



ESTUDIOS DE MERCADO LABORAL EN MANIZALES

Convenio Alcaldía de Manizales y Universidad de Manizales



Alcaldía de Manizales
SECRETARÍA DE TIC
Y COMPETITIVIDAD

MANIZALES
+GRANDE



UNIVERSIDAD DE
MANIZALES®



Acreditación Institucional
de Alta Calidad
Resolución 4792 del 15 de mayo de 2019



MANIZALES
+GRANDE



Acreditación Institucional
de Alta Calidad
Resolución 4792 del 15 de mayo de 2019



BOLETÍN DE COYUNTURA LABORAL DE MANIZALES

diciembre 2021



Los resultados del mercado laboral para el trimestre móvil julio-septiembre 2021 registran a Manizales con una tasa de desempleo de 12,2%, ubicándola entre las ciudades con menor desempleo en Colombia. Sin embargo, la dinámica del mercado por sexo, edad y nivel educativo reflejan caminos de recuperación heterogéneos.

Comparando con el mismo trimestre móvil en 2020 y 2019 se evidencia que por sexo se han recuperado niveles de normalidad, con brecha de desempleo por género de 6 puntos porcentuales (pp), con similares cifras de informalidad laboral, y menor ocupación y participación laboral para las mujeres.

Desde 2020 se debe destacar que el número de ocupados informales ha crecido un 2,7% en mujeres, mientras se ha reducido un -0,6% en hombres; la población económicamente activa decrece en mayor medida en mujeres (-2,2% versus -0,3%) y en la población económicamente inactiva el incremento es similar en ambos sexos, con prevalencia relativa en las mujeres (3,6% versus 3,2%).

Mientras los hombres tienen un nivel de recuperación del 96% de la ocupación, en mujeres es de 92,8%; y el exceso de desocupación es apenas del 1% en hombres frente al 5,7% en mujeres.

El diferencial en ingresos mensuales laborales promedio es de 18,4% a favor de los hombres.

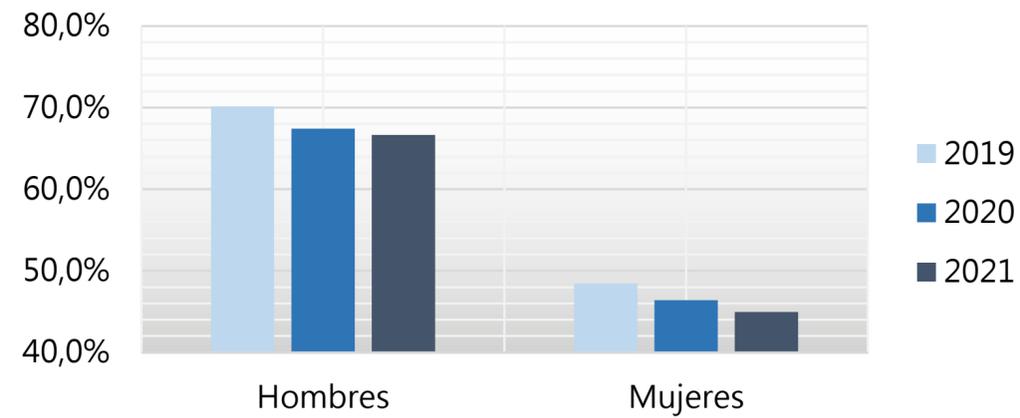
Mercado laboral por sexo

	SEXO	2019	2020	2021	2021 / 2020	
					VARIACIÓN ABSOLUTA	VARIACIÓN RELATIVA
POBLACIÓN	Hombres	200.336	201.466	202.840	1.374	0,70%
	Mujeres	224.607	225.818	227.363	1.545	0,70%
PET	Hombres	167.073	168.320	169.744	1.424	0,80%
	Mujeres	192.788	194.208	195.968	1.760	0,90%
PEA	Hombres	117.161	113.478	113.147	-331	-0,30%
	Mujeres	93.370	90.112	88.091	-2.020	-2,20%
OCUPADOS	Hombres	104.610	90.297	100.476	10.179	11,30%
	Mujeres	82.100	67.978	76.183	8.205	12,10%
DESOCUPADOS	Hombres	12.551	23.181	12.671	-10.510	-45,30%
	Mujeres	11.271	22.134	11.909	-10.226	-46,20%
PEI	Hombres	49.912	54.842	56.597	1.755	3,20%
	Mujeres	99.418	104.096	107.877	3.780	3,60%
INFORMALES	Hombres	39.234	35.283	35.081	-202	-0,60%
	Mujeres	34.110	26.307	27.010	704	2,70%

