



ESTUDIOS DE MERCADO LABORAL EN MANIZALES

Convenio Alcaldía de Manizales y Universidad de Manizales¹



Alcaldía de Manizales
SECRETARÍA DE TIC
Y COMPETITIVIDAD



UNIVERSIDAD DE
MANIZALES

Convenio de Asociación No. 2201270320 suscrito entre el municipio de Manizales (Secretaría de TIC y Competitividad) y la Universidad de Manizales. Objeto: Aunar esfuerzos para generar estudios y análisis socioeconómicos de las variables del mercado laboral y el comportamiento empresarial de Manizales.

Acta de inicio: 2 de febrero 2022. Plazo: 30 de noviembre 2022





INFORME PERSPECTIVA LABORAL #5

Tejido empresarial

Manizales / noviembre 2022



MANIZALES
+GRANDE



Acreditación Institucional
de Alta Calidad
Resolución 4792 del 10 de mayo de 2019

ALCALDÍA DE MANIZALES

CARLOS MARIO MARÍN CORREA
Alcalde

JUAN FELIPE JARAMILLO SALAZAR
Secretario de TIC y Competitividad

AIDA JOHANA YEPES TREJOS
Profesional

UNIVERSIDAD DE MANIZALES

DUVÁN EMILIO RAMÍREZ OSPINA
Rector

IRMA SOTO VALLEJO
Decana Facultad de Ciencias Contables,
Económicas y Administrativas

NATALIA MEJÍA FRANCO
Directora Programa de Economía

Investigador
MARIA CAMILA SANINT SANINT²

Revisión técnica
ALEJANDRO BARRERA ESCOBAR³
JUAN MANUEL ARISTIZABAL TAMAYO⁴
JUAN FELIPE CASTELLANOS MARTÍNEZ⁵

JUANTRIVINHO
Creativo Gráfico



ESTUDIOS DE MERCADO LABORAL EN MANIZALES

Convenio Alcaldía de Manizales y Universidad de Manizales



MANIZALES
+GRANDE



²Economista, consultora externa: Correo electrónico: mariacamila.sanint@gmail.com

³Profesor Universidad de Manizales. Correo electrónico: abarrera@umanizales.edu.co

⁴Profesor Universidad de Manizales. Correo electrónico: jm.aristizabal@umanizales.edu.co

⁵Profesor Universidad de Manizales. Correo electrónico: jcastellanos@umanizales.edu.co

1. Introducción

El presente informe de perspectiva laboral tiene como objetivo abordar las estadísticas de empleo en Manizales, dando especial atención al tejido empresarial de la ciudad y los aportes que éste hace en la generación de empleo.

Utilizando datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH)⁶ del DANE se irá mostrando cómo contribuyen los diferentes tipos de empresas a la generación de trabajo en Manizales, profundizando en el tipo y calidad del empleo que demandan. Para efectos del análisis se construyó la siguiente clasificación a partir de la GEIH: negocios de subsistencia (0 a 3 empleados), micronegocios (4 a 10 empleados), pequeñas empresas (11 a 50 empleados), medianas empresas (50 a 100 empleados) y grandes empresas (más de 100 empleados).

Para iniciar se hará un análisis de las empresas que generan empleo en la ciudad, haciendo énfasis en la composición de los ocupados según el tamaño de las empresas, su evolución en el tiempo y las características principales de los empleados en cada tipo de empresa. El segundo apartado aborda la calidad y las condiciones del empleo generado por cada tipo de empresa, para después dar paso a la tercera sección con un breve acercamiento a la formalidad de las empresas.

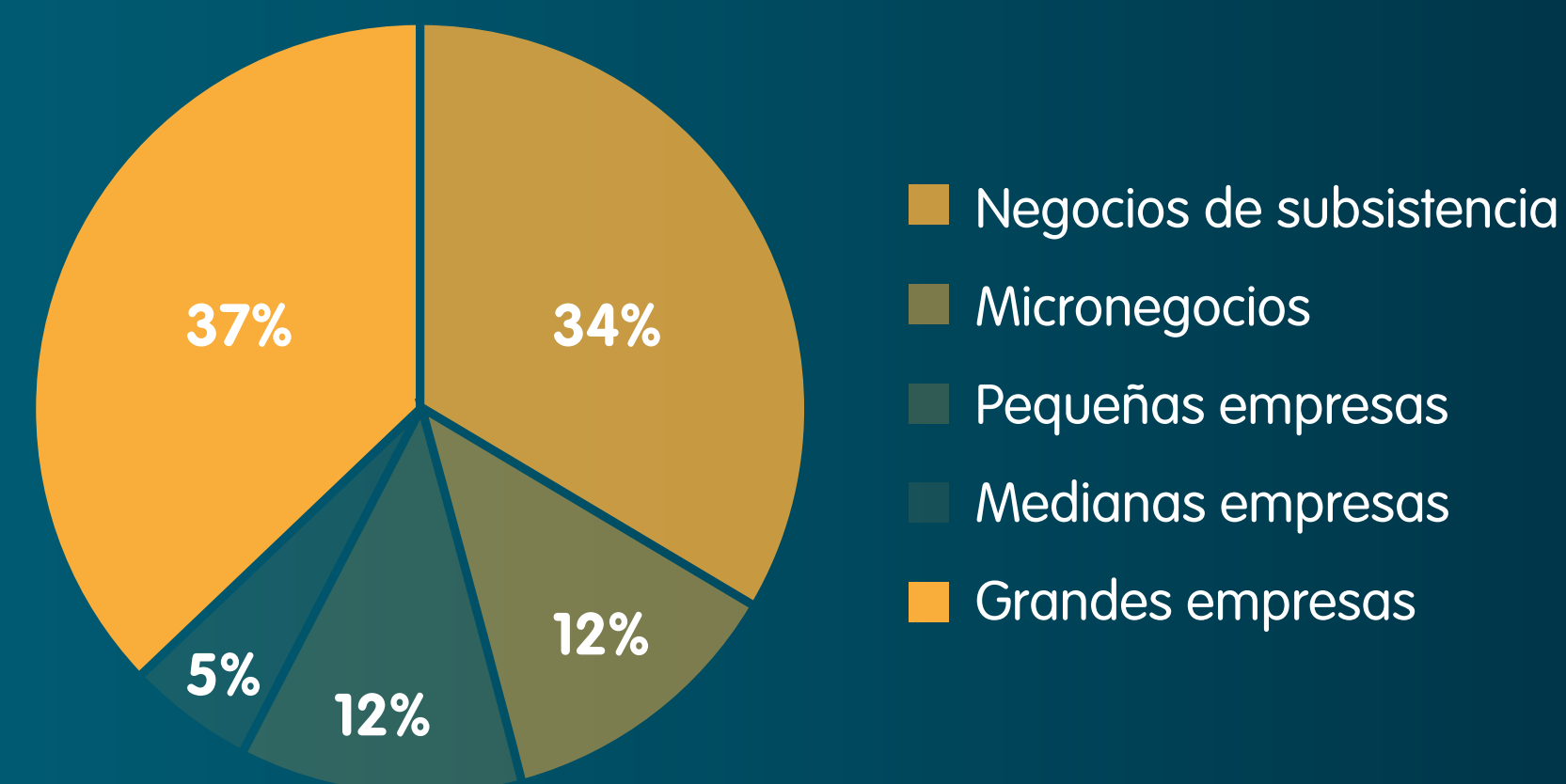
2. Las empresas que generan empleo en Manizales

