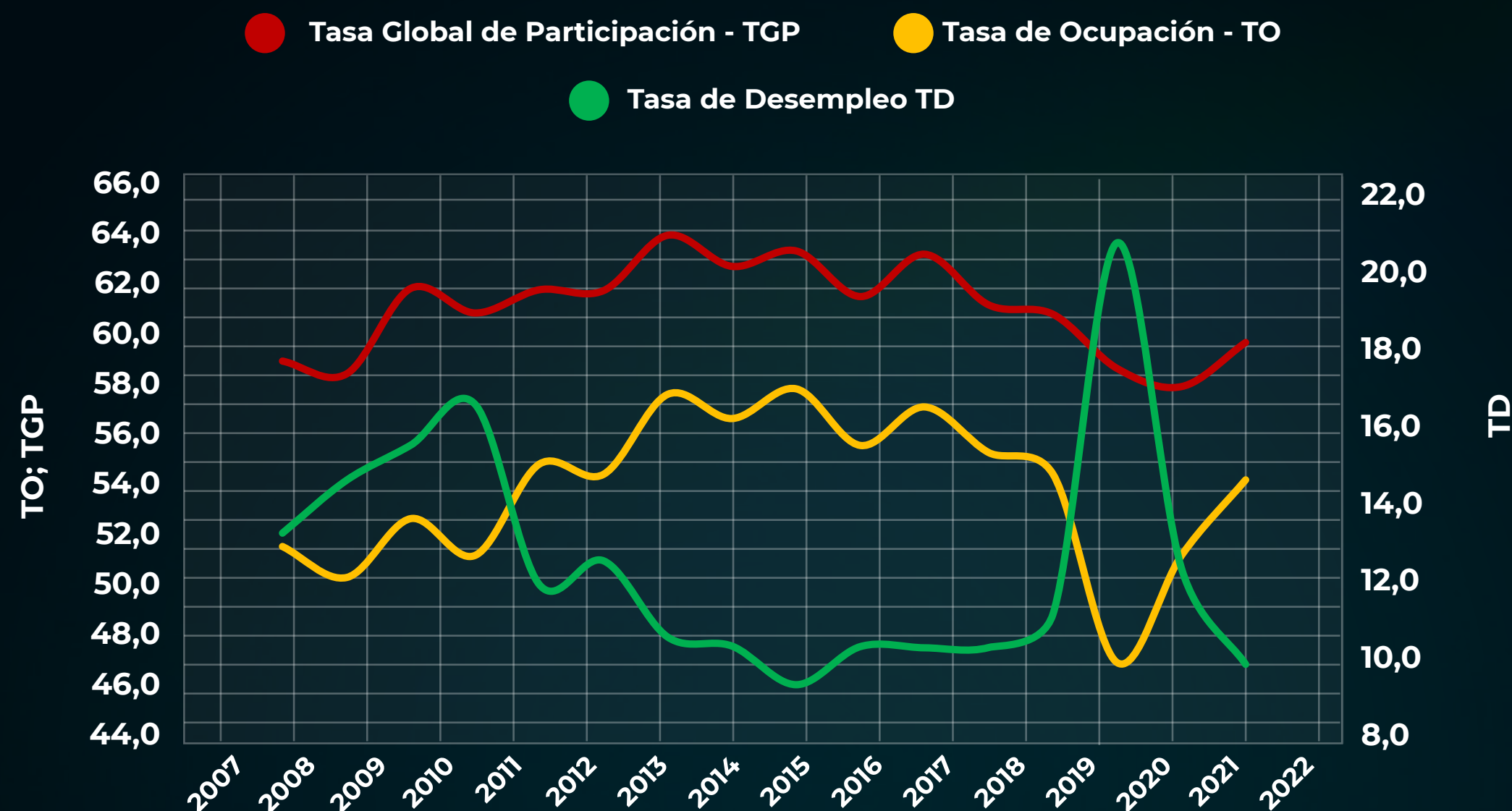


¿QUÉ ESTÁ PASANDO CON EL EMPLEO EN MANIZALES?

La actualización conceptual y metodológica de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH marco 2018) del DANE registra para septiembre una tasa de desempleo nacional del 10,7%, comparada con el 12% en septiembre de 2021. Para trimestre móvil julio-septiembre la tasa desempleo nacional y de las 13 ciudades principales se ubicó en 10,8%. Las ciudades con la menor tasa de desempleo fueron Bucaramanga AM (9,6%), Manizales (9,7%) y Pereira AM (9,9%). La tasa de desempleo en Manizales sin el área metropolitana fue del 9,6%.



INDICADORES GLOBALES DEL MERCADO DE MANIZALES AM, TRIMESTRE MÓVIL JULIO - SEPTIEMBRE



Fuente: Elaboración propia autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

Para revisar los avances efectivos en el mercado laboral, se tienen dos lecturas inicialmente. La primera es la comparación de los indicadores globales en el mismo trimestre referencia 2007-2022, donde efectivamente se detalla el fuerte impacto de la crisis COVID-19, y el positivo momento de recuperación económica que está experimentando la ciudad, resultado de una positiva activación de la demanda laboral en la ciudad.

La segunda lectura es por medio del año móvil 2021-2022 de las tasas que resumen el concepto de subutilización de la fuerza de trabajo, que se refiere a

la inadecuación entre la oferta y la demanda de trabajo a consecuencia de una absorción insuficiente de la mano de obra y, por ende, una necesidad insatisfecha de empleo. En la tabla se exponen 5 medidas de subutilización para Manizales AM, combinando la población desocupada, subocupada por tiempo insuficiente y la fuerza de trabajo potencial (busca, no disponible; Disponible, no busca; o no busca, no disponible, quiere).

	ene 21 - dic 21	feb 21 - ene 22	mar 21 - feb 22	abr 21 - mar 22	may 21 - abr 22	jun 21 - may 22	jul 21 - jun 22	ago 21 - jul 22	sep 21 - ago 22	oct 21 - sep 22
Su1	14,3%	13,7%	13,0%	12,5%	12,2%	11,6%	11,2%	10,9%	10,6%	10,5%
Su2	19,2%	18,5%	17,9%	17,2%	16,7%	16,0%	15,3%	14,8%	14,6%	14,6%
Su3	17,9%	17,2%	16,6%	16,1%	15,7%	15,2%	14,7%	14,2%	13,8%	14,0%
Su4	22,6%	21,9%	21,4%	20,5%	20,0%	19,4%	18,6%	18,0%	17,7%	17,9%
Su5	4,9%	4,8%	4,9%	4,6%	4,5%	4,4%	4,1%	4,0%	4,0%	4,0%

Su1: Tasa de desempleo
desocupados / fuerza de trabajo

Su2: Tasa combinada de subocupación y Desempleo
(desocupados + subocupados) / fuerza de trabajo