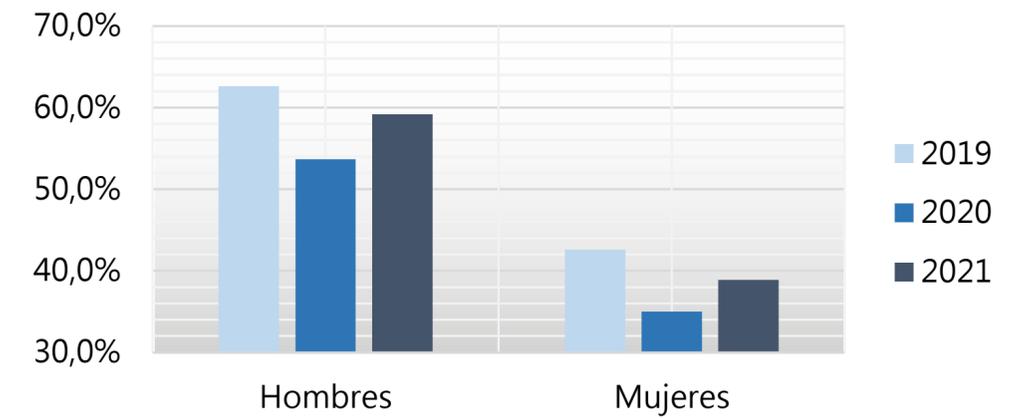
Fuente: Elaboración propia autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE



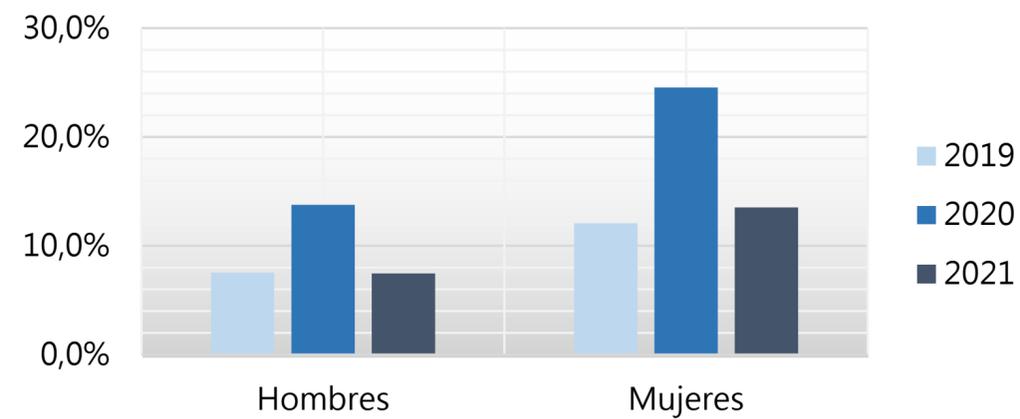
TGP (participación)



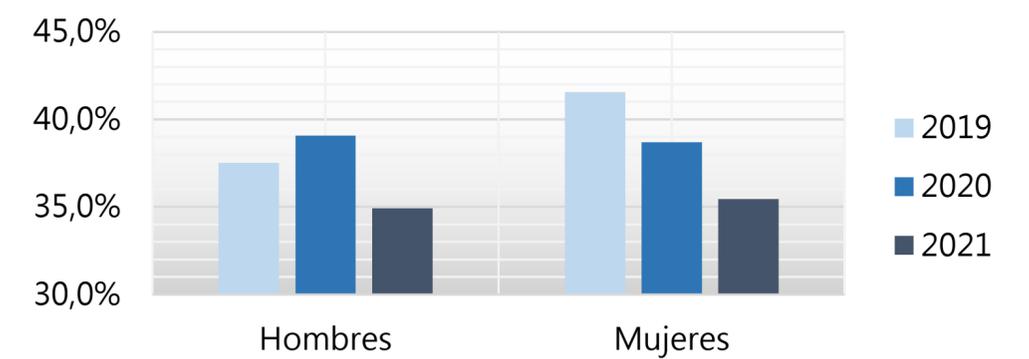
TO (ocupación)



TD (desempleo)



Informalidad (proporción ocupados informales)



Fuente: Elaboración propia autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

Mercado laboral por edad

Según grupos etarios se revela que para el trimestre móvil de referencia el único segmento demográfico con una tasa de desempleo mayor al promedio de ciudad son los jóvenes con el 20,3%, teniendo el segundo grupo con la mayor diferencia con el desempleo del periodo 2019, con una diferencia de 1,4 puntos porcentuales, donde el primero sería las personas entre 28 y 40 años con una brecha por cerrar de 2,5 pp.

Se mantienen las estructuras de mayor ocupación y participación laboral de los grupos 28-40 y 40-59 años y mayores presiones de informalidad laboral en aquellas personas entre 40-59 años y mayores de 59 años de edad.

En términos relativos desde 2020 los jóvenes (14-28 años) y la primera adultez (28-40 años) son los de mayor variación en los ocupados con el 18,8% y 11,7% respectivamente, pero donde ha aumentado también los ocupados informales en 3,8% y 8,3%.

