



Nota #12

Estadística

Convenio Alcaldía de Manizales y Universidad de Manizales



MANIZALES
#GRANDE



Mercado laboral

POSICIONES OCUPACIONALES EN MANIZALES AM: LA IMPORTANCIA DEL CUENTAPROPISMO.

Un rasgo intrínseco y estructural en el mercado laboral nacional (y latinoamericano) obedece a la amplia proporción de la fuerza de trabajo que logra insertarse en la estructura productiva en ausencia de una relación salarial. Entre tanto, las actividades autónomas desarrolladas en los mercados de trabajo o sin estar mediadas por un vínculo salarial son denominadas “por cuenta propia”¹. Al respecto, es natural que esta composición del empleo refleje la masificación del internet, los grandes volúmenes de información, las mejoras educativas, los nuevos patrones de consumo y las transformaciones culturales, así como los problemas intrínsecos de generación de empleo formal en economías de baja sofisticación productiva.

Dada la importancia en términos de participación de los trabajadores por cuenta propia, la **Nota Estadística #12** se ocupa de los principales rasgos de este grupo para el caso de Manizales AM, caracterizando los niveles salariales, las ramas de actividad, las comparaciones con otras posiciones ocupacionales y algunos rasgos demográficos y sociales del subgrupo ocupacional. La caracterización del grupo de trabajadores por cuenta propia es relevante dada su continua evolución y la necesidad de disponer de línea base para el diseño de políticas relativas a una protección social adecuada en este grupo.

En general, la participación de los trabajadores por cuenta propia presenta una relación inversa con la naturaleza de las instituciones, los niveles de calidad de vida, la sofisticación del aparato productivo, la cualificación de la población y la generación de valor. Al respecto, la Tabla 1 documenta la participación de los ocupados por cuenta propia y asalariados para un grupo de países. En relación, ningún país latinoamericano se aproxima a la participación del cuentapropismo en Colombia, de hecho, en el país, la proporción del grupo es 15 puntos porcentuales (pp) por encima del promedio latinoamericano.

¹ De acuerdo con el Departamento Administrativo Nacional de Estadística DANE, los trabajadores por cuenta propia son aquellas personas que explotan su propia empresa económica o que ejercen por su cuenta una profesión u oficio con ayuda o no de familiares, pero sin utilizar ningún trabajador (empleado u obrero) remunerado. Estas personas pueden trabajar solos o asociados con otras de igual condición.

Tabla 1.

Tabla 1. Porcentaje de trabajadores por cuenta propia y asalariados por regiones y países, 2020

REGIÓN	País	Cuenta propia (%)	Asalariados (%)
Latinoamérica	Colombia	43	49
	Argentina	20	75
	Chile	20	72
	México	22	68
	Uruguay	23	71
	Brasil	25	68
	Bolivia	26	65
	Promedio América Latina	28	63
	Venezuela	29	64
	Paraguay	31	56
	Ecuador	33	52
Perú	36	46	
Estados Unidos y Europa	Noruega	5	93
	Alemania	6	90
	Francia	7	88
	Promedio Unión Europea	11	84
	Estados Unidos	6	90

Fuente: Elaboración de los autores a partir de ILOSTAT-OIT

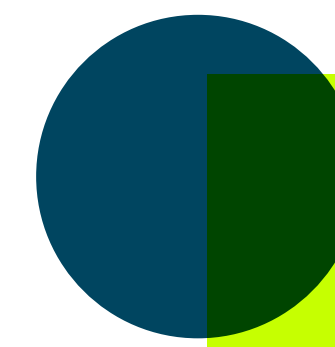


Tabla 2.
Número de ocupados y trabajadores por cuenta propia por ciudades y áreas metropolitanas en Colombia, 2021

