



# ESTUDIOS DE MERCADO LABORAL EN MANIZALES

Convenio Alcaldía de Manizales y Universidad de Manizales



Alcaldía de Manizales  
SECRETARÍA DE TIC  
Y COMPETITIVIDAD

MANIZALES  
+GRANDE



UNIVERSIDAD DE  
MANIZALES®



Acreditación Institucional  
de Alta Calidad  
Resolución 4792 del 15 de mayo de 2019



MANIZALES  
+GRANDE



Acreditación Institucional  
de Alta Calidad  
Resolución 4792 del 15 de mayo de 2019



# BOLETÍN DE COYUNTURA LABORAL DE MANIZALES *NOVIEMBRE 2021*

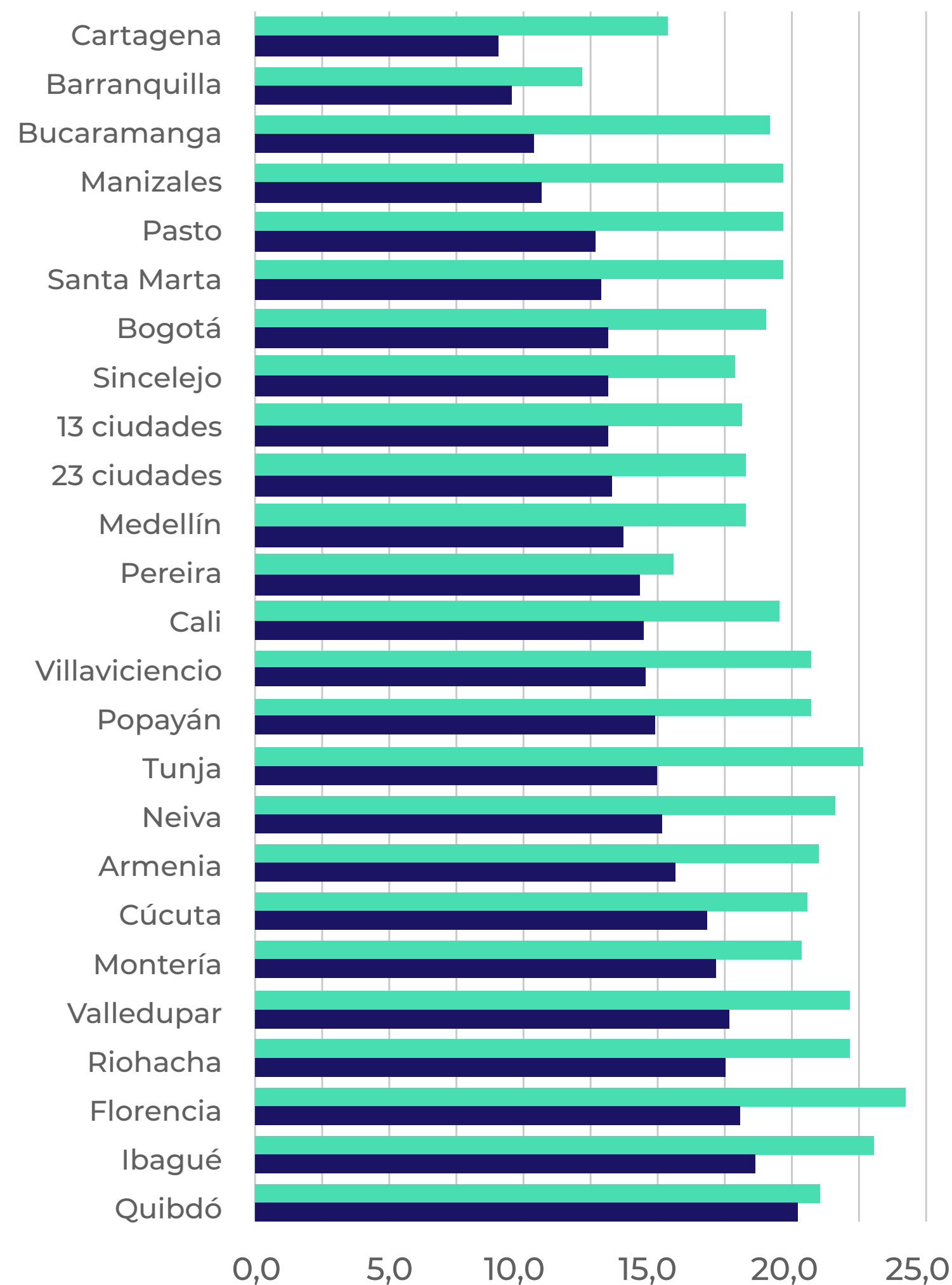


Para el trimestre móvil agosto-octubre 2021, la tasa de desempleo en Manizales fue de 10,7%, la cuarta tasa más baja del país compartiendo ranking con Cartagena (9,1%), Barranquilla (9,6%), Bucaramanga (10,4%) y Pasto (12,7%). Comparando con el mismo trimestre 2020, Manizales es la ciudad donde en mayor proporción se redujo el desempleo, con una diferencia de -8,94 puntos porcentuales (pp), ya que en el mismo trimestre agosto-octubre 2020 la tasa de desempleo ascendía a 19,7%. La actual tasa de desempleo estaría por debajo de la mediana entre 2001-2021.