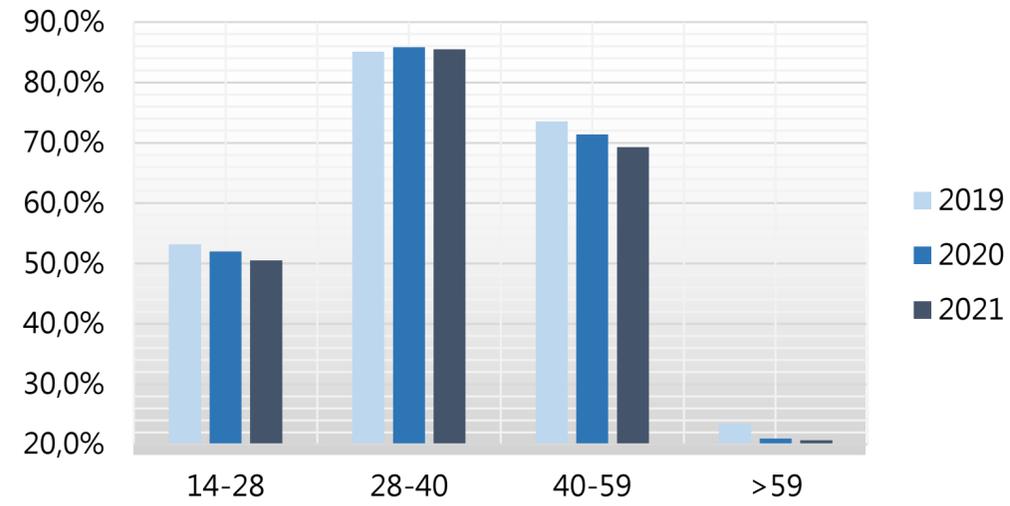
En el caso de la inactividad laboral, ha presionado positivamente especialmente en los mayores de 59 años, posibles motivos de retiro por edad, con más de 4% de variación, seguido de los jóvenes, quizás por razones de estudio, pero siendo mayor a 7% entre 40 y 59 años.

	EDAD	2019	2020	2021	2021 / 2020	
					VARIACIÓN ABSOLUTA	VARIACIÓN RELATIVA
POBLACIÓN	14-28	100.822	97.889	99.397	1.508	1,50%
	28-40	78.588	78.040	78.115	74	0,10%
	40-59	99.418	96.828	96.831	3	0,00%
	>59	71.955	78.941	82.243	3.302	4,20%
PEA	14-28	53.645	50.890	50.198	-692	-1,40%
	28-40	66.869	66.976	66.798	-178	-0,30%
	40-59	73.127	69.148	67.099	-2.049	-3,00%
	>59	16.891	16.575	17.035	460	2,80%
OCUPADOS	14-28	43.547	33.705	40.027	6.322	18,80%
	28-40	60.821	52.922	59.117	6.195	11,70%
	40-59	66.381	57.552	61.463	3.911	6,80%
	>59	15.960	14.095	15.944	1.848	13,10%
DESOCUPADOS	14-28	10.097	17.186	10.171	-7.015	-40,80%
	28-40	6.049	14.054	7.681	-6.373	-45,30%
	40-59	6.745	11.596	5.636	-5.960	-51,40%
	>59	931	2.480	1.092	-1.388	-56,00%
PEI	14-28	47.177	46.999	49.199	2.201	4,70%
	28-40	11.718	11.065	11.317	252	2,30%
	40-59	26.291	27.679	29.732	2.053	7,40%
	>59	55.065	62.366	65.208	2.842	4,60%
INFORMAL	14-28	13.015	9.991	10.370	379	3,80%
	28-40	16.901	15.184	16.440	1.256	8,30%
	40-59	32.187	26.306	24.819	-1.487	-5,70%
	>59	11.240	10.108	10.354	246	2,40%

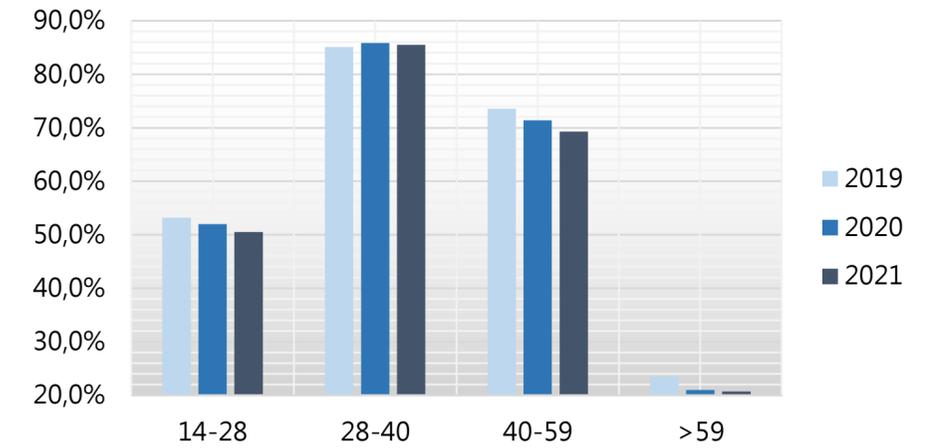
Fuente: Elaboración propia autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE



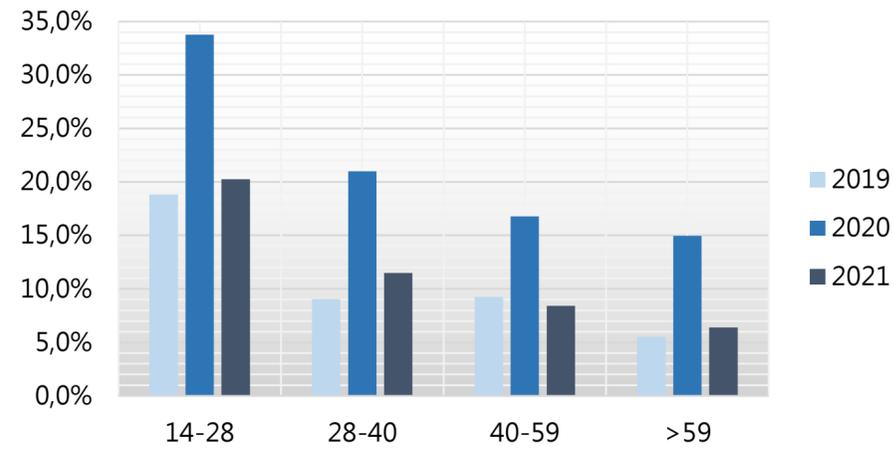
TGP (participación)