El área metropolitana de Manizales registró un promedio de 218.213 ocupados en el periodo enero-agosto de 2022, los cuales estaban siendo empleados en su mayoría por negocios de subsistencia y grandes empresas (71%). Cerca de 73 mil ocupados se ubicaban en negocios de subsistencia (34%), casi 27 mil en micronegocios (12%), 26 mil en pequeñas empresas (12%), 10 mil en empresas medianas (5%) y 82 mil en grandes empresas (38%).

⁶ Nota metodológica: Debido a que recientemente la Gran Encuesta Integrada de Hogares del DANE tuvo un cambio en su marco muestral, este boletín utiliza datos provenientes de los dos marcos según el análisis que se esté realizando. Para revisar cambios estructurales o en el tiempo (en estos casos el informe compara 2010 con 2021) se utilizó la GEIH con marco muestral del 2005 y factores de expansión del Censo Nacional de Población y Vivienda -CNPV- 2018. De otro lado, todos los datos procesados con corte al 2022 utilizan la GEIH con el nuevo marco 2018 y factores de expansión del CNPV 2018.

Teniendo en cuenta lo anterior, el principal empleador en Manizales A.M. son empresas con más de 100 empleados. A este le siguen los ocupados de los negocios de subsistencia con el 34%, entre los cuales se encuentran principalmente las personas que declararon trabajar solas (47.528) y quienes trabajaban en empresas con dos o tres empleados (26.151)

Gráfico 1.
Porcentaje de ocupados por tipo de empresa en Manizales A.M. Enero-Agosto 2022



Fuente: Elaborado con base en DANE-GEIH, marzo 2018

Tabla 1.

Número y porcentaje de ocupados por tipo de empresa en Manizales AM. Enero-agosto 2022

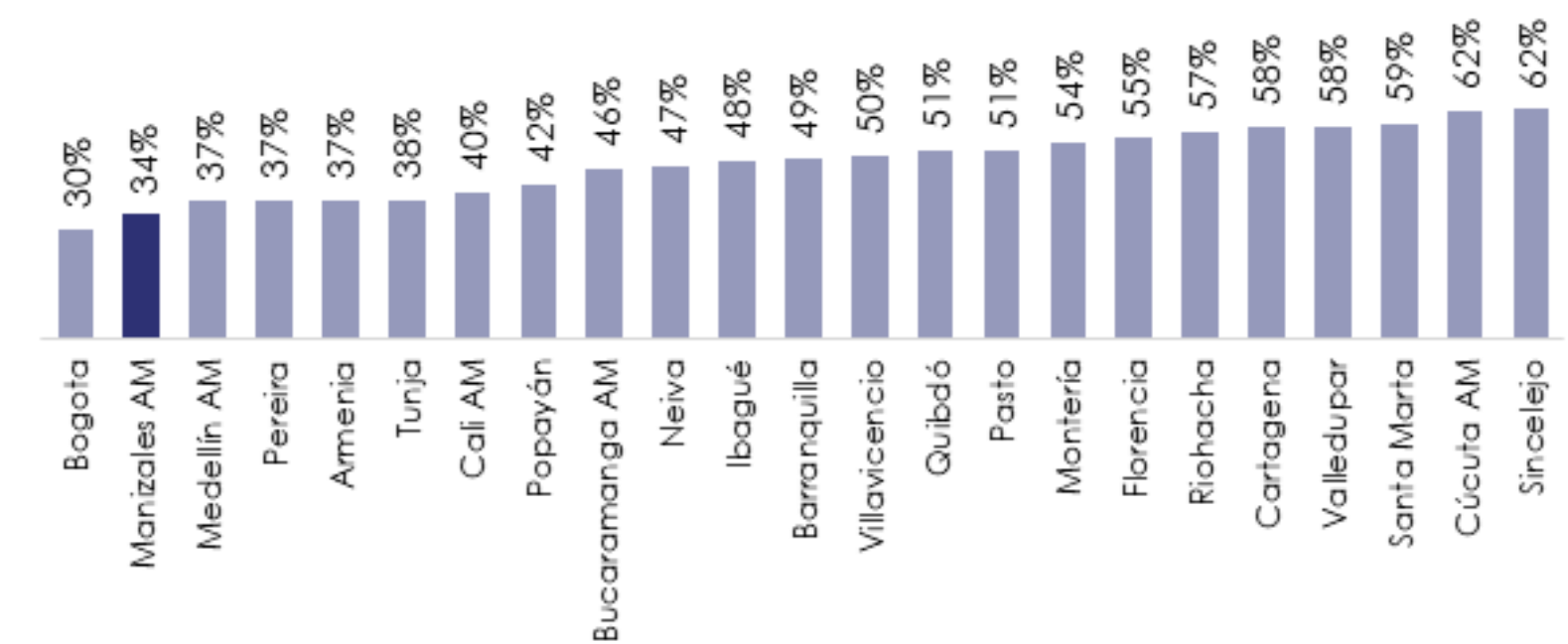
Tipo de empresa	Ocupados	%	Número de empleados	Ocupados	%
Negocios de subsistencia	73.669	34%	Trabaja solo	47.528	22%
			2 a 3 personas	26.141	12%
Micronegocios	26.733	12%	4 a 5 personas	13.749	6%
			6 a 10 personas	12.983	6%
Pequeñas empresas	25.641	12%	11 a 19 personas	8.891	4%
			20 a 30 personas	9.340	4%
			31 a 50 personas	7.411	3%
Medianas empresas	10.292	5%	51 a 100 personas	10.292	5%
Grandes empresas	81.878	38%	101 a 200 personas	12.384	6%
			201 o más personas	69.494	32%
Total	218.213	100%	Total	218.213	100%

