



Nota #1. Estadística

Convenio Alcaldía de Manizales y Universidad de Manizales



MANIZALES
+GRANDE



Acreditación Institucional
de Alta Calidad
Resolución 4792 del 15 de mayo de 2019

Mercado laboral

LA GENERACIÓN NINI (NI ESTUDIAN, NI TRABAJAN NI SON CONOCIDOS).

La problemática laboral de los jóvenes en torno a las barreras educativas, las dificultades de acceso al primer empleo, la baja acumulación de experiencia laboral y, en general, la marginación del entramado económico ha suscitado un enorme interés en los círculos académicos y de formulación de política pública. Así, para reflejar mejor el grado de inactividad económica entre los jóvenes, se ha desarrollado el concepto «NiNi», el cual se emplea para describir a jóvenes entre 14 y 28 años que ni estudian ni trabajan.

Aunque el término NiNi tiene consideraciones equivalentes en otros países (en Europa se denominan NEETs (No trabajan, no reciben formación para el trabajo y no estudian) y en Brasil se conocen como “nem-nem” (nem trabalha, nem estuda), para fines de este estudio se ha definido a la población NiNi como aquel joven entre los 15 y 24 años de edad que ni trabaja, ni estudia ni está buscando empleo; la acepción anterior implica considerar la población en la cohorte de edad definida en la categoría de inactivos y desocupados que no están estudiando.

De acuerdo con el Banco Mundial (2016) , uno de cada cinco individuos en el grupo etario de 15 a 24 años contempla las características de un NiNi. Estimaciones del Observatorio de Trabajo de la Universidad del Rosario (2017) arrojan que el 16% de los jóvenes entre 15 y 24 años de edad de la población de las 13 ciudades principales del país son NiNis.

Los resultados generales para Manizales AM (2021) exponen que la población NiNi en Manizales AM representan el 6% del total de la Población en Edad de Trabajar PET y el 22% del total de jóvenes (personas entre 14 y 28 años). Entre tanto, su clasificación por género expone mayor prevalencia de mujeres. Así, el 60.3% del total de NiNis son del género femenino. Por su parte, la edad media de los NiNis en Manizales AM es. 21.6. La Tabla 1 expone la pirámide poblacional del grupo de estudio. Al respecto, la mayor proporción de jóvenes NiNi están en la cohorte de 28 años (participación 9.3% en el total). A su vez, en el caso las mujeres, la mayor proporción de NiNis se ubica en los 27 años; en contraste, para los hombres, la mayor contribución la hace la edad de 21 años.

Tabla 1.
Distribución de NiNis según edad y sexo en Manizales AM, 2021.

EDAD	HOMBRES	MUJERES
15	223	121
16	228	204
17	643	535
18	690	672
19	682	885
20	596	1,007
21	847	1,079
22	705	1,248
23	748	1,129
24	741	1,258
25	668	1,161
26	623	1,145
27	517	1,524
28	787	1,269
Total	8.698	13.237

1Hoyos, R; Rogers, H; Székely, M. (2016) NINIS en América Latina. Banco Mundial.

2Ospina, V; García, A; Guataquí J.C; Jaramillo, I. (2017). Perfil juvenil urbano de la inactividad y el desempleo en Colombia. Bogotá: URosario-Observatorio Laboral de la Universidad del Rosario.

En continuidad, la distribución de los niveles educativos de la población NiNi en Manizales AM denota la baja acumulación de capital humano en este grupo. De esta manera, aproximadamente la mitad de la población NiNi tiene como máximo nivel educativo preescolar (véase tabla 2). En contraste, para el año 2021 ningún NiNi reporta un nivel educativo superior o universitario. Lo anterior puede estar reflejando los incrementos en la participación laboral según el incremento en el stock de capital humano en la población joven. Lo expuesto en la tabla 2 es relevante dado que permite inferir que la manera más común de que un joven se convierta en un NiNi es desertando tempranamente del colegio.

Tabla 2.

Distribución de los NiNis en Manizales según nivel educativo, 2021.