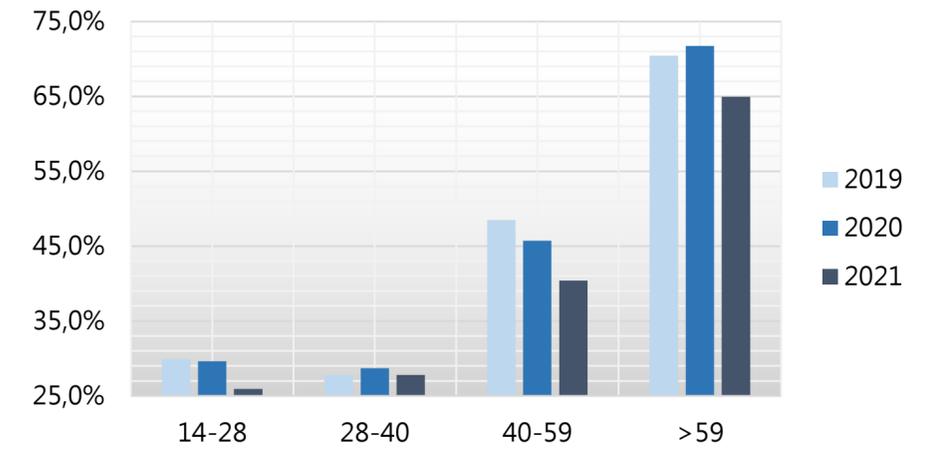
TO (ocupación)



TD (desempleo)



Informalidad (proporción ocupados informales)



Fuente: Elaboración propia autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

Mercado laboral por nivel educativo

Según nivel educativo es posible identificar que las personas en Manizales con secundaria básica y media registran las tasas de desempleo más altas en 2021 con valores superiores al 13%. Particularmente, secundaria media tiene una diferencia de 2,7 puntos porcentuales (pp) frente al desempleo de 2019, seguido de universitario con 1,2 pp y técnico o tecnológico en 0,6 pp.

Las mayores participaciones (mayor a 75%) y ocupaciones (mayor a 70%), y menores tensiones de informalidad laboral (menor a 22%) se encuentra en las categorías de educación superior (incluyendo técnico o tecnológico). Así mismo, cada aumento educativo representa rangos de diferencia en ingresos laborales entre 11% y 15% en educación básica y media, y entre 24% y 94% en educación superior, enviando un mensaje importante de continuación en la transformación del capital humano de ciudad.

Desde el mismo trimestre móvil de referencia 2020, las mayores variaciones en ocupados han sido en educación primaria y técnico o tecnólogo, con cifras positivas de dos dígitos, así como las mayores reducciones en los desocupados (sobre -50%) han estado en aquellos con educación básica o menos. Y, centrar la atención en el aumento de inactividad laboral en técnico o tecnológico y universitario.