Los buenos resultados en desempleo se explican por un conjunto de flujos de cambios en el mercado, desde la oferta (fuerza de presión de población) y demanda (fuerza de absorción de empleo) en la economía. Por un lado, la demanda de trabajo registró un repunte de 3,54 pp mientras la oferta de trabajo cayó en -1,67 pp, ayudando en efecto neto a la bajada del desempleo.

De este modo, la ciudad entre 2019 y 2020 logró reactivación del 8,8% en los ocupados y una reducción de -46,6% en los desocupados, estando a niveles de recuperación ocupacional del 96,1% frente a un año de normalidad (2019) y sin exceso de desocupación, lo que significa un número de desocupados menor frente a 2020 y 2019.

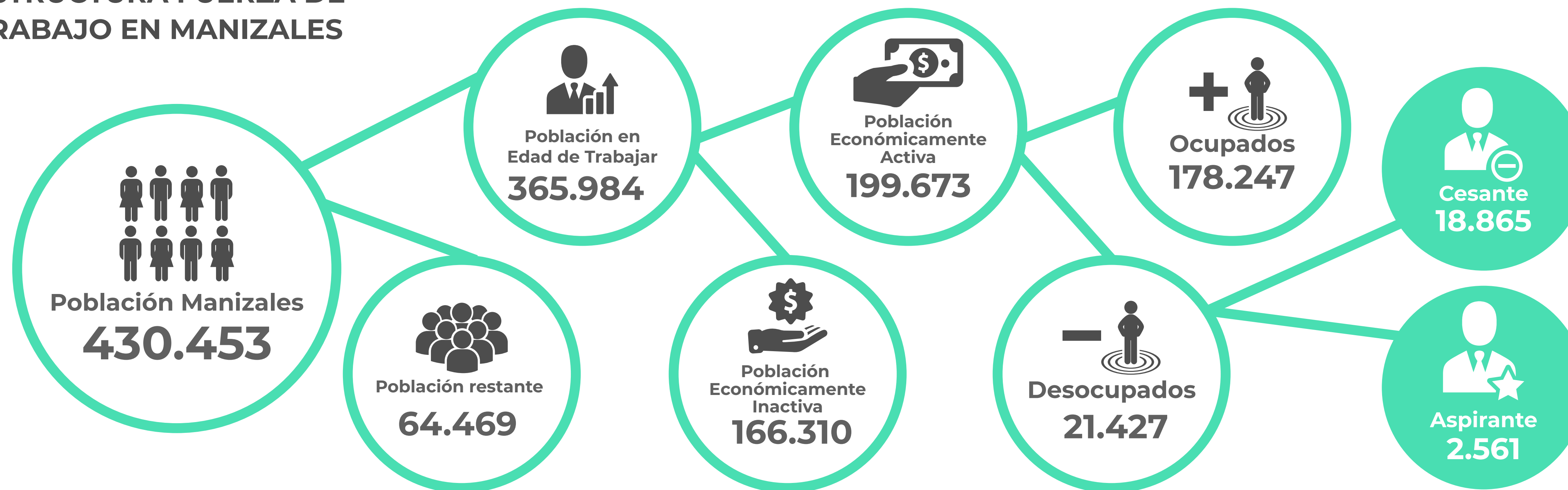
### TASA DE DESEMPLEO EN 23 CIUDADES Y ÁREAS METROPOLITANAS



Trimestre móvil de referencia agosto - octubre

**¿QUÉ ESTÁ PASANDO CON EL EMPLEO EN MANIZALES?**

## ESTRUCTURA FUERZA DE TRABAJO EN MANIZALES

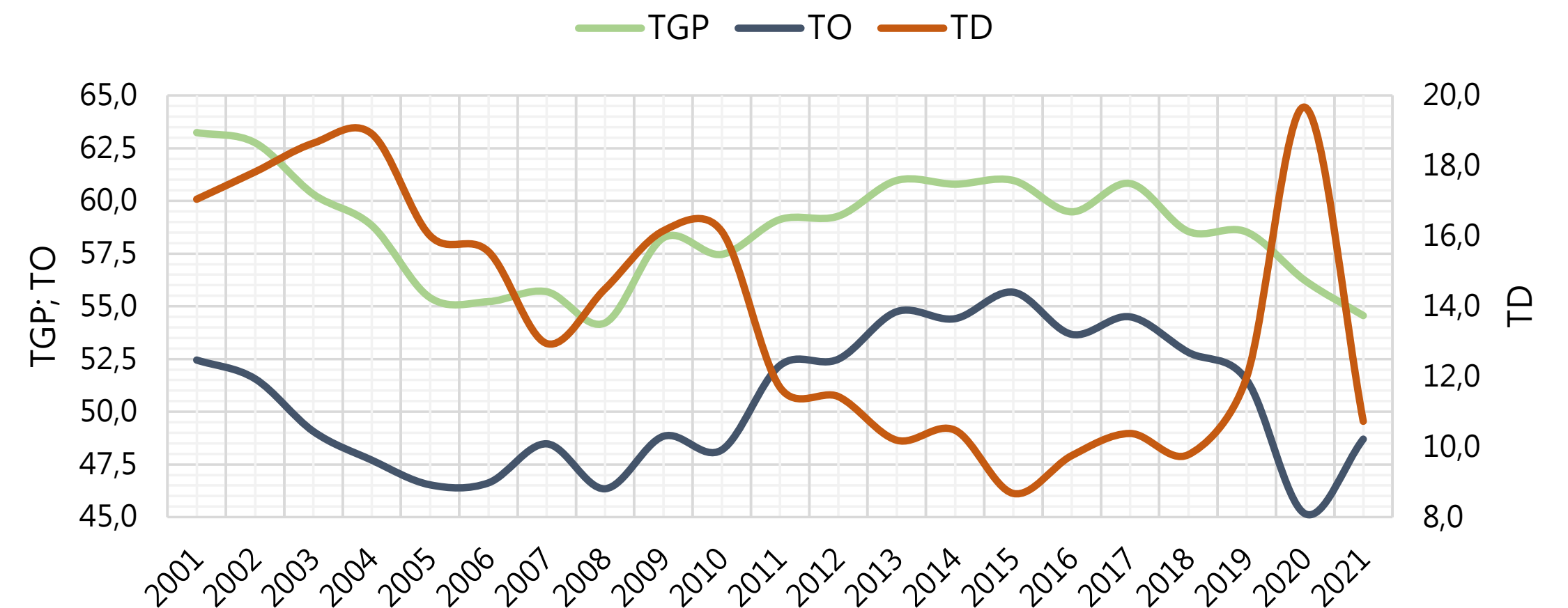


ESTRUCTURA FUERZA DE TRABAJO				VARIACIÓN ABSOLUTA		VARIACIÓN RELATIVA	
	2019	2020	2021	2020/2019	2021/2020	2020/2019	2021/2020
Población total	425.137	427.514	430.453	2.377	0,6%	2.939	0,7%