Su3: Tasa combinada de desempleo y fuerza de trabajo potencial
(desocupados + fuerza de trabajo potencial) / (fuerza de trabajo + fuerza de trabajo potencial)

Su4: Medida compuesta de subutilización de la fuerza de trabajo
(desocupados + subocupados + fuerza de trabajo potencial) / (fuerza de trabajo + fuerza de trabajo potencial)

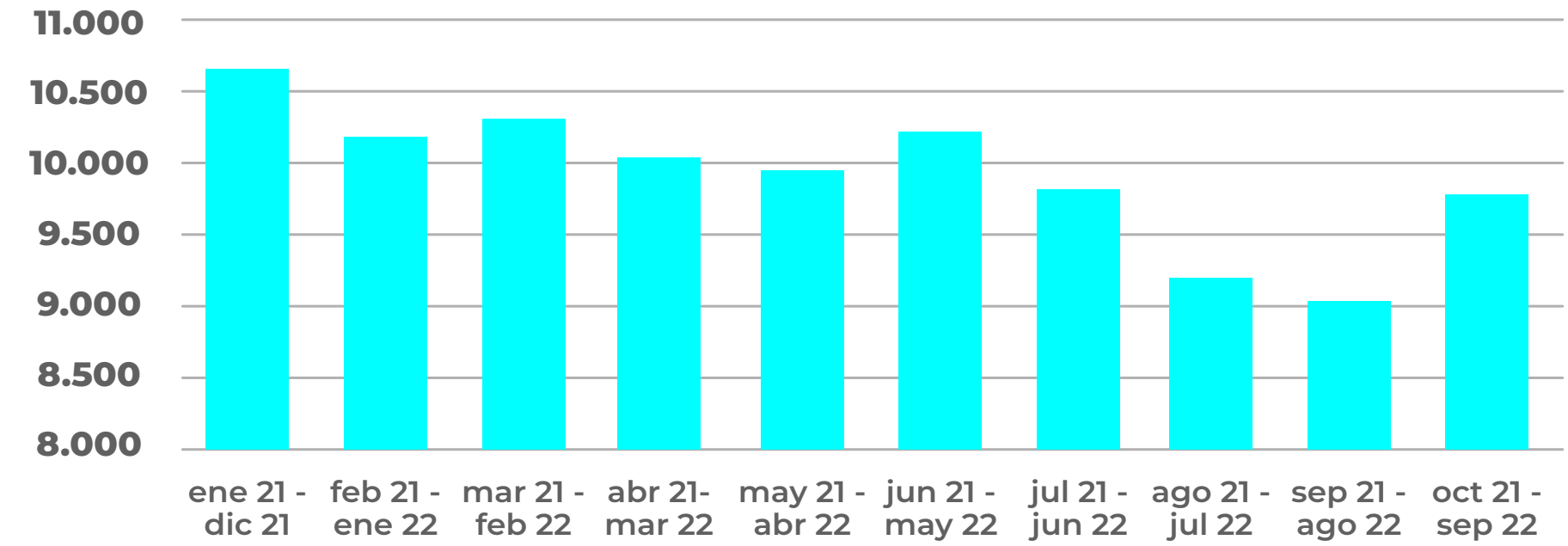
Su5: Tasa de subocupación
subocupados / fuerza de trabajo

Fuente: Elaboración propia autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

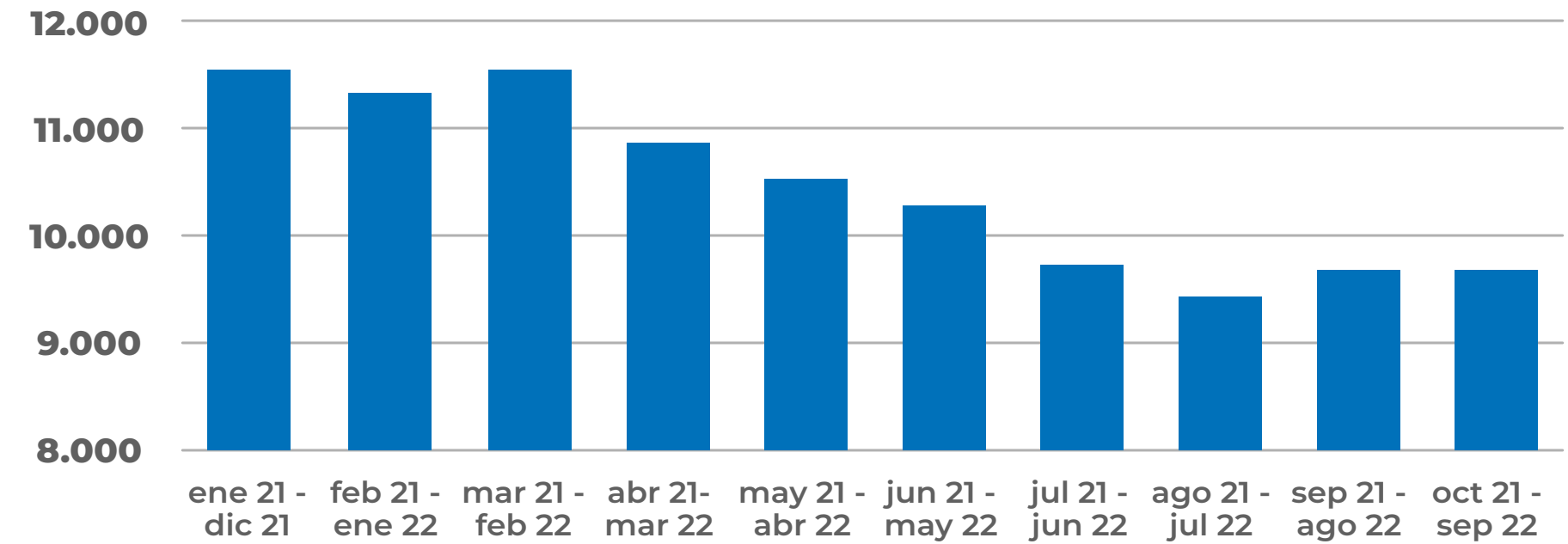
La lectura del año móvil desde 2021 registra en Manizales un continuo incremento en el número de ocupados y una paralela disminución en los desocupados. Manizales pasa de 34 mil desocupados a menos de 26 mil, y de menos de 205 mil ocupados a más de 215 mil. En el caso de los subocupados por insuficiencia de tiempo desciende en aproximadamente 2 mil personas y la población por fuera de la fuerza laboral alcanza cifras similares a 2021, evidencia de mejores condiciones económicas, que ha permitido menor subutilización del trabajo y mayor actividad de la fuerza laboral.