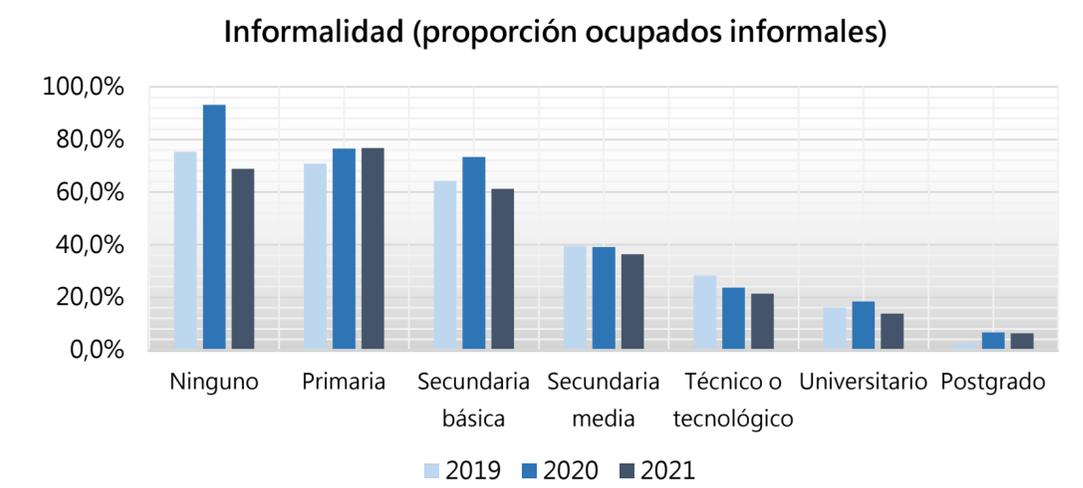
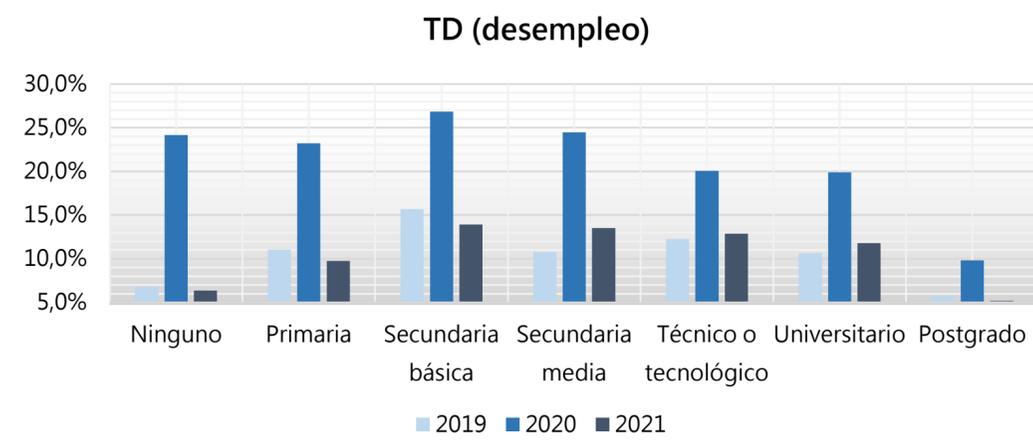
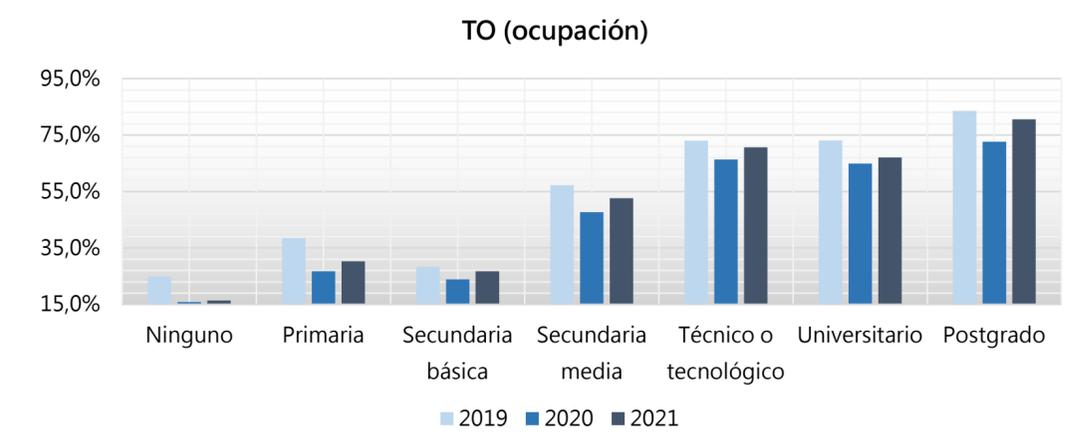
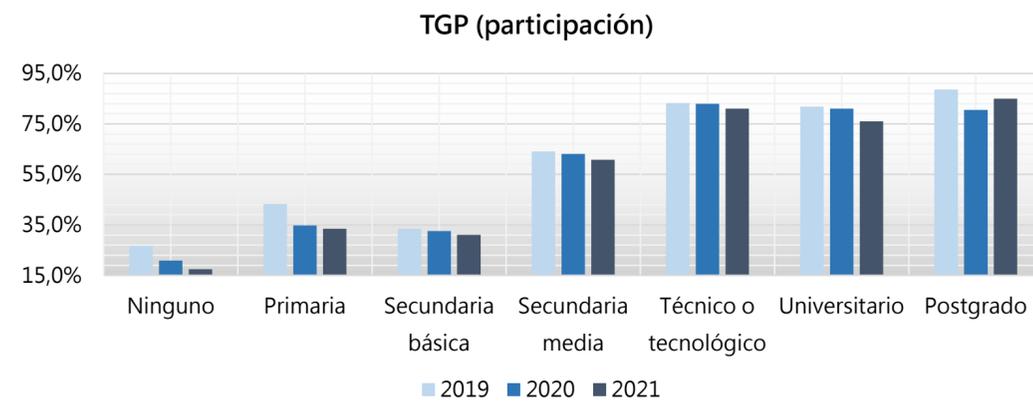
	Nivel Educativo	2019	2020	2021	2021 / 2020	
					VARIACIÓN ABSOLUTA	VARIACIÓN RELATIVA
POBLACIÓN	Ninguno	8.100	7.230	4.631	-2.599	-35,9%
	Primaria	63.697	61.958	64.035	2.077	3,4%
	Secundaria básica	73.543	74.774	72.949	-1.826	-2,4%
	Secundaria media	118.935	121.181	117.967	-3.214	-2,7%
	Técnico o tecnológico	49.334	43.266	49.852	6.586	15,2%
	Universitario	32.111	39.328	41.829	2.501	6,4%
	Postgrado	14.141	14.790	14.400	-390	-2,6%
PEA	Ninguno	2.155	1.510	808	-701	-46,5%
	Primaria	27.556	21.544	21.467	-76	-0,4%
	Secundaria básica	24.645	24.368	22.691	-1.676	-6,9%
	Secundaria media	76.302	76.491	71.760	-4.731	-6,2%
	Técnico o tecnológico	41.076	35.888	40.426	4.538	12,6%
	Universitario	26.271	31.874	31.798	-76	-0,2%
	Postgrado	12.527	11.915	12.237	322	2,7%
OCUPADOS	Ninguno	2.009	1.145	757	-388	-33,9%
	Primaria	24.516	16.545	19.377	2.832	17,1%
	Secundaria básica	20.781	17.830	19.536	1.706	9,6%
	Secundaria media	68.082	57.783	62.060	4.277	7,4%
	Técnico o tecnológico	36.033	28.689	35.228	6.539	22,8%
	Universitario	23.476	25.537	28.048	2.511	9,8%
	Postgrado	11.813	10.746	11.604	858	8,0%