Fuente: Elaborado con base en DANE-GEIH, marco 2018

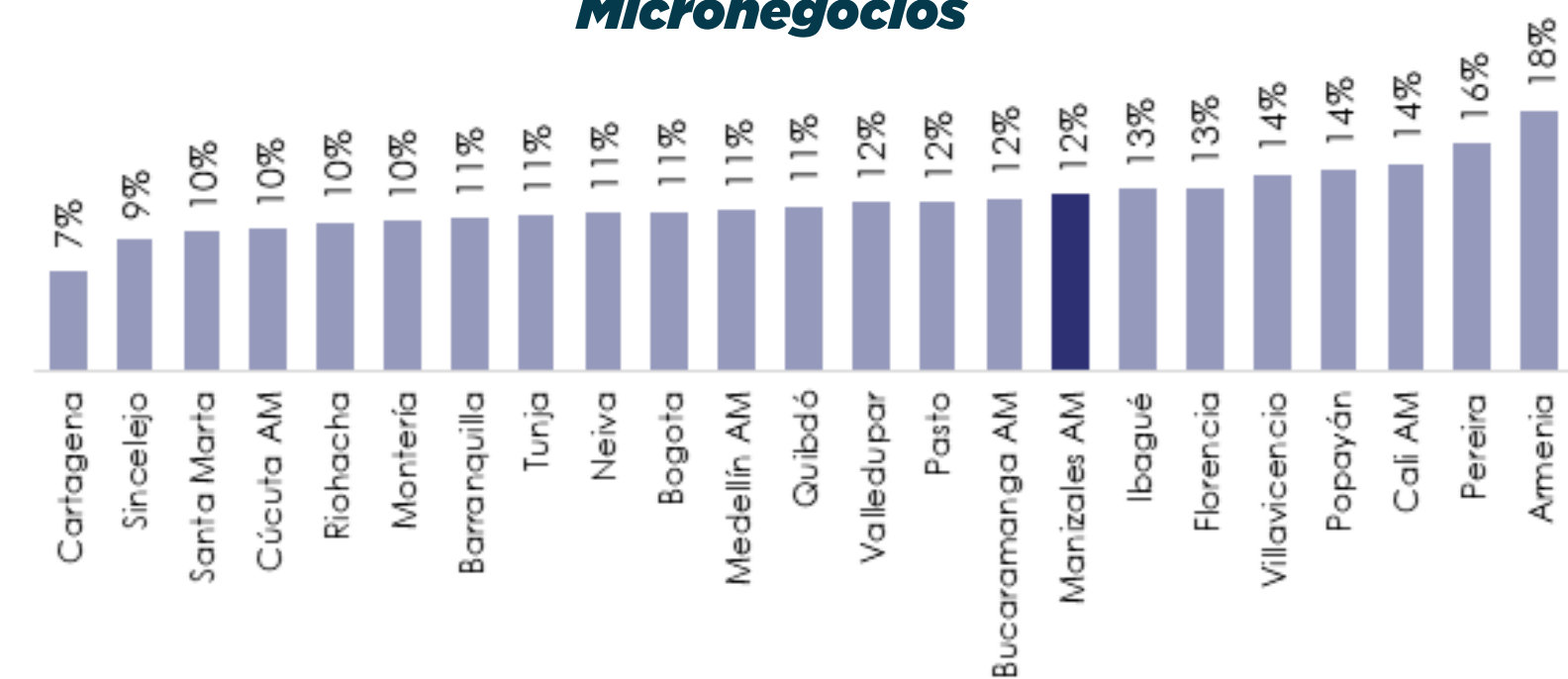
La comparación con otras ciudades refuerza la importancia de las grandes empresas como empleadoras en Manizales A.M., al ubicarse como la segunda ciudad, después de Bogotá, con mayor proporción de ocupados en empresas grandes. Desde el punto de vista de la calidad del empleo, lo anterior es una buena noticia debido a que como se mostrará más adelante, las empresas grandes tienen las mejores condiciones de formalidad laboral. Adicionalmente, Manizales tiene el segundo porcentaje más bajo de ocupados en negocios de subsistencia, que son a su vez los que tienen menores condiciones de formalidad.

Para los otros tipos de empresas (micronegocios, pequeñas y medianas empresas), Manizales se ubica cerca al promedio de las 23 principales ciudades del país, ocupando el octavo, décimo y quinto lugar, respectivamente.