La fuerza de trabajo potencial si bien también logra una reducción en el periodo, en el último mes muestra un repunte, que podría estar indicando posibles máximos de ocupación en el mercado laboral de Manizales, con fenómenos de escasez de oferta para la economía.

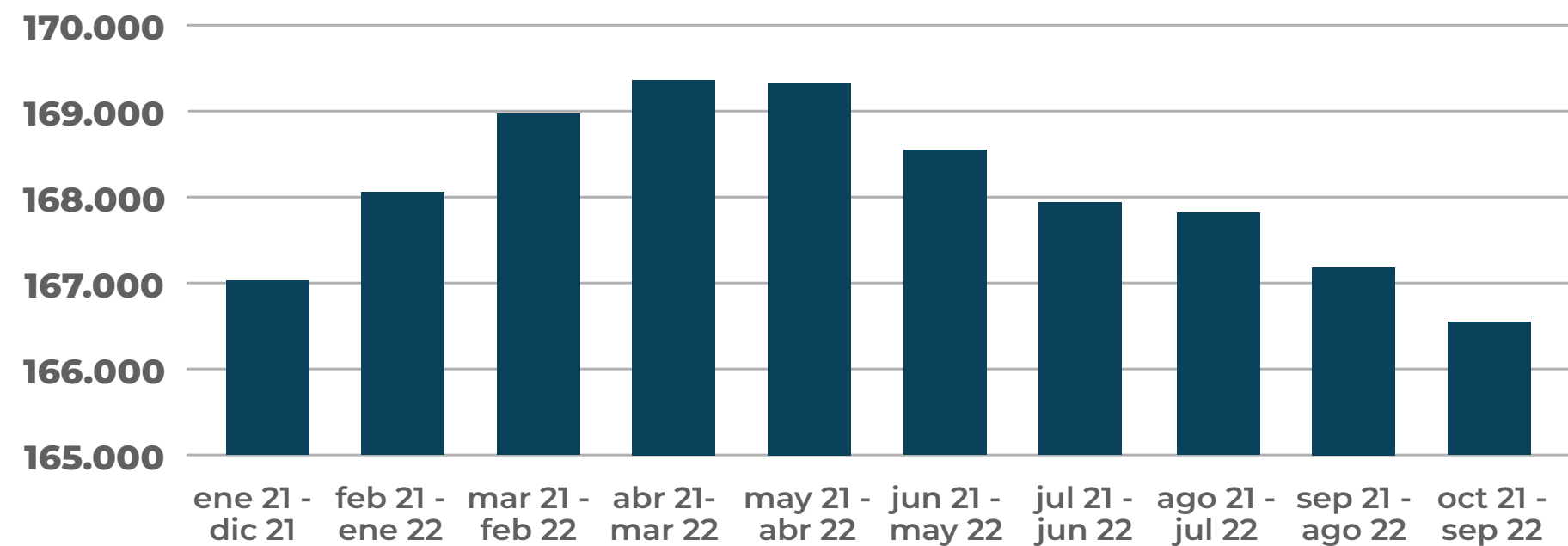
FUERZA DE TRABAJO POTENCIAL



SUBOCUPADOS



POBLACIÓN FUERA DE LA FUERZA LABORAL



Fuente: Elaboración propia autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

INDICADORES GLOBALES

Entre el trimestre móvil julio-septiembre 2021 y 2022 la tasa de desempleo en Manizales se redujo en -2,62 puntos porcentuales (pp), efecto de una mayor ocupación laboral que registró un aumento de 3,25 pp con respecto a los 1,89 pp de la participación laboral, demostrando el balance neto de mejores demandas de absorción de trabajo en la economía.

En volumen implica una variación de 7,6% en el número de ocupados y de -17,7% en los desocupados, que se traduce en la generación de más de 15 mil empleos en un año. Por su parte, los subocupados, fuerza de trabajo potencial y la población por fuera de la fuerza laboral registraron disminuciones de -3,2%, -1,6% y -3,5% respectivamente, complementando la positiva dinámica del mercado laboral de la ciudad.

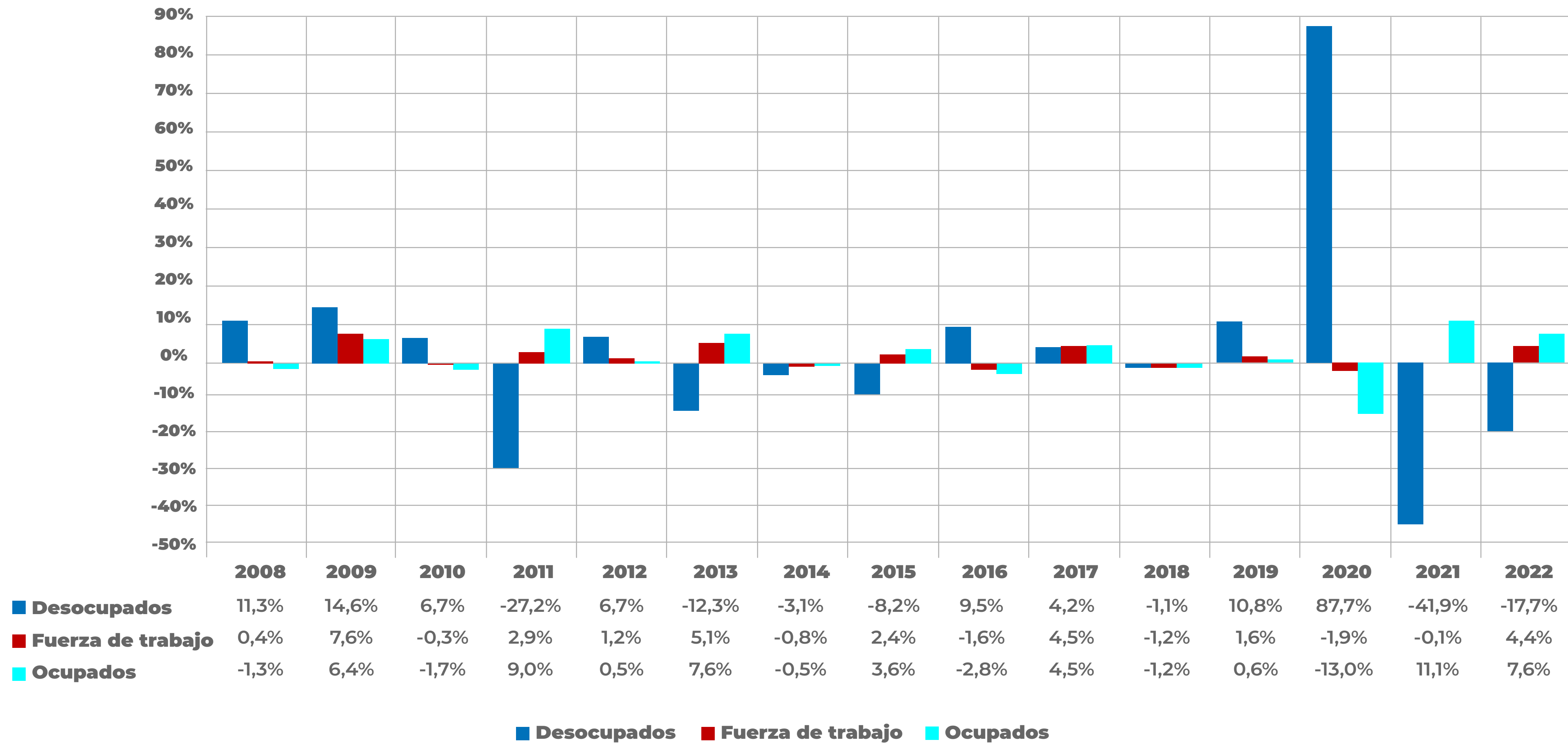
Comparando el mismo trimestre móvil en la serie 2008-2022 se evidencia que los desocupados tienen dos años consecutivos de variación negativa, mientras los ocupados aumentan en ambos años, destacando la variación del 2022 en la fuerza de trabajo, ratificando el buen funcionamiento del mercado local en esta coyuntura.