Fuente: Elaboración propia autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE



	Nivel Educativo	2019	2020	2021	2021 / 2020	
					VARIACIÓN ABSOLUTA	VARIACIÓN RELATIVA
DESOCUPADOS	Ninguno	146	365	52	-314	-85,9%
	Primaria	3.040	4.999	2.090	-2.908	-58,2%
	Secundaria básica	3.865	6.538	3.156	-3.382	-51,7%
	Secundaria media	8.221	18.708	9.700	-9.007	-48,1%
	Técnico o tecnológico	5.043	7.199	5.199	-2.000	-27,8%
	Universitario	2.795	6.338	3.750	-2.587	-40,8%
	Postgrado	714	1.169	633	-537	-45,9%
PEI	Ninguno	5.945	5.721	3.823	-1.898	-33,2%
	Primaria	36.141	40.415	42.568	2.153	5,3%
	Secundaria básica	48.898	50.406	50.257	-149	-0,3%
	Secundaria media	42.633	44.690	46.207	1.517	3,4%
	Técnico o tecnológico	8.258	7.378	9.426	2.048	27,8%
	Universitario	5.840	7.454	10.031	2.577	34,6%
	Postgrado	1.615	2.875	2.163	-711	-24,8%

Fuente: Elaboración propia autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE



Fuente: Elaboración propia autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

Sección especial: Mercado laboral por posición ocupacional

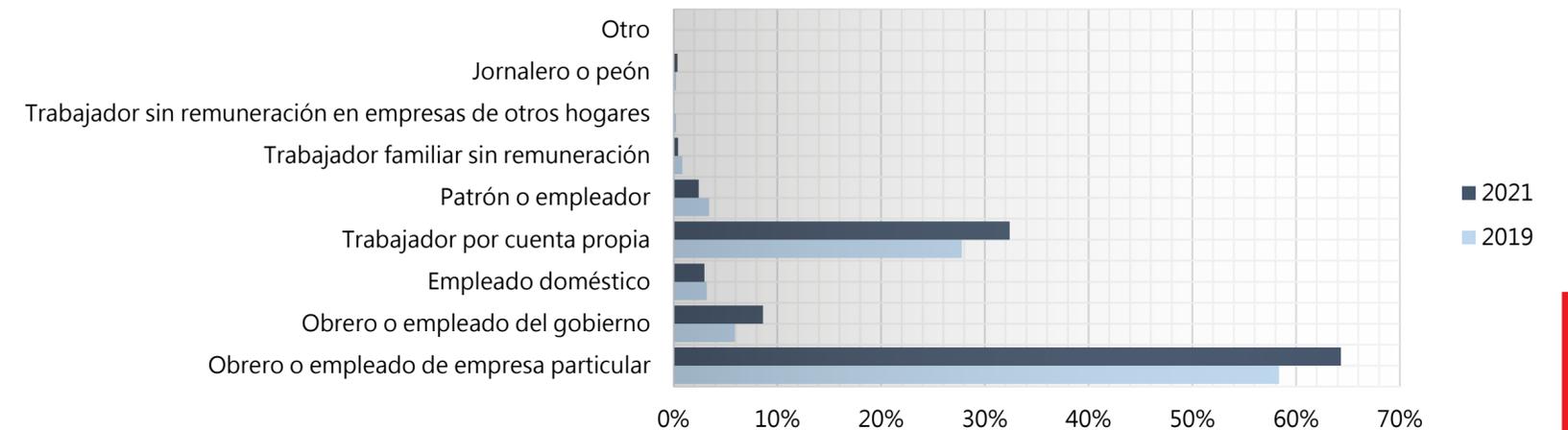
Para finalizar como sección especial se hace referencia a los ocupados por posición ocupacional.

Del total de ocupados en Manizales, más del 85% en 2019 y más del 95% en 2021 se genera en la posición de obrero o empleado en empresa particular (64 de cada 100 en 2021) y cuenta propia (32 de cada 100 en 2021), donde el primero presenta un nivel de recuperación de empleo del 93,4% y el segundo de 98,8%. Mientras el empleado particular muestra una variación relativa de 15,6%, los cuenta propia apenas del 3,8%; entre otras posiciones hay que destacar el incremento del 19,7% del empleado del gobierno y 75,3% del empleado doméstico, y una disminución del -16,3% en patrón o empleador.