Población en edad de trabajar (PET)	360.083	362.781	365.984	2.698	0,7%	3.203	0,9%
Población Económicamente Activa (PEA)	210.734	203.970	199.673	-6.765	-3,2%	-4.296	-2,1%
Población Económicamente Inactiva (PEI)	149.348	158.812	166.310	9.463	6,3%	7.499	4,7%
Ocupados	185.490	163.856	178.247	-21.634	-11,7%	14.391	8,8%
Desocupados	25.245	40.114	21.427	14.869	58,9%	-18.687	-46,6%

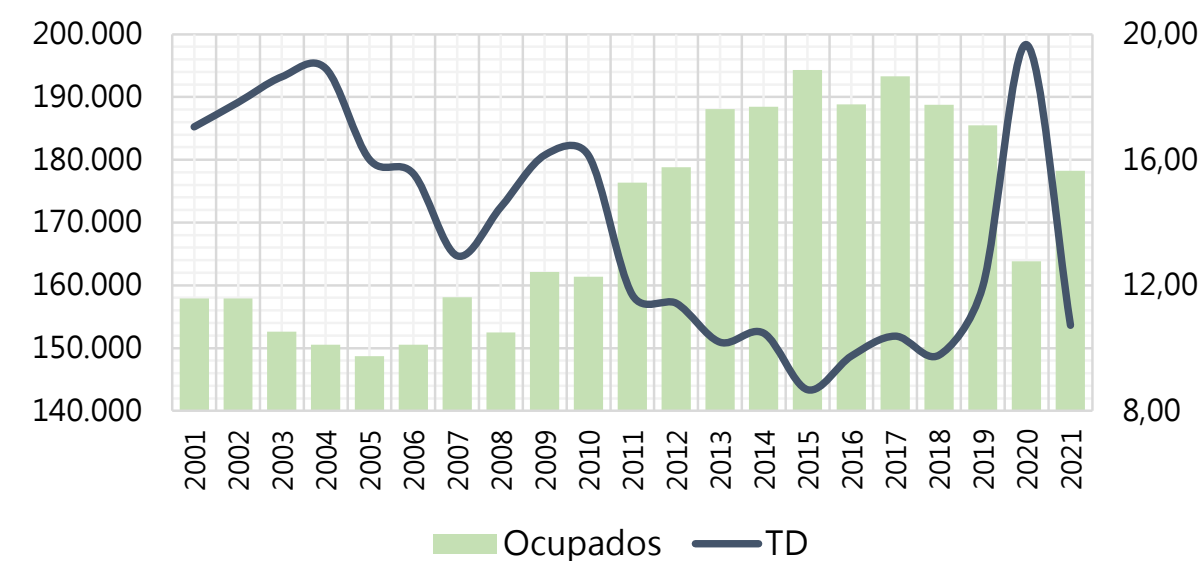
Fuente: Elaboración propia autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

La positiva caída en la tasa de desempleo para el trimestre móvil agosto-octubre 2021 ubicaría a Manizales con registros de antes de pandemia, una demanda laboral, medida con la tasa de ocupación (TO), ganando terreno frente a años anteriores a niveles cercanos de 2010, y una oferta laboral, medida con la tasa global de participación (TGP), mostrando una continua caída desde 2017 hacia cifras cercanas a 2008, que en la cerrada de brechas entre ambos reduce la tasa de desempleo. Los 178.247 ocupados de Manizales todavía estarían lejos de los niveles 2013-2019, pero con tendencia al alza según el comportamiento de los últimos trimestres móviles; y en el caso de los 21.427 se tendría un trimestre ubicado entre los mejores en los últimos veinte años.