	2021	2022	Diferencia (puntos porcentuales)
Población en Edad de Trabajar (PET)	83,58	83,7	0,11
Tasa Global de Participación (TGP)	58,63	60,53	1,89
Tasa de Ocupación (TO)	51,39	54,64	3,25
Tasa de Desempleo (TD)	12,35	9,73	-2,62

	2021	2022	Variación absoluta	Variación relativa
Población total	485.895	490.851	4.955	1,00%
Población en Edad de Trabajar (PET)	406.117	410.819	4.702	1,20%
Fuerza de Trabajo (FT)	238.122	248.660	10.538	4,40%
Ocupados (O)	208.703	224.462	15.759	7,60%
Desocupados (D)	29.419	24.198	-5.221	-17,70%
Población Fuera de la Fuerza de Trabajo (PFFT)	167.995	162.159	-5.836	-3,50%
Subocupados	10.769	10.425	-344	-3,20%
Fuerza de trabajo potencial	11.048	10.875	-173	-1,60%

Fuente: Elaboración propia autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

VARIACIONES RELATIVAS EN LA FUERZA DE TRABAJO DE MANIZALES, TRIMESTRE MÓVI JULIO - SEPTIEMBRE 2008 - 2022

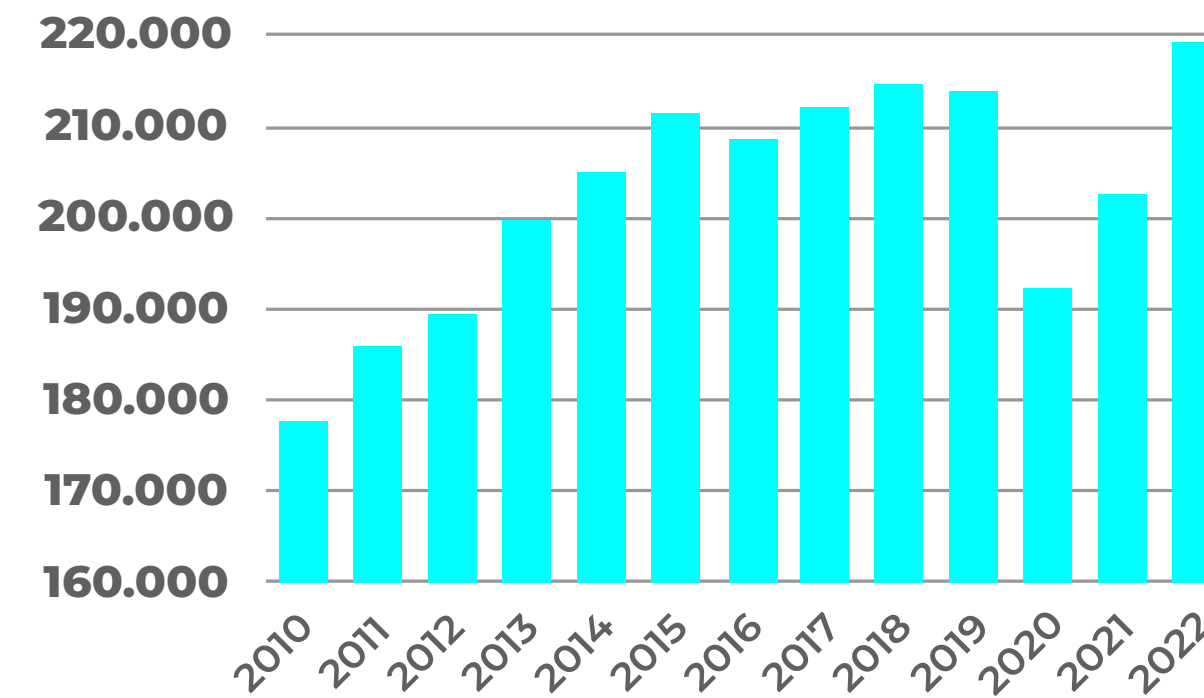


Fuente: Elaboración propia autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