Por su parte, de acuerdo con el DANE, para 1984 los asalariados en Colombia representaban el 58,6%. Para el año 2021, la cifra de trabajadores con vínculos laborales es aproximadamente el 41% del total de ocupados (porcentaje calculado para las áreas metropolitanas). Entre tanto los trabajadores por cuenta propia (formales e informales) constituyen una importante fracción de la población ocupada en el mercado laboral de Colombia, representando el 44% del total de ocupados para las principales ciudades en el año 2021 (ver tabla 2). A su vez, los trabajadores por cuenta propia constituyen el componente más importante del grupo de trabajadores informales, ya que, para 2021 aproximadamente 12.065.000 ocupados en Colombia son informales, de los cuales el 66% son trabajadores por cuenta propia. De la misma manera, hay particularidades en el grupo de trabajadores por cuenta propia. Esto es, si bien trabajan de manera independiente, están controlados por otra organización o empresa matriz, por ejemplo, taxistas o comerciantes de venta directa vinculados a una empresa por catálogo.

Área	Ocupados	Trabajadores cuenta propia	Participación (%)
Medellín AM	1.639.335	490.571	29,9
Barranquilla AM	771.248	382.922	49,6
Bogotá, D.C	3.538.116	1.095.231	31
Cartagena	400.979	232.651	58
Tunja	40.972	13.565	33,1
Manizales AM	201.059	54.274	27
Florencia	38.119	18.414	48,3
Popayán	74.658	29.860	40
Valledupar	117.632	63.334	53,8
Montería	159.033	71.474	44,9
Quibdó	20.577	11.022	53,6
Neiva	85.676	42.383	49,5
Riohacha	35.885	22.040	61,4
Santa Marta	124.700	66.448	53,3
Villavicencio	221.146	94.974	42,9
Pasto	138.267	60.121	43,5
Cúcuta AM	392.186	243.961	62,2
Armenia	74.689	28.770	38,5
Pereira AM	263.271	86.539	32,9
Bucaramanga AM	511.463	220.250	43,1
Sincelejo	68.489	39.146	57,2
Ibagué	178.744	73.476	41,1
Cali AM	926.286	356.010	38,4
San Andrés	12.735	4.961	39

Fuente. Fuente: Elaboración de los autores a partir de **GEIH-DANE**

El análisis por área denota mayor participación de trabajadores por cuenta propia en ciudades de la región del Caribe colombiano (Cartagena 58%, Sincelejo 57,3%) y de Frontera (Cúcuta AM 62,2%), aunque con baja dispersión entre las ciudades. En contraste, Manizales AM reporta la menor participación relativa del cuentapropismo (27% del total de los ocupados). Lo anterior, en términos absolutos denota que 54.274 personas desarrollan su actividad económica en Manizales AM sin una relación salarial o contractual.

La desagregación por rama de actividad muestra, para el caso de Manizales AM, alta participación de los trabajadores por cuenta propia en el sector **Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas** (24.370 ocupados en el sector, cuya participación en el total es del 45,1%) y Actividades profesionales, científicas y técnicas; servicios administrativos y de apoyo (12,5% del total de ocupados del grupo). De la misma manera es relevante que en el grupo Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras de servicios, con 4 de cada 10 ocupados son trabajadores por cuenta propia.

Tabla 3.

Distribución de ocupados por actividad económica según cuenta propia en Manizales AM, 2021

Actividad económica	Ocupados	Trabajadores cuenta propia	Participación (%) total	Participación (%) grupo
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	2.644	0,8	0,8	15,9
Explotación de minas y canteras	823	0,0	0	2,7
Industrias manufactureras	28.303	7,8	7,8	14,9
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire	3.916	1,3	1,3	18
Construcción	14.571	8,6	8,6	32,1
Comercio al por mayor y al por menor; reparación	63.127	45,1	45,1	38,6
Información y comunicaciones	5.532	1,5	1,5	14,8
Actividades financieras y de seguros	4.526	1,0	1	12,3
Actividades inmobiliarias	2.668	1,4	1,4	27,8
Actividades profesionales, científicas y técnicas; servicios administrativos y de apoyo	24.022	12,5	12,5	28,1
Administración pública y defensa; educación y salud	34.531	8,2	8,2	12,9
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios.	16.217	11,6	11,6	38,8
Total	200.879	100	100	

Fuente: Elaboración de los autores a partir de **GEIH-DANE**

Nota. La diferencia en los totales con la Tabla 2 se explica por los valores faltantes en los códigos **CIU**.