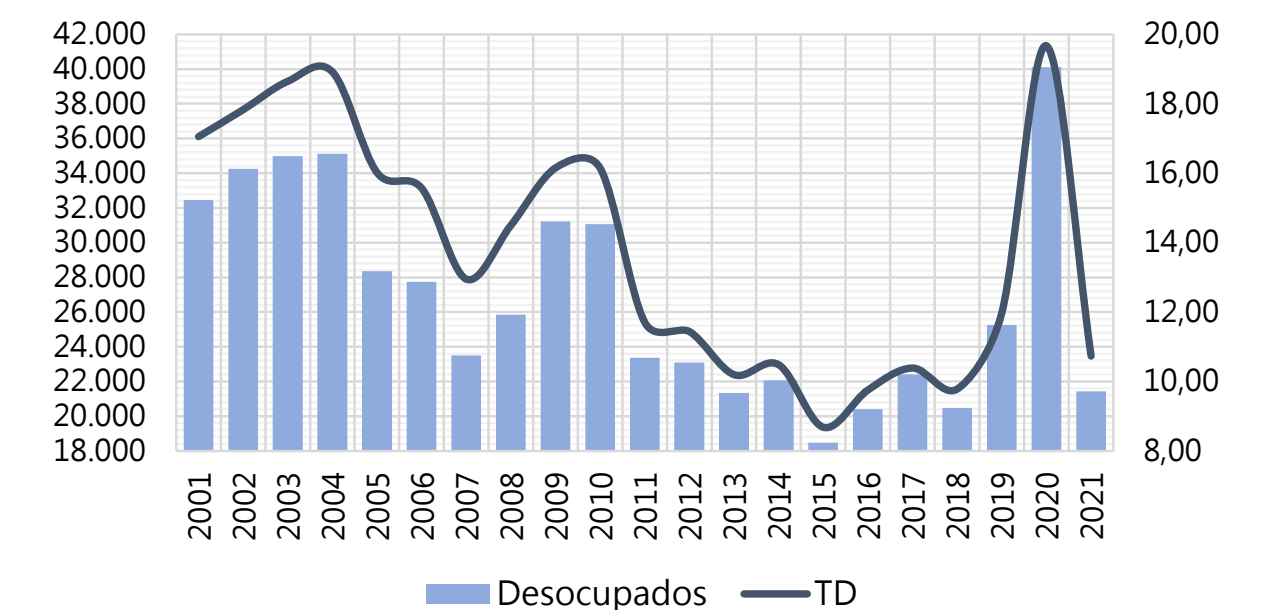
### INDICADORES DEL MERCADO LABORAL DE MANIZALES



### EVOLUCIÓN DE OCUPADOS Y TASA DE DESEMPLEO DE MANIZALES



### EVOLUCIÓN DE DESOCUPADOS Y TASA DE DESEMPLEO EN MANIZALES



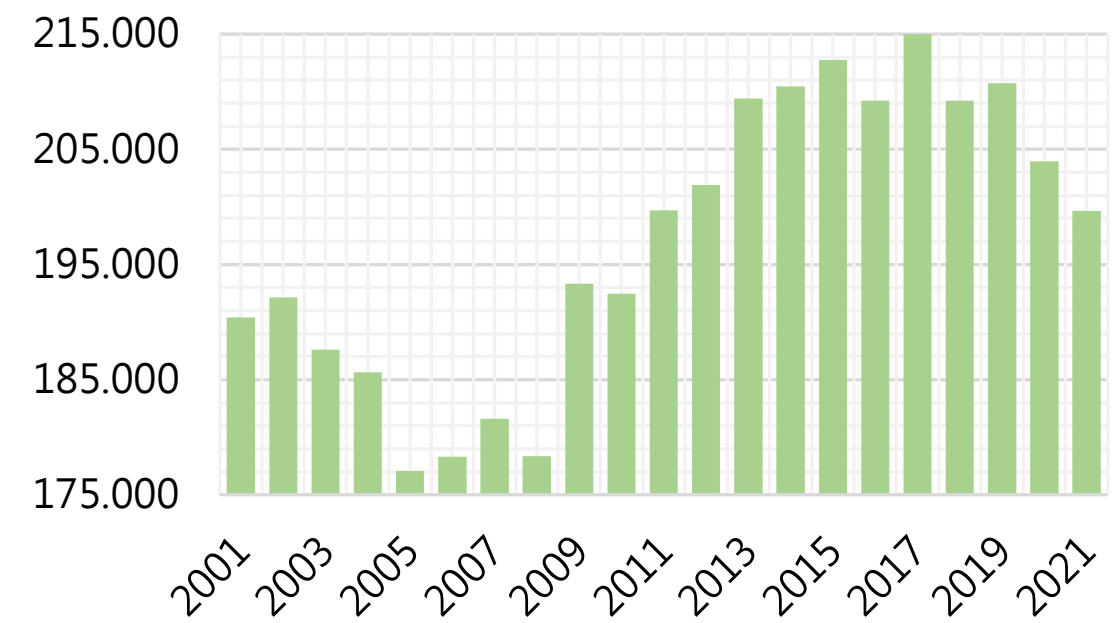
Fuente: Elaboración propia autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