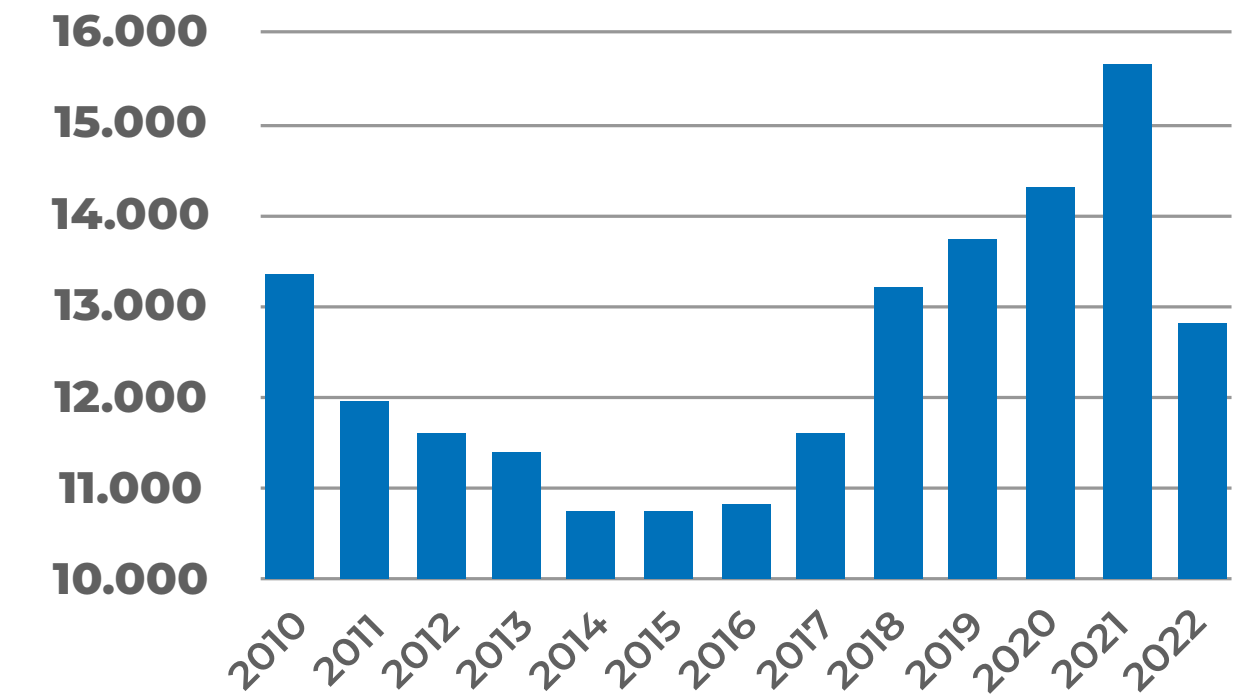
Por la naturaleza del trimestre móvil julio-septiembre se puede extraer el panorama de los tres primeros trimestres para visualizar la dinámica laboral del año corrido enero-septiembre. La buena noticia es que desde 2010, el volumen de ocupados en la ciudad se encuentra en cifras históricas, posiblemente asociado a un exceso de demanda agregada en la economía que ha generado mayor empleo, círculo que necesariamente alimenta el fenómeno inflacionario.

Por posición ocupacional la lectura es heterogénea. El empleo particular pasa de representar el 48,7% del empleo de Manizales en 2010 al 60% en 2022, alcanzado una cifra histórica en la serie, hecho positivo de demanda aboral desde el sector privado. Por su parte, el sector público pasa de generar el 7,5% al 5,9% de la ocupación total, con cambio de tendencia en el último año, fenómeno explicado desde mayor eficiencia o falta de ejecución.