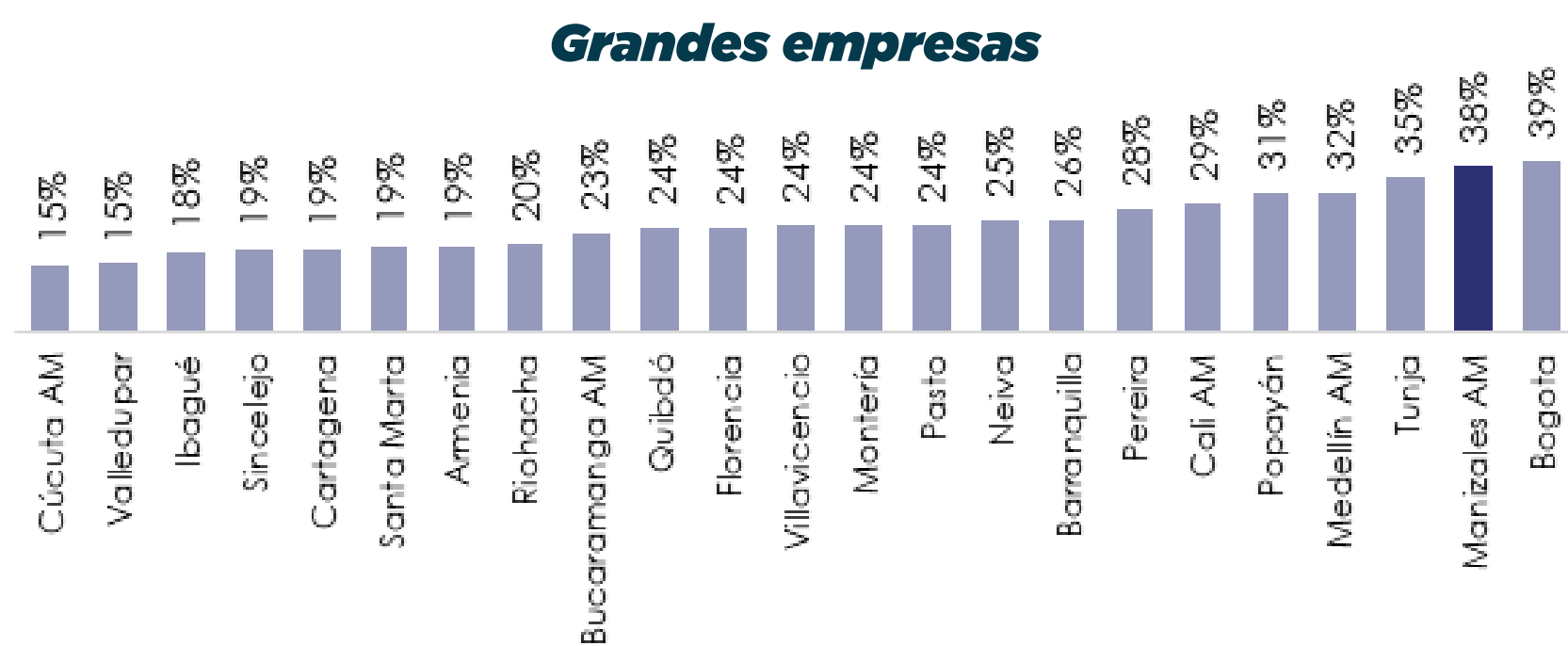
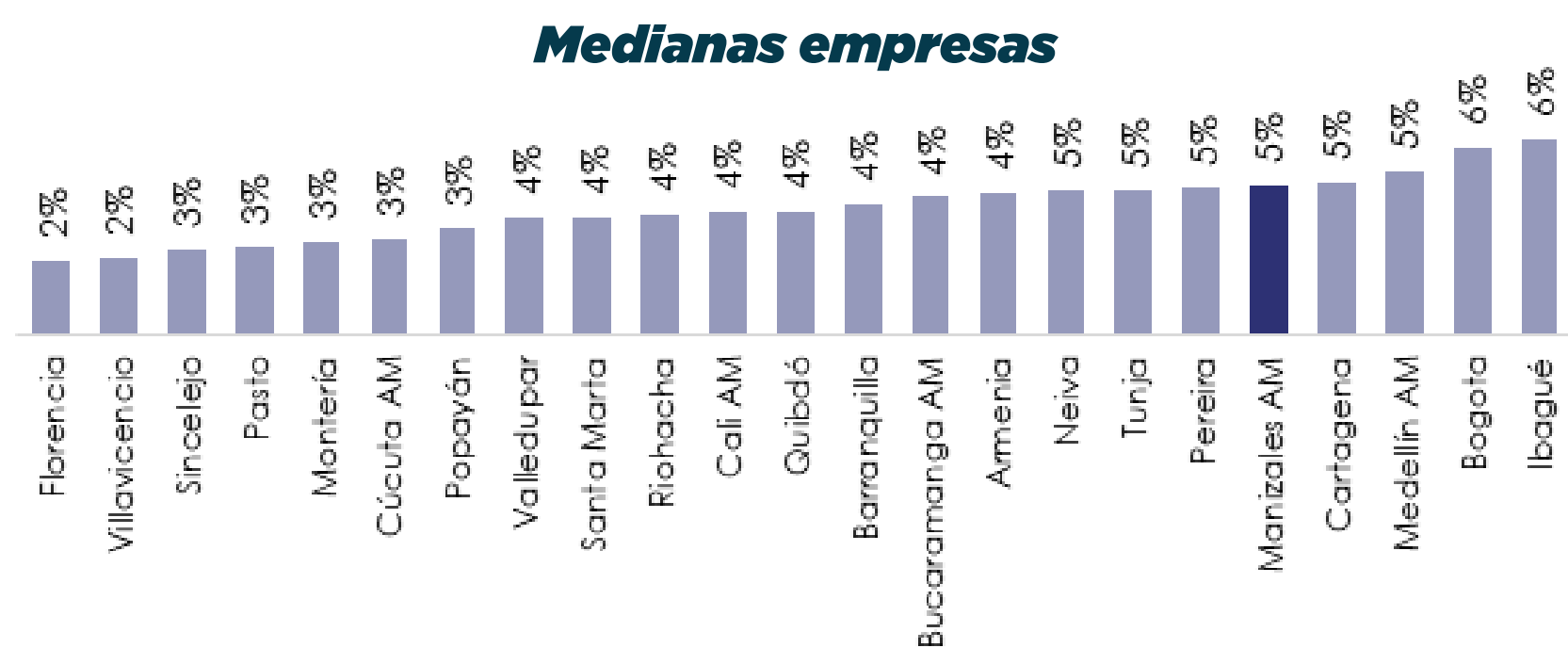
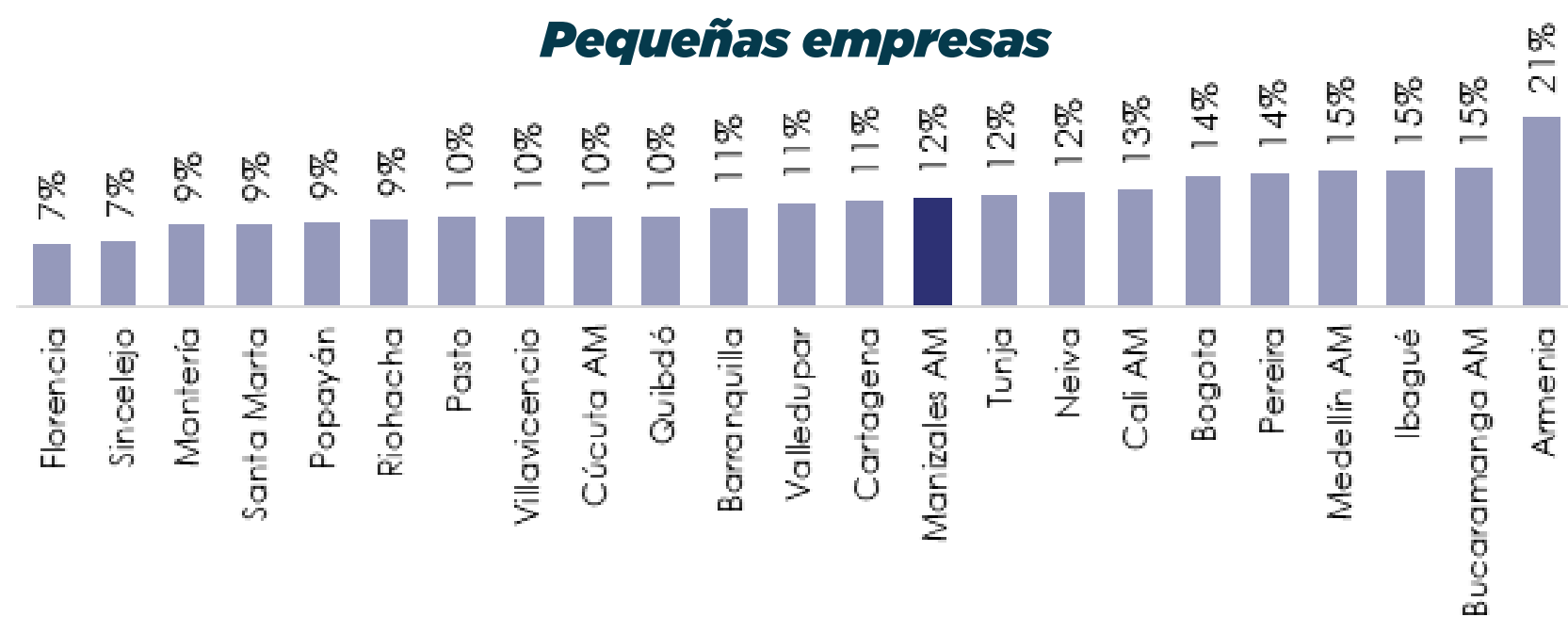
Negocios de subsistencia