En el 2021, las motivaciones por las que los individuos en Manizales AM optaron por el trabajo por cuenta propia fue la de no encontrar trabajo como asalariados. Los diferenciales de ingreso entre los trabajadores asalariados y los trabajadores por cuenta propia se suman a las disparidades cualitativas, por ejemplo, las menores contribuciones de los trabajadores por cuenta propia al sistema de seguridad social. En esta línea de análisis, para el año 2021, Manizales AM reporta aproximadamente 117.000 trabajadores asalariados, de los cuales el 17,5% son informales. En contraste, 40.360 trabajadores por cuenta propia, con una participación del 74% del total, no están vinculados al sistema de seguridad social. La anterior composición se presenta en la Figura 2.

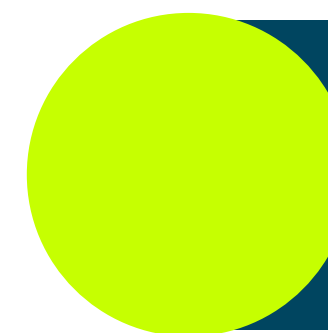
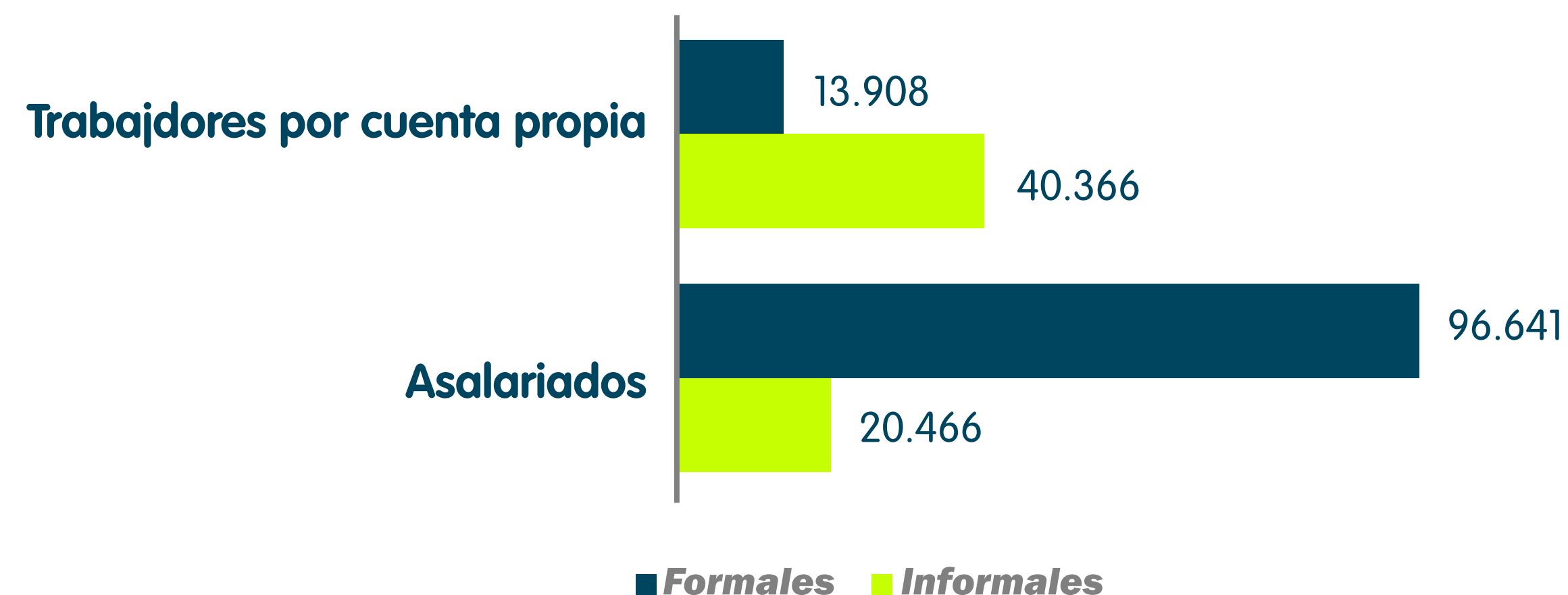