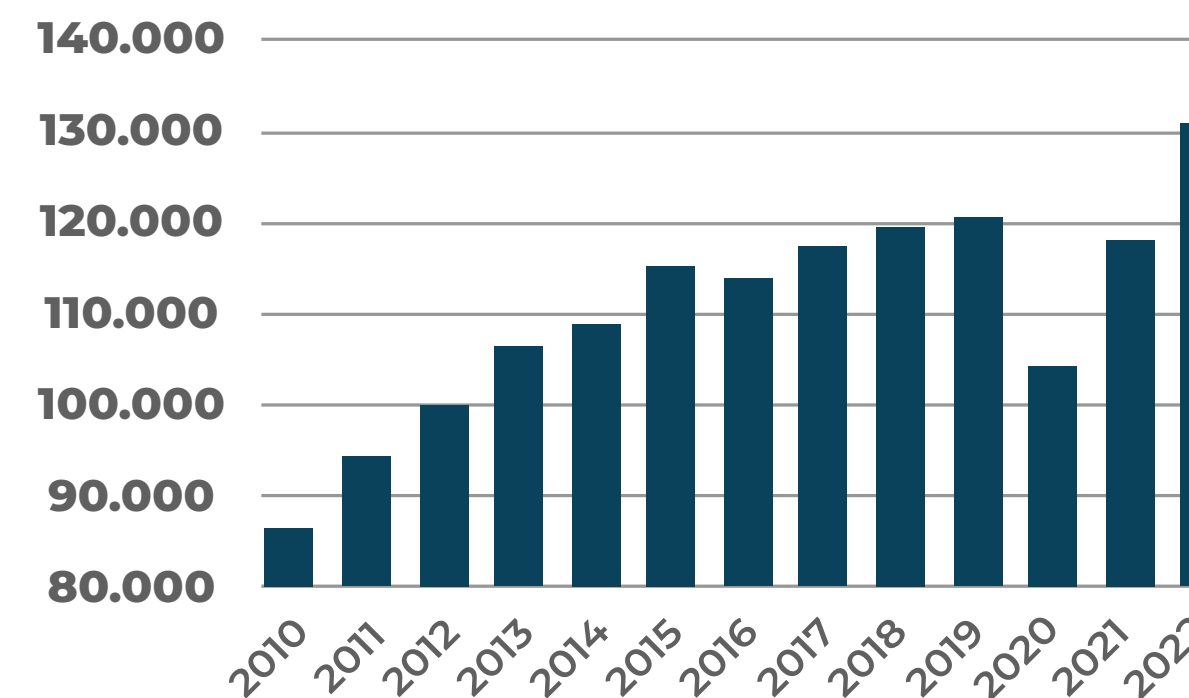
OCUPADOS



OBREROS, EMPLEADO DEL GOBIERNO



OBRERO, EMPLEADO PARTICULAR

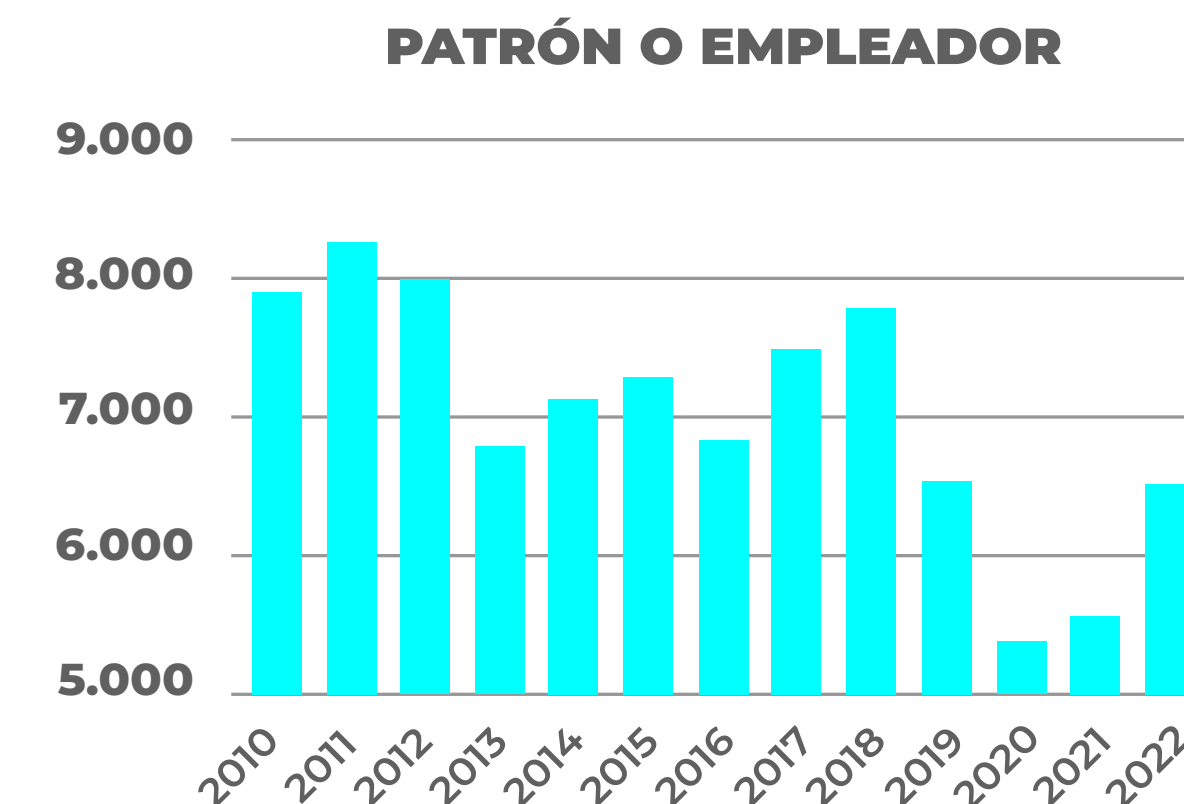
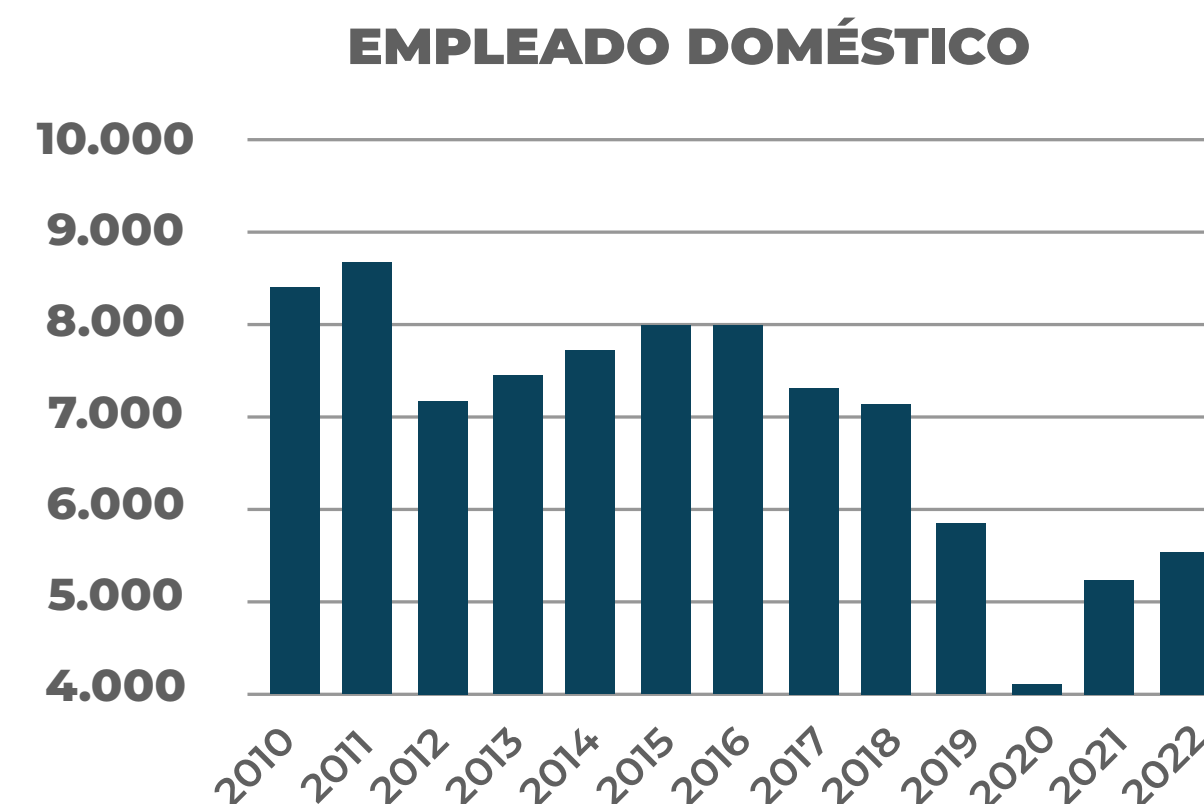
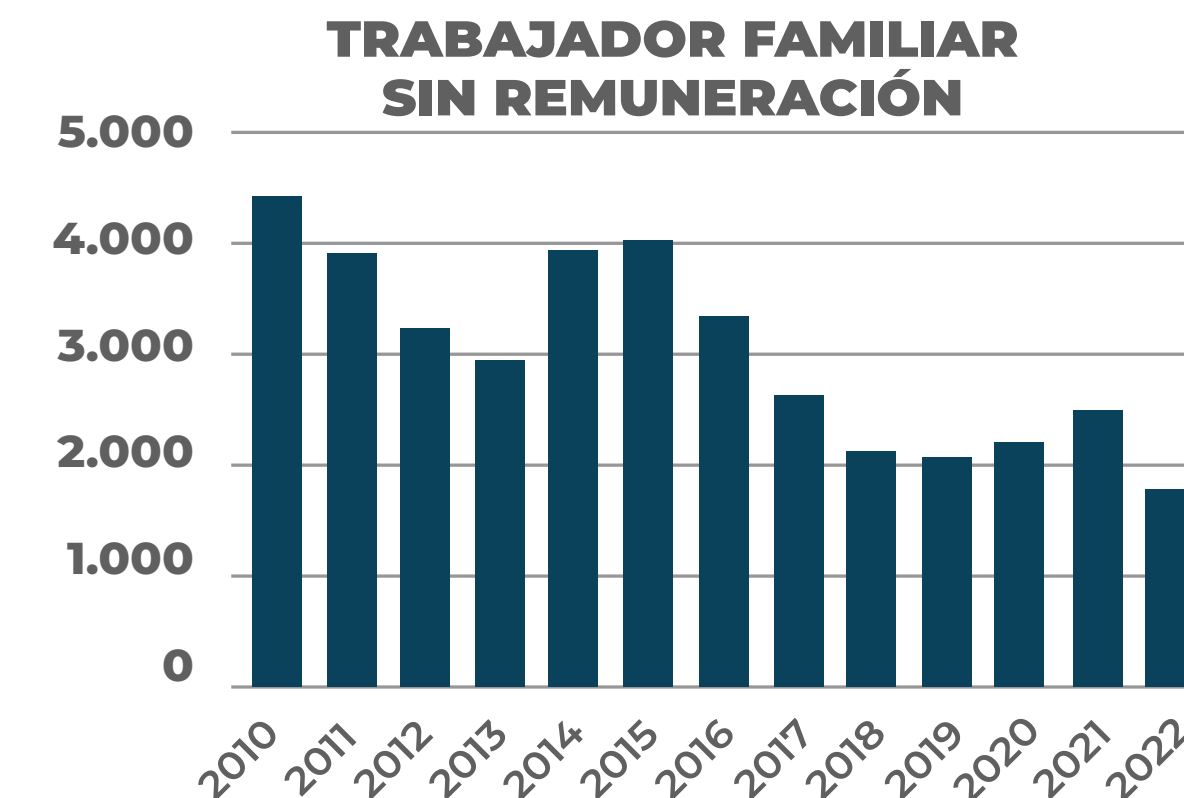