Trimestre móvil de referencia agosto - octubre

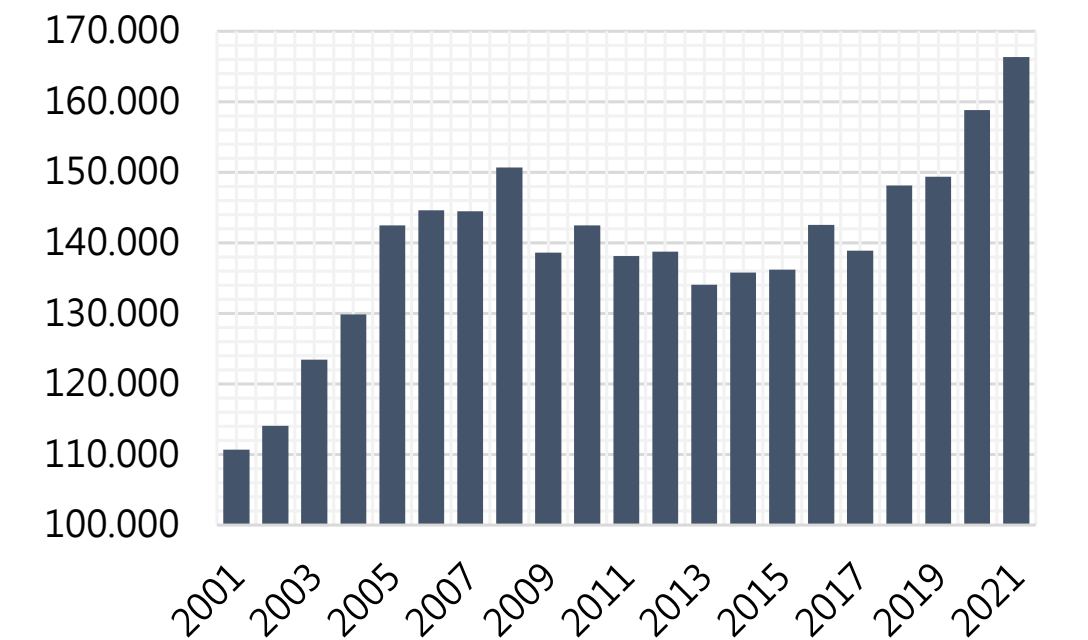
La reducción de la oferta laboral se puede evidenciar también desde el flujo de personas que desean participar en el mercado laboral, en la distinción entre actividad e inactividad laboral. Para el trimestre móvil agosto-octubre 2021, los activos registraron una reducción del -2,1%, bajando por debajo de las 200 mil personas, cifra que no se registraba desde antes de 2012, mientras los inactivos crecieron un 4,7%, reforzando su tendencia alcista, llegando a niveles históricos de 166.310, aspecto que no es menor.

El incremento de la inactividad laboral desde 2018 podría estar mostrando un ajuste de expectativas de los individuos de corto plazo, donde las condiciones económicas no son las mejores, y se decide salir temporalmente del mercado del trabajo. En este sentido, para 2021 el 30,4% de los inactivos tiene razones de inactividad por estudio, con un crecimiento del 9,9% frente a 2019, para más de 50 mil personas en esta categoría; y el 41,2% dedicados a oficios del hogar, superando la cifra de los 68 mil, logrando niveles históricos en la ciudad.

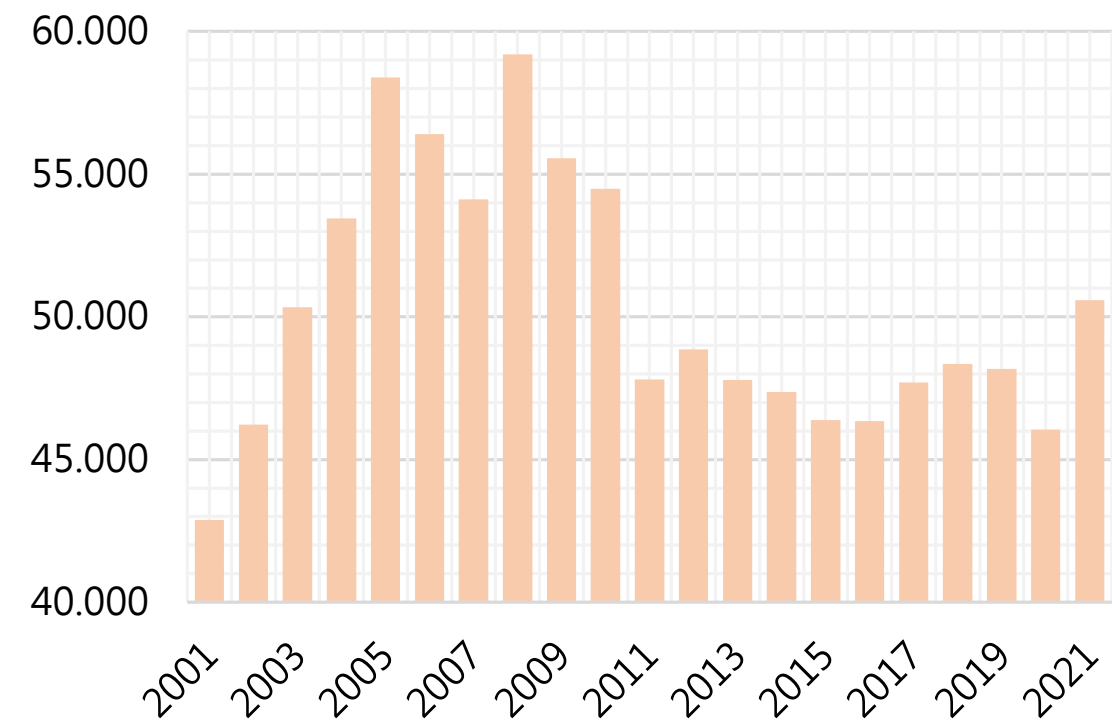
**POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA (PEA)**