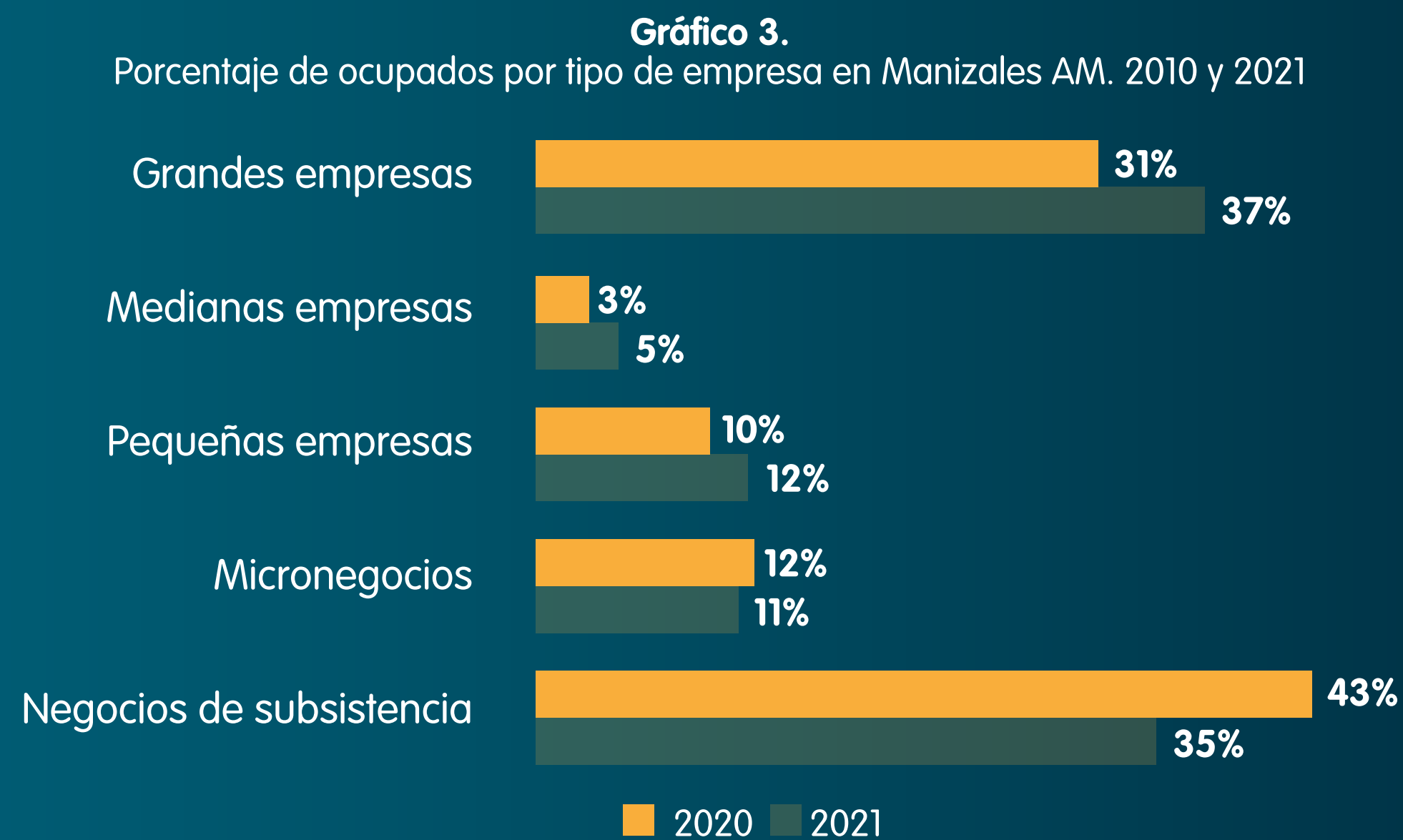
Micronegocios



Fuente: Elaborado con base en DANE-GEIH, marco 2018



La evolución de los ocupados por tamaño de empresa, analizada entre el 2010 y 2021, evidencia los cambios más grandes en los ocupados de negocios de subsistencia y grandes empresas de la ciudad. Los primeros perdieron nueve puntos porcentuales (pp) en el periodo analizado, mientras que las segundas ganaron 6 pp. Nuevamente, esta recomposición de los ocupados por tipo de empresa es un factor positivo para la formalidad laboral en Manizales. Por el contrario, la participación de los ocupados en micronegocios, pequeñas y medianas empresas se mantuvo relativamente estable en la última década, con variaciones de +/- 2 puntos porcentuales.



Fuente: Elaborado con base en DANE-GEIH, marco 2018

Fuente: Elaborado con base en DANE-GEIH, marco 2005 con factores de expansión del CNPV 2018

Después de analizar la composición de los ocupados por tipo de empresa y su evolución en la ciudad, vale la pena revisar las características que tienen estos empleados. Por un lado, el análisis de los ocupados según su edad deja ver que en todos los tipos de empresa predominan los empleados que tienen entre 26 y 45 años. Debe resaltarse que los micronegocios tienen proporciones mayores de ocupados jóvenes (0-25 años) y los negocios de subsistencia muestran los porcentajes más altos de ocupados mayores de 46 años, particularmente de personas mayores de 56. De hecho, el 72% de los empleados mayores a 65 años se encontraban trabajando en un negocio de subsistencia.