Fuente: Elaboración propia autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

Los cuenta propia pasan de generar el 31,3% del empleo al 27,4%, hecho que explica el buen comportamiento de la formalidad laboral en la ciudad. Lo mismo sucede con trabajador familiar sin remuneración y el empleado domestico, donde el primero experimenta una disminución en su participación del 2,5% en 2010 a 0,8% en 2022, y el segundo del 4,8% al 2,5%.

Sin embargo, el patrón o empleador también registra una tendencia histórica de disminución en volumen y participación, pasando del 4,5% al 3%, logrando una recuperación en 2022 a niveles cercanos del 2019.

De este modo, las cifras envían señales de menores dinámicas del emprendimiento local y empleo vulnerable, contrarrestado con el impulso del empleo privado formal.



Fuente: Elaboración propia autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

Los buenos resultados del mercado laboral de Manizales obedece a las dinámicas sectoriales en la economía de la ciudad. En la comparación trimestral, los sectores de mayor contribución a la expansión del empleo son comercio y reparación, industria, actividades artísticas y alojamiento y servicios de comida. En la comparación histórica año corrido, a tipo de mapa de calor, se evidencia un positivo desempeño de todos los sectores económicos, destacando agricultura, TIC, servicios profesionales y administrativos y educación y salud, sectores que pueden haber tenido efecto empuje de servicios de alto valor agregado posterior a la pandemia.

Rama de actividad económica agregada	2021	2022	Variación absoluta	Variación relativa	Contribución
Ocupados	208.703	224.462	15.758	7,60%	7,6
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	2.261	3.980	1.718	76,00%	0,8
Explotación de minas y canteras	797	479	-318	-39,90%	-0,2
Industrias manufactureras	29.964	32.782	2.819	9,40%	1,4
Suministro de electricidad gas, agua y gestión de desechos	4.502	4.254	-248	-5,50%	-0,1
Construcción	14.338	16.442	2.105	14,70%	1
Comercio y reparación de vehículos	38.594	41.748	3.154	8,20%	1,5
Alojamiento y servicios de comida	11.854	14.623	2.769	23,40%	1,3
Transporte y almacenamiento	13.233	15.203	1.970	14,90%	0,9
Información y comunicaciones	5.684	5.804	120	2,10%	0,1
Actividades financieras y de seguros	6.092	5.027	-1.065	-17,50%	-0,5
Actividades inmobiliarias	3.369	2.977	-392	-11,60%	-0,2
Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos	24.227	24.724	497	2,10%	0,2
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	36.979	36.803	-176	-0,50%	-0,1
Actividades artísticas, entretenimiento recreación y otras actividades de servicios	16.809	19.616	2.807	16,70%	1,3

Enero-septiembre 2010-2022

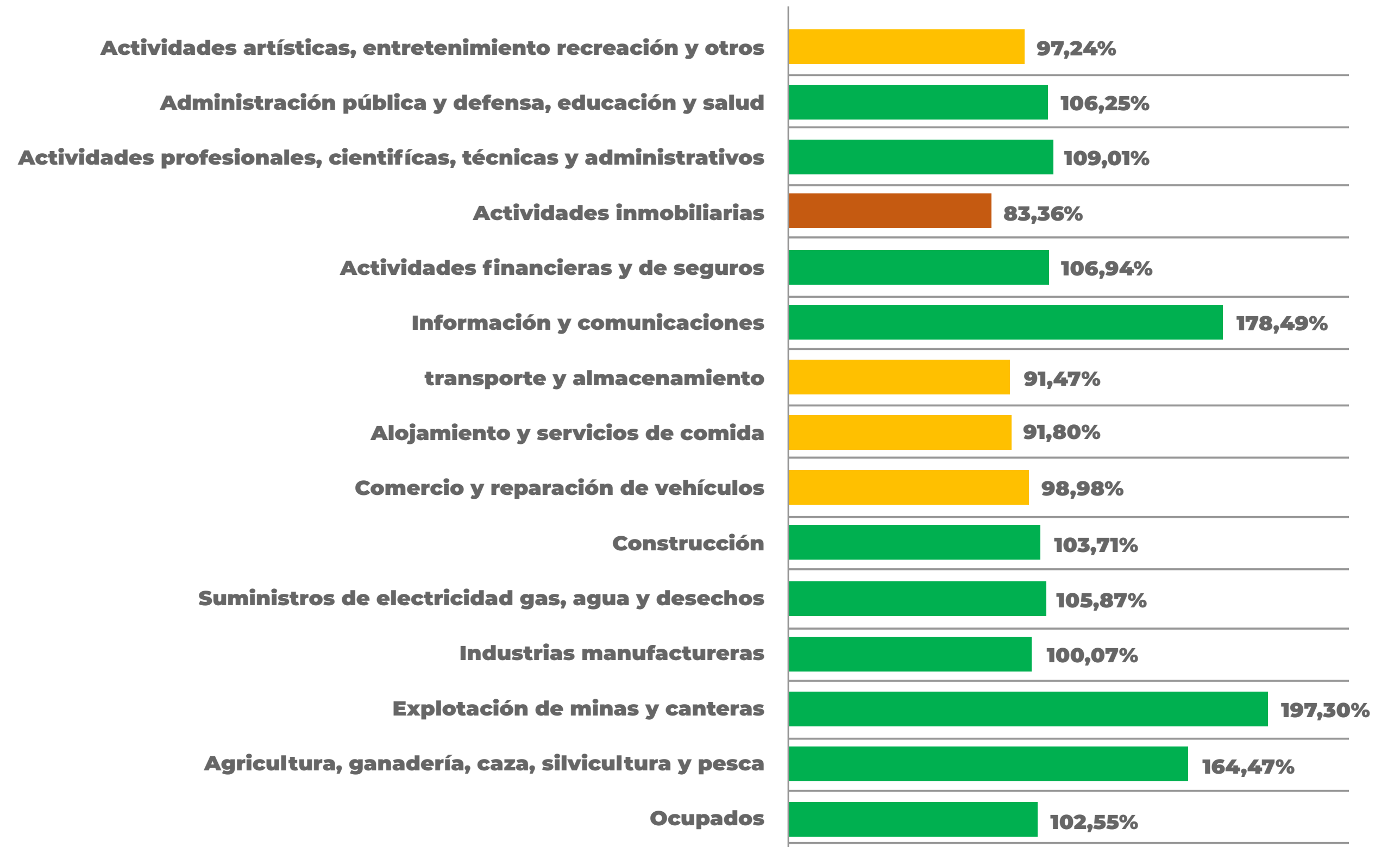
Población ocupada según ramas de actividad CIU 4 A.C	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Ocupados	211.389	208.471	212.038	214.456	213.696	192.272	202.473	219.152
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	2.539	2.486	2.918	2.265	1.878	1.855	2.497	3.088
Explotación de minas y canteras	991	436	560	454	399	397	827	787
Industrias manufactureras	31.472	30.014	30.593	33.545	31.492	27.999	28.329	31.515
Suministro de electricidad gas, agua y gestión de desechos	2.850	2.675	2.705	2.602	3.272	3.636	4.061	3.464
Construcción	15.405	16.660	17.772	17.534	16.680	13.703	14.449	17.299
Comercio y reparación de vehículos	41.357	41.062	42.789	39.195	41.560	36.782	38.194	41.138
Alojamiento y servicios de comida	14.844	16.469	15.918	16.551	15.987	12.879	12.756	14.676
Transporte y almacenamiento	13.310	14.326	13.642	13.522	14.079	12.071	12.620	12.878
Información y comunicaciones	4.427	3.838	3.958	3.521	3.361	3.782	5.513	6.000
Actividades financieras y de seguros	3.544	3.661	3.525	3.448	4.056	3.921	4.652	4.338
Actividades inmobiliarias	3.405	3.203	3.732	3.659	3.570	2.901	2.815	2.976
Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos	22.662	21.890	22.455	23.253	22.923	24.562	24.245	24.987
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	30.943	30.995	31.156	33.827	34.085	31.081	34.961	36.214
Actividades artísticas, entretenimiento recreación y otras actividades de servicio	23.615	20.734	20.316	21.079	20.354	16.684	16.349	19.792