NIVEL EDUCATIVO	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Ninguno	738	3,36%
Preescolar	11.204	51,07%
Básica primaria (1°-5°)	3.515	16,03%
Básica secundaria (6°-9°)	1.735	7,91%
Media (10°-13°)	139	0,63%
Superior o universitaria	0	
No sabe, no informa	4.605	20,99%
TOTAL:	21.936	100%

Fuente. Elaboración de los autores con datos de la **GEIH (Dane, 2021)**.

En particular, del total (21.937 en el 2021), el 24% de NiNis se ubican en esta categoría al haber perdido el empleo. A su vez, en el 51% de los casos la causa referida para cambio de estado laboral refiere a las responsabilidades familiares. En continuidad, en el 13% de los casos, la culminación de la actividad laboral se constituyó en la razón de no participación en el mercado laboral.

Tabla 3.

Distribución de NiNis en Manizales según causa de terminación del último trabajo, 2021.

CAUSA	FRECUENCIA	PORCENTAJE
Por despido	304	5,8%
Para dedicarse a estudiar	141	2,7%
Responsabilidades familiares	2.667	50,98%
Enfermedad o accidente	321	6,13%
Jubilación o retiro	26	0,49%
Condiciones de trabajo insatisfactorias	378	7,23%
Cierre o dificultades de la empresa	295	5,65%
Trabajo temporal terminado	686	13,1%
Otra	414	7,92%
TOTAL:	5.232	100%

Nota. Frecuencia de NiNis que perdieron el empleo.

Fuente. Elaboración de los autores con datos de la **GEIH (Dane, 2021)**.

En general, las razones de la población NiNi para no buscar trabajo, según la tabla 3, obedece a las responsabilidades familiares. A su vez, el 11% de los casos reportan desanimo frente las oportunidades laborales que ofrece la ciudad. Por otra parte, las razones difieren en términos de género. Por un lado, el 74% de las mujeres NiNis dejaron de buscar trabajo por “responsabilidades familiares”. De otra parte, el 9% de los hombres dejó de buscar trabajo porque “no desean trabajar”. En relación, el 20% de los hombres se encuentra desalentado. El desánimo en el caso de las mujeres alcanza el 9%.

En análisis del factor ‘enfermedad’ como causa para dejar de buscar trabajo también exponen diferenciales por género. Así, para las mujeres este porcentaje llega al 3% mientras que en hombres alcanza el 25%.

Expuesto lo anterior, entre las problemáticas vinculadas al aumento de la población NiNi para la sociedad, destaca la contribución a la persistencia de la desigualdad intergeneracional. Además, en algunos contextos está vinculado con el crimen y algunos rasgos de la violencia como la adicción, el comportamiento disruptivo y la desintegración social.

Tabla 4. Distribución de NiNis en Manizales según causas para no buscar trabajo, 2021.

TABLA	FRECUENCIA	PORCENTAJE
No hay trabajo disponible en la ciudad	593	10,9
Para dedicarse a estudiar	279	5,14
Por enfermedad	375	6,89
Está cansado de buscar	41	0,76
No encuentra el trabajo apropiado	31	0,58
Considera que no está calificado	43	0,8
Por la edad	71	1,31
Responsabilidades familiares	3.471	63,79
Jubilación o retiro	47	0,87
No desea trabajar	210	3,86
Otra	277	5,1
TOTAL:	5.438	100%

Nota: Frecuencia de NiNis desalentados.

Fuente: Elaboración de los autores con datos de la **GEIH (Dane, 2021)**.

Alcaldía de Manizales

CARLOS MARIO MARÍN CORREA

Alcalde

JUAN FELIPE JARAMILLO SALAZAR

Secretario de TIC y Competitividad

AIDA JOHANA YEPES TREJOS

Profesional Universitario

Universidad de Manizales

DUVÁN EMILIO RAMÍREZ OSPINA

Rector

IRMA SOTO VALLEJO

Decana Facultad de Ciencias Contables, Económicas y Administrativas

NATALIA MEJÍA FRANCO

Directora Programa de Economía

Investigación

JUAN MANUEL ARISTIZABAL TAMAYO

jm.aristizabal@umanizales.edu.co

ALEJANDRO BARRERA ESCOBAR

abarrera@umanizales.edu.co

JUAN FELIPE CASTELLANOS MARTÍNEZ

jcastellanos@umanizales.edu.co

JUANTRIVINHO

Creativo gráfico



Nota #1. Estadística