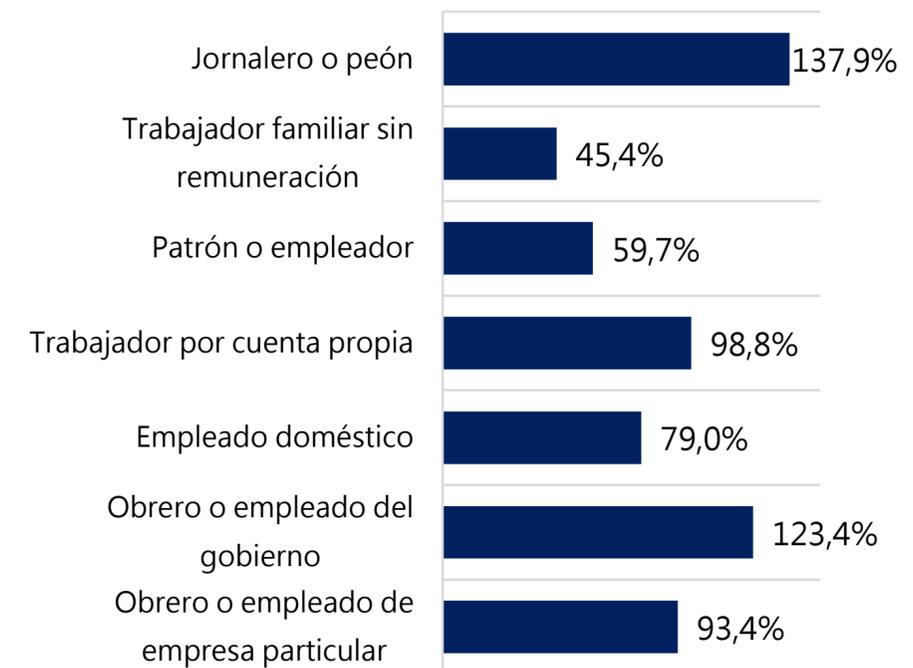
Desde características socioeconómicas de estas posiciones es posible detallar que existe un patrón masculino en jornalero o peón, cuenta propia y empleador o patrón, que los empleados del gobierno están proporcionalmente mayor en una segunda adultez (40-59 años), y que 4 de cada 10 de empleados particulares tiene secundaria media, 35 de cada 100 empleados del gobierno tiene universitario, 40 de cada 100 empleados domésticos tiene primaria, 5 de cada 100 cuenta propia tienen posgrado y 31 de cada 100 patrones tiene título universitario.

También vale la pena destacar que la informalidad laboral de los empleados particulares es inferior al 20%, mientras empleados domésticos, cuenta propia y patrón presentan proporciones de informalidad de los ocupados superiores al 65%.

Ocupados por posición

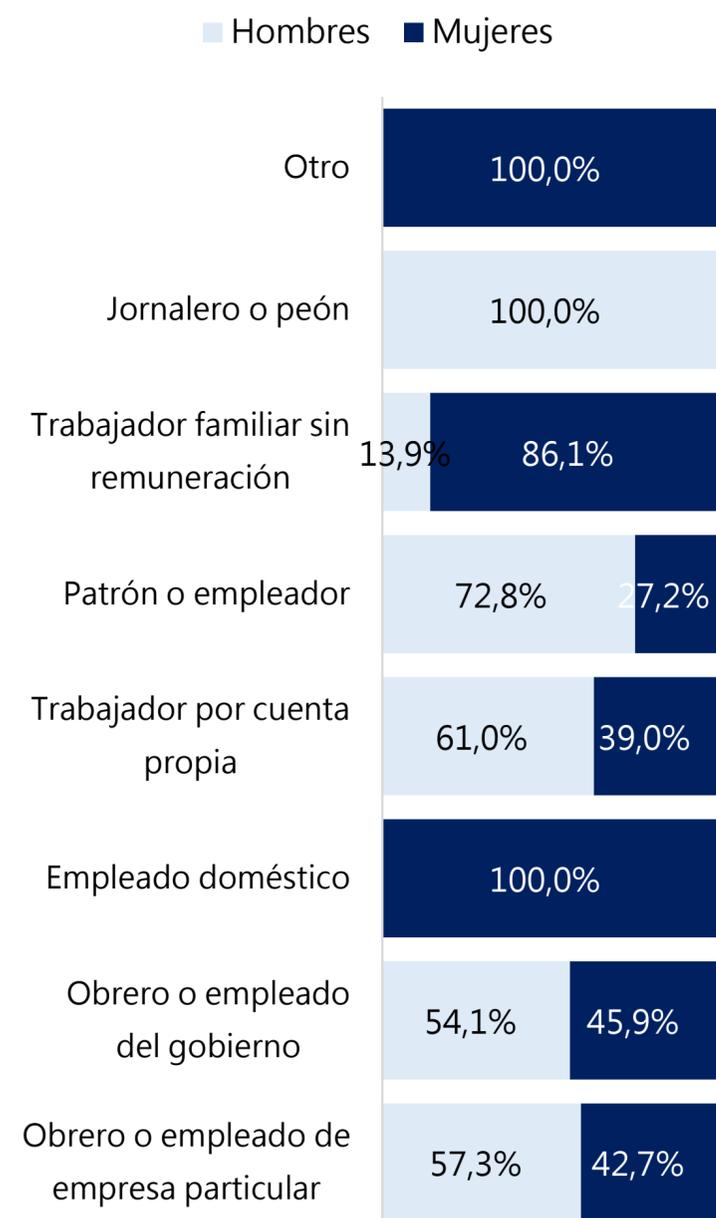


Nivel de recuperación (2021/2019)