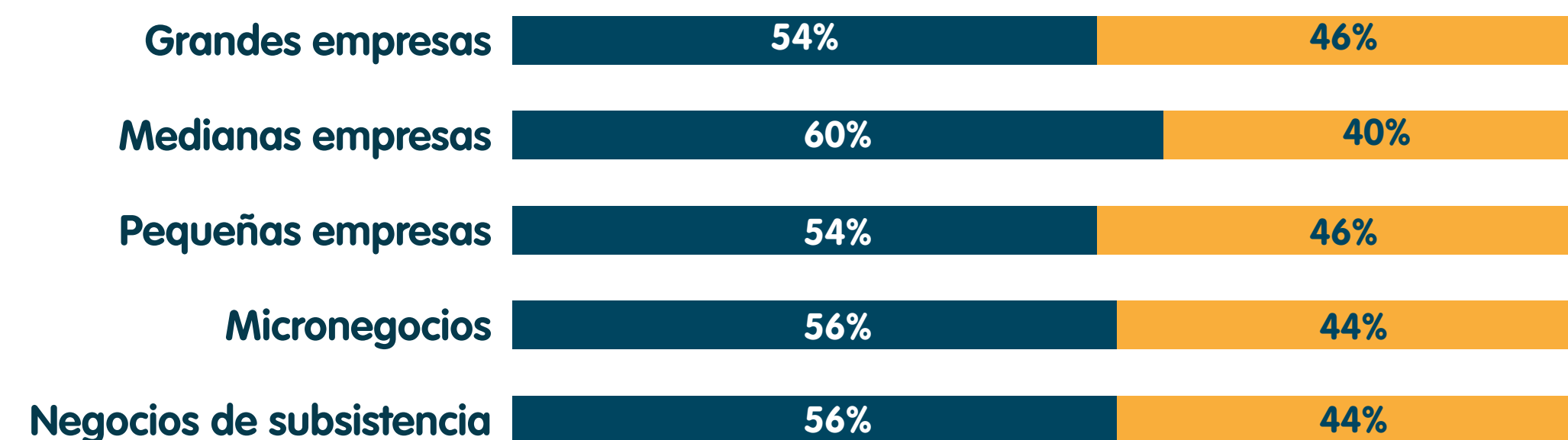
Tabla 2.
Porcentaje de ocupados por tipo de empresa y grupo de edad en Manizales AM. Enero-agosto 2022

Grupo de edad	Negocios de subsistencia	Micronegocios	Pequeñas empresas	Medianas empresas	Grandes empresas
0-25	9%	20%	16%	15%	14%
26-35	18%	23%	29%	29%	32%
36-45	22%	26%	27%	27%	28%
46-55	23%	18%	18%	18%	17%
56-65	19%	11%	8%	10%	8%
65	8%	2%	2%	2%	1%

Fuente: Elaborado con base en DANE-GEIH, marco 2018

En cuanto al sexo de los ocupados, en todos los tipos de empresa la proporción de hombres es superior a la de mujeres, siendo las medianas empresas las que presentan la brecha más alta, con el 40% de sus empleados mujeres.

Gráfico 4.
Porcentaje de ocupados por tipo de empresa y sexo en Manizales AM. Enero-agosto 2022



Fuente: Elaborado con base en DANE-GEIH, marco 2018

Un acercamiento al nivel educativo que tienen los ocupados permite también conocer la formación del capital humano que demanda cada tipo de empresa.

En Manizales el patrón que se observa en el periodo enero-agosto de 2022 muestra que los negocios de subsistencia tienden a emplear más personas con bajos niveles educativos, con el 71% de sus ocupados con niveles iguales o inferiores a educación media. Este tipo de negocios tiene las proporciones más altas de ocupados con estos niveles, en particular con educación de básica primaria o inferior. El 65% del total de ocupados con primaria o menos trabajaba en algún negocio de subsistencia.

La preferencia por capital humano más formado va aumentando en empresas con mayor número de empleados. Los micronegocios tienen porcentajes mayores de personas con educación media y técnica, mientras que las pequeñas y medianas empresas ya tienden a preferir ocupados con educación universitaria. Siguiendo con este patrón, las empresas grandes tienen la proporción más alta de ocupados con educación técnica, tecnológica y con niveles de posgrado.

Tabla 3.
Porcentaje de ocupados por tipo de empresa y nivel educativo en Manizales AM. Enero-agosto 2022

Nivel educativo	Negocios de subsistencia	Micronegocios	Pequeñas empresas	Medianas empresas	Grandes empresas
Primaria o menos	23%	11%	8%	9%	4%
Secundaria	16%	12%	8%	6%	4%
Educación media	32%	35%	29%	33%	30%
Técnico	9%	14%	12%	12%	15%
Tecnológico	4%	5%	8%	7%	9%
Universitario	13%	19%	26%	25%	24%
Especialización	2%	2%	6%	6%	9%
Maestría	1%	1%	2%	3%	5%
Doctorado	0%	0%	0%	0%	1%

Fuente: Elaborado con base en DANE-GEIH, marco 2018

Para terminar la caracterización de los ocupados del tejido empresarial de la ciudad, la distribución de éstos por ramas revela el tipo de actividades a las que se dedican las empresas. El comportamiento en Manizales muestra que el sector comercio predomina en empresas con menor número de ocupados y, a su vez, las ramas se van complejizando a medida que incrementa el tamaño de las empresas.

Los ocupados en negocios de subsistencia se concentran en su mayoría en el sector comercio (28%). Para los micronegocios el sector principal también sigue siendo el comercio (26%), pero resalta además la actividad de alojamiento y servicio de comidas (24%). Las pequeñas y medianas empresas tienen una composición similar, ubicándose en su mayoría en sectores de construcción e industria manufacturera. Por último, las grandes empresas están en su mayoría en la industria manufacturera, administración pública, educación y salud.