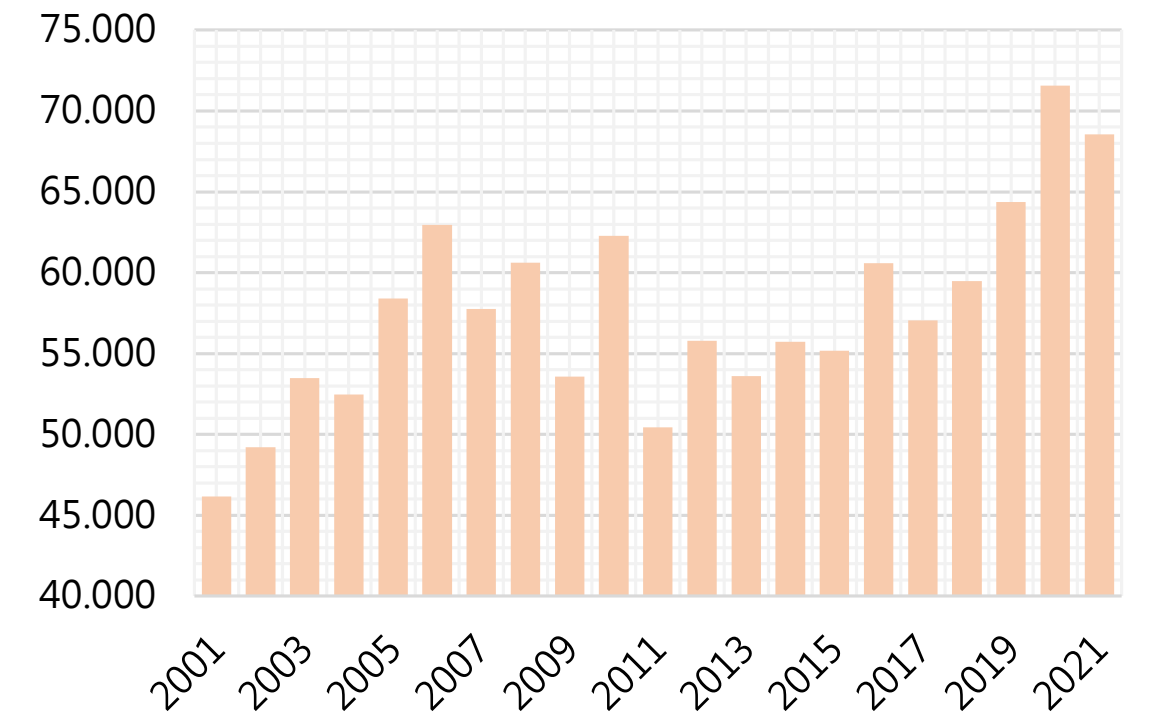
**POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE INACTIVA (PEI)**



**INACTIVOS MOTIVO ESTUDIANDO**



**INACTIVOS MOTIVO OFICIOS DEL HOGAR**



Fuente: Elaboración propia autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