	14 -28	28-40	40-59	>59
Obrero o empleado de empresa particular	29,8%	36,8%	29,6%	3,7%
Obrero o empleado del gobierno	9%	35%	43%	13%
Empleado doméstico	6,1%	15,9%	60,5%	17,5%
Trabajador por cuenta propia	14,5%	29,1%	40,0%	16,4%
Patrón o empleador	10,5%	29,2%	41,5%	18,8%
Trabajador familiar sin remuneración	27,8%	0,0%	21,0%	51,2%
Jornalero o peón	18,4%	9,5%	62,9%	9,2%
Otro	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%

	Ninguno	Primaria	Secundaria básica	Secundaria media	Técnico o tecnológico	Universitario	Postgrado
Obrero o empleado de empresa particular	0,3%	6,1%	9,6%	40,5%	24,4%	14,4%	4,6%
Obrero o empleado del gobierno	0,0%	0,4%	0,0%	13,0%	22,3%	34,2%	30,1%
Empleado doméstico	0,0%	40,5%	21,5%	31,9%	3,8%	2,3%	0,0%
Trabajador por cuenta propia	0,8%	19,8%	16,0%	31,8%	12,2%	14,3%	5,1%
Patrón o empleador	0,0%	9,6%	9,6%	24,3%	20,7%	31,1%	4,7%
Trabajador familiar sin remuneración	8,2%	37,7%	12,2%	22,9%	10,6%	8,4%	0,0%
Jornalero o peón	0,0%	70,9%	9,3%	19,8%	0,0%	0,0%	0,0%
Otro	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%



Población total: se estima por proyecciones con base en los resultados de los censos de población.

Población en edad de trabajar: está constituida por las personas de 12 y más años en la parte urbana, y de 10 años y más en la parte rural.

Población económicamente activa: también se llama fuerza laboral y son las personas en edad de trabajar, que trabajan o están buscando empleo.

Población económicamente inactiva (PEI): son todas las personas en edad de trabajar que no participan en la producción de bienes y servicios porque no necesitan, no pueden o no están interesadas realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen: Estudiantes, Amas de casa, Pensionados, Jubilados, Rentistas, Inválidos (incapacitados permanentemente para trabajar) y Personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar.

Ocupados: son las personas que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: Trabajó por lo menos una hora remunerada en la semana de referencia, Los que no trabajaron la semana de referencia, pero tenían un trabajo, Trabajadores familiares sin remuneración que trabajaron en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: son las personas que durante el periodo de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: Sin empleo, Haciendo diligencias, Disponibles para trabajar. Las razones válidas para que una persona que hace parte de la Población económicamente activa se considere como desocupada son: No hay trabajo disponible en la ciudad, Está esperando que lo llamen, No sabe como buscar trabajo, Está cansado de buscar trabajo, No encuentra trabajo apropiado en su oficio o profesión, Está esperando la temporada alta, Carece de la experiencia necesaria, No tiene recursos para instalar un negocio, Los empleadores lo consideran muy joven o muy viejo. No son razones válidas para que una persona que hace parte de la Población económicamente activa se considere como desocupada y en este caso se consideraría como parte de la Población económicamente inactiva, cuando: Se considera muy joven o muy viejo, Actualmente no desea conseguir trabajo, Responsabilidades familiares, Problemas de salud, Está estudiando, Otra razón.

Tasa global de participación (TGP): es la relación porcentual entre la población económicamente activa y la población en edad de trabajar. Este indicador refleja la presión de la población en edad de trabajar sobre el mercado laboral.

Tasa de desempleo (TD): es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo, y el número de personas que hacen parte de la población económicamente activa o fuerza laboral.

Tasa de ocupación (TO): es la relación porcentual entre la población ocupada y el número de personas que integran la población en edad de trabajar.



ESTUDIOS DE MERCADO LABORAL EN MANIZALES

Convenio Alcaldía de Manizales y Universidad de Manizales



MANIZALES
+GRANDE



Acreditación Institucional
de Alta Calidad
Resolución 4792 del 15 de mayo de 2019

ALCALDÍA DE MANIZALES

CARLOS MARIO MARÍN CORREA
Alcalde

JUAN FELIPE JARAMILLO SALAZAR
Secretario de TIC y Competitividad

CLEMENCIA OROZCO OSPINA
Líder de Proyecto

UNIVERSIDAD DE MANIZALES

DUVÁN EMILIO RAMÍREZ OSPINA
Rector

IRMA SOTO VALLEJO
Decana Facultad de Ciencias Contables,
Económicas y Administrativas

NATALIA MEJÍA FRANCO
Directora Programa de Economía

Investigación
ALEJANDRO BARRERA ESCOBAR
abarrera@umanizales.edu.co

JUAN FELIPE CASTELLANOS MARTÍNEZ
jcastellanos@umanizales.edu.co

JUANTRIVINHO
Creativo Gráfico