Tabla 4.
Porcentaje de ocupados por tipo de empresa y rama económica en Manizales AM. Enero-agosto 2022

	Negocios de subsistencia	Micronegocios	Pequeñas empresas	Medianas empresas	Grandes empresas
Agricultura	1%	3%	2%	1%	1%
Minería	0%	0%	0%	1%	1%
Industria manufacturera	7%	12%	15%	16%	21%
Electricidad, gas	0%	0%	0%	2%	3%
Construcción	9%	9%	16%	15%	3%
Comercio	28%	26%	17%	12%	9%
Transporte y almacenamiento	10%	2%	4%	5%	4%
Alojamiento y servicios de comidas	8%	24%	8%	1%	1%
Información y comunicaciones	1%	1%	3%	4%	5%
Actividades financieras	1%	2%	2%	3%	3%
Actividades inmobiliarias	1%	2%	1%	2%	1%
Actividades profesionales	6%	4%	7%	4%	1%
Servicios administrativos	6%	2%	4%	7%	12%
Administración pública, defensa	0%	0%	2%	2%	10%
Educación	1%	2%	7%	10%	11%
Salud y asistencia social	2%	3%	7%	10%	11%
Actividades artísticas y de entretenimiento	2%	1%	2%	2%	1%
Otras actividades de servicios	9%	6%	3%	3%	2%
Actividades de hogares individuales	7%	0%	0%	0%	0%
Actividades de organizaciones y entidades extraterritoriales	0%	0%	0%	0%	0%

Fuente: Elaborado con base en DANE-GEIH, marco 2018

3. Calidad del empleo

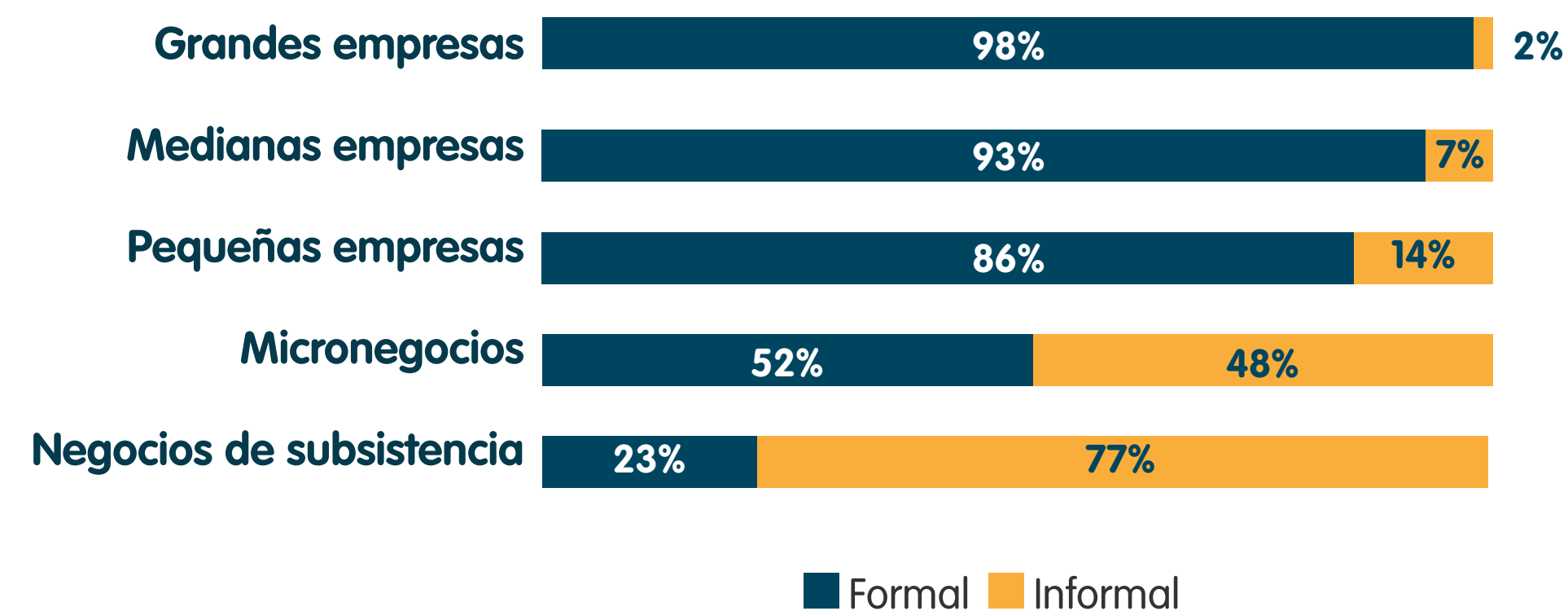
Uno de los factores que permite dar profundidad a las estadísticas de mercado laboral es la calidad del empleo que tienen los ocupados. Al analizar la proporción de ocupados formales e informales a partir del criterio de cotización a salud y pensión, es posible identificar que las empresas con mayor número de trabajadores tienden a tener mejores condiciones de formalidad. En los negocios de subsistencia y los micronegocios, el 77% y el 48% de los ocupados son informales, mientras que esta proporción cae al 2% en las grandes empresas.

Lo anterior revela también que el 92% de los ocupados informales en Manizales están trabajando en un negocio de subsistencia (75%) o un micronegocio (17%), indicando que el sector informal está relativamente concentrado en empresas pequeñas.

Como ya se mencionó en la sección anterior, Manizales tiene la segunda mayor proporción de ocupados en empresas grandes y el segundo porcentaje más bajo de empleados en negocios de subsistencia. Teniendo en cuenta las características de formalidad de estos dos tipos de empresas, es posible que esta distribución de los ocupados sea uno de los factores que posiciona a Manizales entre los primeros lugares de formalidad a nivel nacional.

⁷ El cálculo de formalidad laboral se realizó utilizando el criterio de cotización a salud y pensión.

Gráfico 5.
Porcentaje de ocupados por tipo de empresa y formalidad laboral⁷ en Manizales AM. Enero-agosto 2022



Fuente: Elaborado con base en DANE-GEIH, marco 2018

El ingreso promedio de los ocupados en cada tipo de empresa también muestra mejores condiciones para los empleados de grandes empresas, quienes tienen en promedio el doble del ingreso que obtienen los trabajadores de negocios de subsistencia. En estos últimos y en los micronegocios, el ingreso está por debajo del promedio para todos los ocupados, mientras que las pequeñas, medianas y grandes empresas están por encima de la media.

Gráfico 6.
Ingreso promedio de los ocupados por tipo
de empresa en Manizales AM. Enero-agosto 2022



Fuente: Elaborado con base en DANE-GEIH, marco 2018

La mirada a algunas características y beneficios laborales muestra también mejores condiciones en las empresas con mayor número de ocupados. El porcentaje de personas afiliadas a salud, pensión, caja de compensación y que tienen cesantías es mayor a medida que incrementa el tamaño de la empresa. En el caso de la afiliación a pensión, la proporción de trabajadores que están cotizando a un fondo de pensiones es mucho más baja en negocios de subsistencia (23%) y micronegocios (52%).