Fuente: Fuente: Elaboración propia autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

Un interesante análisis es revisar el nivel de recuperación de la ocupación sectorial frente a lo registrado en 2019, año de referencia antes de pandemia.

La mayoría de los sectores superan niveles del 100%, pero algunos como TIC, agricultura y minería se presentan niveles multiplicados. Por su parte, algunos sectores todavía no han logrado alcanzar el 100%, los cuales, especialmente están asociados a servicios de bajo valor agregado, pero históricamente representativos en la generación de empleo en Manizales.

Porcentaje de recuperación ocupación



Fuente: Elaboración propia autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

POBLACIÓN TOTAL:

Se estima por proyecciones con base en los resultados de los censos de población.

POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR:

Está constituida por las personas de 15 años y más.

FUERZA DE TRABAJO (FT):

Comprende a todas las personas que contribuyen o están disponibles para contribuir a la producción de aquellos bienes y servicios que han sido definidos por el Sistema de Cuentas Nacionales de las Naciones Unidas (SCN): Esta población se divide en: ocupados y desocupados.

OCUPADOS:

Son las personas que durante la semana de referencia (semana pasada) participaron en el proceso de producción de bienes y servicios, es decir, las personas de 15 años y más, que durante la semana de referencia: Trabajaron al menos 1 hora a cambio de un ingreso monetario o en especie, o trabajaron al menos 1 hora sin recibir pago en calidad de trabajador(a) familiar sin remuneración; No trabajaron (por vacaciones, licencia, etc.) durante el período de referencia, pero tenían un empleo o negocio, o en general estaban vinculadas a un proceso de producción cualquiera y con seguridad, terminado éste, regresarán a su trabajo.

SUBOCUPADOS:

Comprende la población ocupada por insuficiencia de tiempo de trabajo por causas involuntarias y están dispuestos a trabajar más tiempo.

DESOCUPADOS:

Son las personas de 15 años y más que durante el período de referencia estuvieron simultáneamente en las siguientes condiciones: "sin empleo",

es decir, que no tenían un empleo asalariado o un trabajo independiente ni se desempeñaron como trabajador(a) familiar sin remuneración; "en busca de empleo", es decir que habían tomado medidas concretas para buscar un empleo asalariado o independiente en las últimas 4 semanas; estaban disponibles para empezar a trabajar. De acuerdo con la experiencia laboral, la población desocupada se clasifica en: cesantes y aspirantes.

POBLACIÓN FUERA DE LA FUERZA DE TRABAJO (PFFT):

Comprende a todas las personas en edad de trabajar (15 años y más), que en la semana de referencia no participaron en la producción de bienes y servicios porque no lo necesitan, no pueden o no están interesadas en tener actividad remunerada. Este grupo se compone de las personas que integran la fuerza de trabajo potencial y de las personas que son exclusivamente: Estudiantes, Personas dedicadas a oficios del hogar, Personas pensionadas, Personas jubiladas, Rentistas, Personas incapacitadas permanentemente para trabajar y Personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar.

FUERZA DE TRABAJO POTENCIAL:

Personas con las siguientes condiciones: (i) Busca trabajo, no está disponible (personas sin empleo que están en busca de empleo pero no se encuentran disponibles para trabajar); (ii) Disponible, no busca trabajo (personas sin empleo que no están en busca de empleo pero se encuentran disponibles para trabajar); y (iii) No busca trabajo, ni está disponible, pero quiere un empleo (personas sin empleo que no están en busca de empleo ni se encuentran disponibles pero desean trabajar). Es una población que anda en busca de una oportunidad laboral.



ESTUDIOS DE MERCADO LABORAL EN MANIZALES

Convenio Alcaldía de Manizales y Universidad de Manizales



ALCALDÍA DE MANIZALES

CARLOS MARIO MARÍN CORREA
Alcalde

JUAN FELIPE JARAMILLO SALAZAR
Secretario de TIC y Competitividad

AIDA JOHANA YEPES TREJOS
Profesional

UNIVERSIDAD DE MANIZALES

DUVÁN EMILIO RAMÍREZ OSPINA
Rector

IRMA SOTO VALLEJO
Decana Facultad de Ciencias Contables,
Económicas y Administrativas

NATALIA MEJÍA FRANCO
Directora Programa de Economía

Investigación
ALEJANDRO BARRERA ESCOBAR
abarrera@umanizales.edu.co

JUAN FELIPE CASTELLANOS MARTÍNEZ
jcastellanos@umanizales.edu.co

JUAN MANUEL ARISTIZABAL TAMAYO
jm.aristizabal@umanizales.edu.co

JUANTRIVINHO
Creativo Gráfico