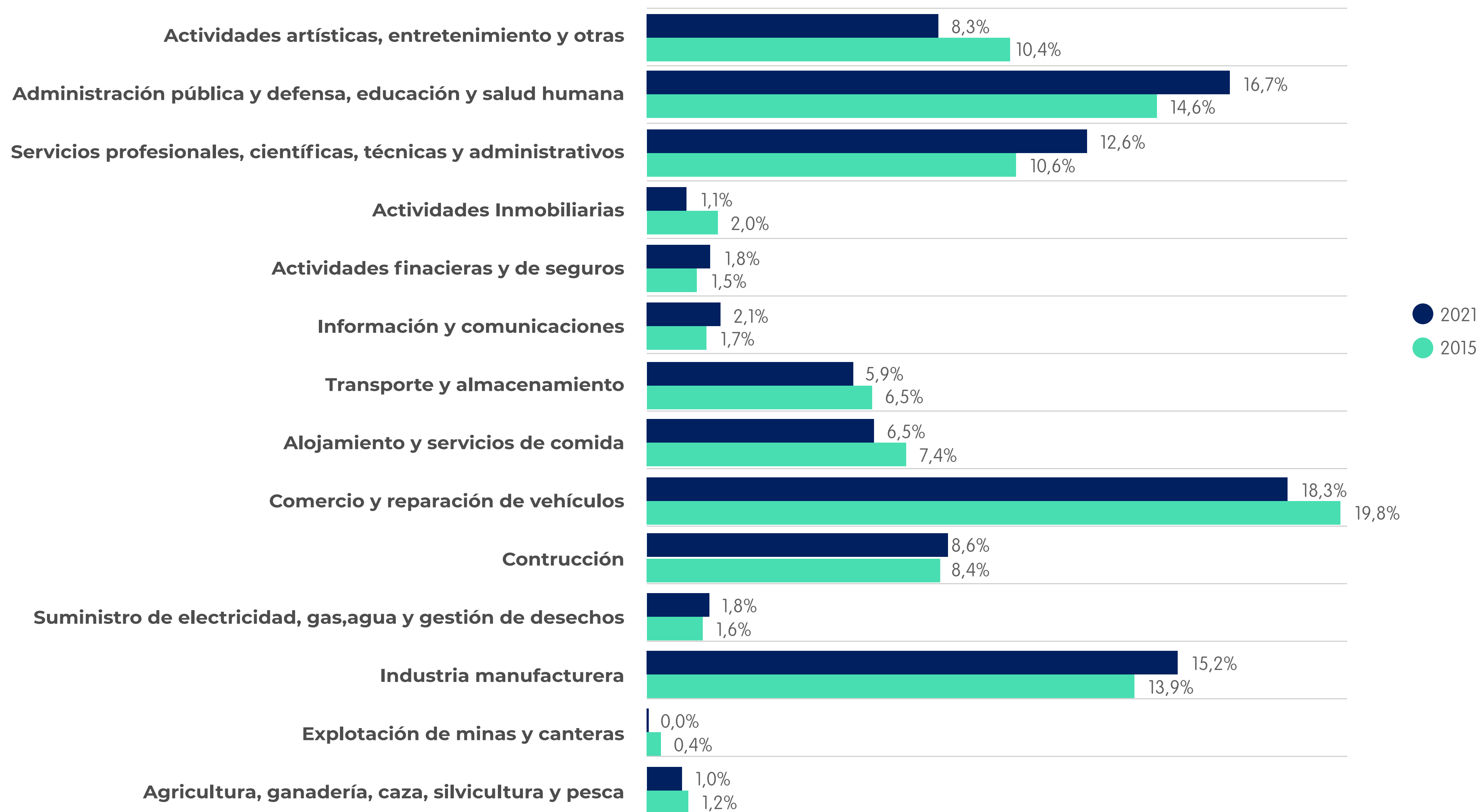
Desde la ocupación laboral se puede establecer que para el trimestre móvil agosto-octubre 2021 de las 14 principales actividades económicas, 6 tendrían niveles de recuperación laboral superior al 100% en comparación con el 2019, destacando un proceso de recuperación heterogénea sectorial asociado a nuevas dinámicas desatadas por la coyuntura de pandemia. En ese contexto, algunos sectores, especialmente de servicios de bajo valor agregado estarían con niveles de recuperación por debajo del 80% o 90%, reflejando los retos en las dinámicas productivas propias. Entre 2020 y 2021 destaca el crecimiento de construcción (15,7%), comercio (12%), hoteles y restaurantes (23,9%), TIC (17,7%) y administración pública, educación y salud (16,8%).

Desde el 2015, en variaciones absolutas, los sectores de servicios profesionales y administración pública, educación y salud son los únicos que expanden su ocupación en más de mil ocupados, mientras hoteles y restaurantes, transporte y actividades inmobiliarias pierden más de 2 mil ocupados, y comercio y actividades artísticas y entretenimiento superan la pérdida de los 5 mil ocupados, ratificando un cambio temporal relevante para la economía de Manizales.

## NIVEL DE RECUPERACIÓN EN OCUPACIÓN LABORAL POR ACTIVIDAD ECONÓMICA DE MANIZALES 2021 / 2019



## PARTICIPACIÓN OCUPADOS SEGÚN ACTIVIDAD ECONÓMICA EN MANIZALES



Fuente: Elaboración propia autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE



## OCUPADOS SEGÚN ACTIVIDAD ECONÓMICA EN MANIZALES

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
<b>OCUPADOS MANIZALES</b>	<b>194.312</b>	<b>188.844</b>	<b>193.288</b>	<b>188.778</b>	<b>185.490</b>	<b>163.856</b>	<b>178.247</b>
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	2.336	1.791	2.549	1.990	1.716	2.086	1.771
Explotación de minas y canteras	779	289	337	390	410	0	84
Industrias manufactureras	27.081	26.327	29.570	31.721	26.024	26.237	27.082
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	3.098	2.793	2.510	1.745	2.822	3.356	3.157
Construcción	16.321	16.138	15.176	14.444	14.527	13.266	15.350
Comercio y reparación de vehículos	38.563	37.278	35.706	33.883	34.133	29.182	32.678
Alojamiento y servicios de comida	14.416	13.950	14.376	13.443	13.754	9.335	11.566
Transporte y almacenamiento	12.538	11.535	12.450	11.642	11.661	10.572	10.507
Información y comunicaciones	3.331	3.971	3.577	4.055	2.709	3.205	3.773
Actividades financieras y de seguros	2.822	3.413	3.315	3.070	3.926	3.253	3.252
Actividades inmobiliarias	3.969	3.068	3.325	2.884	3.974	2.898	2.035
Servicios profesionales, científicas, técnicas y administrativos	20.532	20.360	21.291	19.873	19.316	21.115	22.421
Administración pública y defensa, educación y salud humana	28.326	29.174	30.425	31.694	31.310	25.427	29.700
Actividades artísticas, entretenimiento recreación y otras	20.203	18.757	18.679	17.944	19.208	13.923	14.870