En los negocios de subsistencia, solo el 30% de los ocupados tienen contrato, el 81% de ellos siendo un contrato verbal. Para los micronegocios el porcentaje sigue siendo bajo, la mitad de los ocupados tenía contrato y el 50% de estos era verbal. Por el contrario, en empresas pequeñas, medianas o grandes más del 80% de los ocupados tenían algún tipo de contrato.

Como es de esperarse dadas las características que ya se han mencionado, algunos beneficios como tener vacaciones con sueldo, prima de navidad y licencia por enfermedad paga, son más bajos en negocios de subsistencia y micronegocios. Los ocupados de estas empresas están, en consecuencia, menos conformes con su trabajo: el 16% de los empleados en negocios de subsistencia y el 15% en micronegocios manifestaron querer cambiar de trabajo.

Tabla 5.
Beneficios laborales por tipo de empresa en Manizales AM. Enero-agosto 2022

	Negocios de subsistencia	Micronegocios	Pequeñas empresas	Medianas empresas	Grandes empresas	Total
Afiliados a salud	93%	93%	98%	99%	100%	97%
Afiliados a un fondo de pensiones	23%	52%	86%	93%	98%	65%
Afiliados a caja de compensación	7%	36%	70%	83%	87%	51%
Tiene cesantías*	20%	46%	81%	90%	92%	74%
Tiene contrato	30%	86%	97%	100%	100%	74%
Vacaciones con sueldo*	19%	43%	72%	80%	86%	68%
Prima de navidad*	1%	3%	7%	12%	19%	12%
Licencia por enfermedad paga*	19%	44%	78%	86%	89%	71%
Desea cambiar su trabajo	16%	15%	13%	7%	8%	12%

Fuente: Elaborado con base en DANE-GEIH, marco 2018
*Valores calculados sobre los ocupados con contrato.

4. Formalidad del tejido empresarial

Este informe cierra con un apartado sobre la formalidad de las empresas, según algunas características reportadas por los ocupados sobre la empresa donde trabajan. Los resultados, en general, muestran nuevamente mayor formalidad en las empresas de mayor tamaño.

Para los negocios de subsistencia, solo el 42% está registrado en Cámara de Comercio, la mitad tienen RUT, 29% personería jurídica y el 25% lleva contabilidad. Esta última es especialmente importante debido a que no llevar contabilidad envía señales negativas al mercado, generando dudas sobre la posibilidad que tiene el negocio de perdurar en el tiempo y de cumplir con sus obligaciones tributarias.

Al pasar a los micronegocios, la proporción de empresas que cumplen con condiciones de formalidad crece en más del doble. A su vez, casi la totalidad de las pequeñas, medianas y grandes empresas (más del 90%) están registradas en Cámara de Comercio, tienen RUT, personería jurídica y llevan contabilidad.

Tabla 6.
Características de formalidad empresarial por tipo de empresa en Manizales AM. Enero-agosto 2022

	Negocios de subsistencia	Micronegocios	Pequeñas empresas	Medianas empresas	Grandes empresas	Total
Está registrada en Cámara de Comercio	42%	85%	96%	98%	99%	89%
Tiene RUT	48%	86%	97%	100%	99%	91%
Tiene personería jurídica	29%	67%	86%	96%	98%	98%
Tiene oficina de contabilidad o cuenta con los servicios de un contador	25%	69%	92%	98%	99%	84%

Fuente: Elaborado con base en DANE-GEIH, marco 2018

5. Reflexiones finales

Para cerrar este informe de perspectiva laboral, vale la pena resaltar los principales hallazgos y dejar algunas reflexiones finales a partir de ellos.

- Las grandes empresas y los negocios de subsistencia son los principales empleadores en Manizales A.M., concentrando el 71% de los ocupados.
- Manizales es la segunda ciudad con mayor proporción de ocupados en empresas grandes y la segunda con menor porcentaje de ocupados en negocios de subsistencia, lo cual podría explicar en parte los buenos resultados que tiene la ciudad en materia de formalidad laboral en comparación con el resto del país.
- Los negocios de subsistencia, que incluyen personas que trabajan solas y quienes están en empresas con 2 o 3 empleados, ocupan el 72% de los empleados mayores a 65 años. Conocer la concentración de este grupo de ocupados podría facilitar cualquier intervención que se vaya a realizar para promover y mejorar sus condiciones de acceso al empleo.
- Los negocios de subsistencia y los micronegocios tienden a emplear personas con más bajos niveles educativos. En los Negocios de subsistencia, el 71% de los ocupados tiene un nivel inferior a la educación media. Por el contrario, las pequeñas, medianas y grandes empresas demandan capital humano con más formación. Estos resultados muestran un segmento de los ocupados en empresas o negocios con pocos empleados que se podrían beneficiar de cursos de formación orientada al trabajo.
- Las empresas con más trabajadores tienden a tener mejores condiciones de formalidad laboral. El 92% de los ocupados informales en Manizales están trabajando en un negocio de subsistencia (75%) o un micronegocio (17%), indicando que el sector informal está relativamente concentrado en empresas pequeñas. Las intervenciones y políticas dirigidas a este segmento de trabajadores deberían iniciar en este tipo de negocios.
- En las empresas más pequeñas, negocios de subsistencia y micronegocios, no solo la tasa de informalidad laboral es más alta, de 77% y 48% respectivamente, sino que el salario promedio de los ocupados es más bajo: un ocupado de una empresa grande percibe en promedio dos veces el salario de un empleado de un negocio de subsistencia.
- Como es de esperarse dadas las condiciones de informalidad y los menores beneficios laborales, los ocupados de negocios de subsistencia y micronegocios están menor conformes con su trabajo.



ESTUDIOS DE MERCADO LABORAL EN MANIZALES

Convenio Alcaldía de Manizales y Universidad de Manizales¹



Convenio de Asociación No. 2201270320 suscrito entre el municipio de Manizales (Secretaría de TIC y Competitividad) y la Universidad de Manizales. Objeto: Aunar esfuerzos para generar estudios y análisis socioeconómicos de las variables del mercado laboral y el comportamiento empresarial de Manizales. Acta de inicio: 2 de febrero 2022. Plazo: 30 de noviembre 2022



INFORME PERSPECTIVA LABORAL #5
Tejido empresarial

Manizales / noviembre 2022