Fuente: Elaboración propia autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

Trimestre móvil de referencia agosto - octubre

Por principales posiciones ocupaciones se muestra que el obrero, empleado particular, que representa el 59,3% del empleo de la ciudad, tiene niveles de recuperación laboral frente a 2019 de 99,4% y variación de 11% desde 2020, aspecto positivo en términos de formalidad laboral, al igual que el empleado del gobierno, generando el 7,8% del empleos, con niveles del 112% y variación de 31,8%, efecto gasto-inversión pública. Por su parte, el trabajador cuenta propia, que responde por el 26,7% de empleabilidad, no registra variación desde 2020, y los niveles de recuperación serían aproximados al 90%, del mismo modo que con la figura patrón o empleador (recuperación de 86,9%, variación de 12,6% y participación del 2,7%, ratificando un panorama económico aún por debajo de las expectativas para independientes en su oficio o negocio particular.

## GLOSARIO

**POBLACIÓN TOTAL:** se estima por proyecciones con base en los resultados de los censos de población.

**POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR:** está constituida por las personas de 12 y más años en la parte urbana, y de 10 años y más en la parte rural.

**POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA:** también se llama fuerza laboral y son las personas en edad de trabajar, que trabajan o están buscando empleo.

**POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE INACTIVA (PEI):** son todas las personas en edad de trabajar que no participan en la producción de bienes y servicios porque no necesitan, no pueden o no están interesadas realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen: Estudiantes, Amas de casa, Pensionados, Jubilados, Rentistas, Inválidos (incapacitados permanentemente para trabajar) y Personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar.

**OCUPADOS:** son las personas que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: Trabajó por lo menos una hora remunerada en la semana de referencia, Los que no trabajaron la semana de referencia, pero tenían un trabajo, Trabajadores familiares sin remuneración que trabajaron en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

**DESOCUPADOS:** son las personas que durante el periodo de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: Sin empleo, Haciendo diligencias, Disponibles para trabajar. Las razones válidas para que una persona que hace parte de la Población económicamente activa se considere como desocupada son: No hay trabajo disponible en la ciudad, Está esperando que lo llamen, No sabe como buscar trabajo, Está cansado de buscar trabajo, No encuentra trabajo apropiado en su oficio o profesión, Está esperando la temporada alta, Carece de la experiencia necesaria, No tiene recursos para instalar un negocio, Los empleadores lo consideran muy joven o muy viejo. No son razones válidas para que una persona que hace parte de la Población económicamente activa se considere como desocupada y en este caso se consideraría como parte de la Población económicamente inactiva, cuando: Se considera muy joven o muy viejo, Actualmente no desea conseguir trabajo, Responsabilidades familiares, Problemas de salud, Está estudiando, Otra razón.

**TASA GLOBAL DE PARTICIPACIÓN (TGP):** es la relación porcentual entre la población económicamente activa y la población en edad de trabajar. Este indicador refleja la presión de la población en edad de trabajar sobre el mercado laboral.

**TASA DE DESEMPLEO (TD):** es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo, y el número de personas que hacen parte de la población económicamente activa o fuerza laboral.

**TASA DE OCUPACIÓN (TO):** es la relación porcentual entre la población ocupada y el número de personas que integran la población en edad de trabajar



# ESTUDIOS DE MERCADO LABORAL EN MANIZALES

Convenio Alcaldía de Manizales y Universidad de Manizales



MANIZALES  
+GRANDE



Acreditación Institucional  
de Alta Calidad  
Resolución 4792 del 15 de mayo de 2019

## ALCALDÍA DE MANIZALES

**CARLOS MARIO MARÍN CORREA**  
Alcalde

**JUAN FELIPE JARAMILLO SALAZAR**  
Secretario de TIC y Competitividad

**CLEMENCIA OROZCO OSPINA**  
Líder de Proyecto

## UNIVERSIDAD DE MANIZALES

**DUVÁN EMILIO RAMÍREZ OSPINA**  
Rector

**IRMA SOTO VALLEJO**  
Decana Facultad de Ciencias Contables,  
Económicas y Administrativas

**NATALIA MEJÍA FRANCO**  
Directora Programa de Economía

Investigación  
**ALEJANDRO BARRERA ESCOBAR**  
abarrera@umanizales.edu.co

**JUAN FELIPE CASTELLANOS MARTÍNEZ**  
jcastellanos@umanizales.edu.co

**JUANTRIVINHO**  
Creativo Gráfico