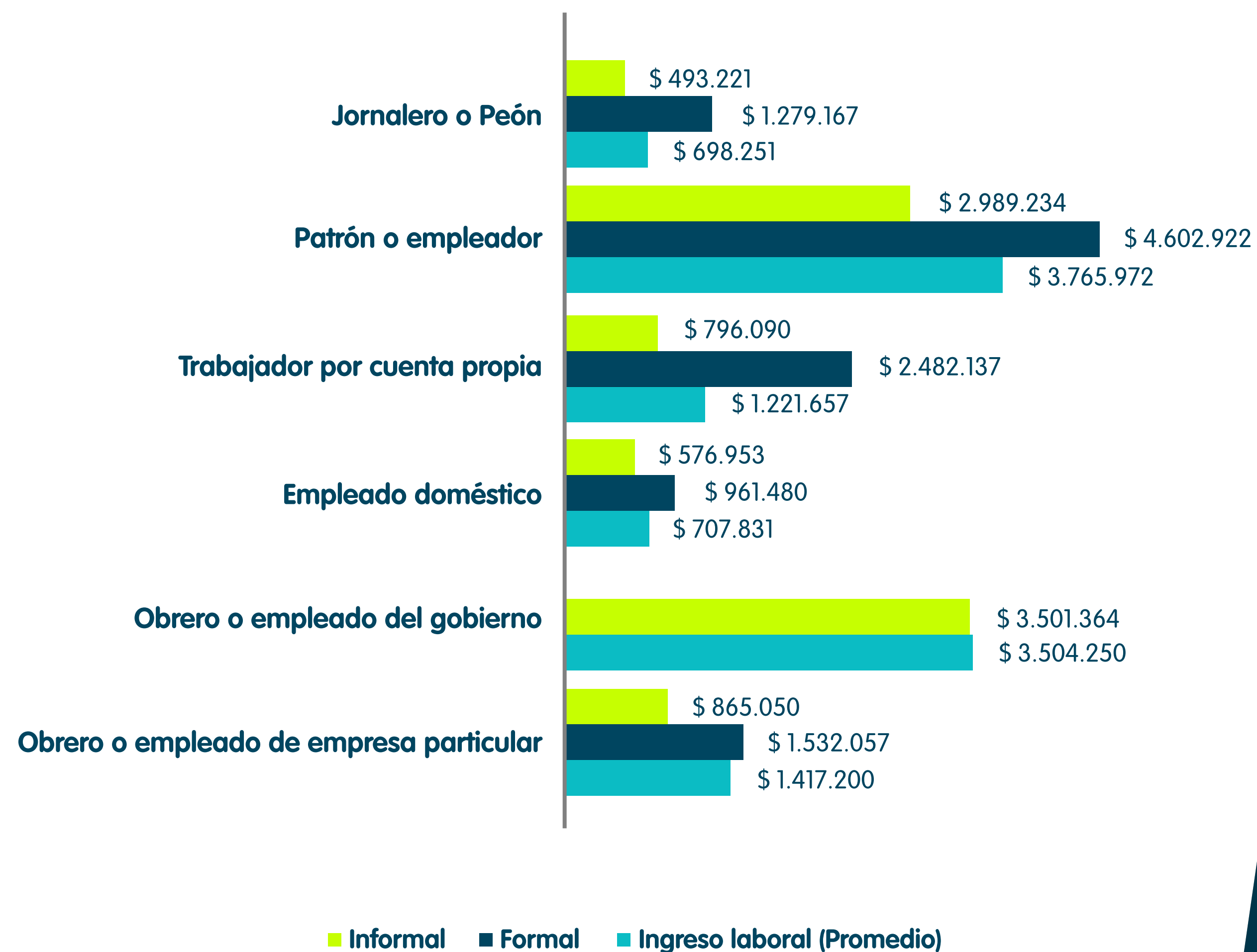
Figura 1.
Distribución de trabajadores asalariados y cuenta propia de acuerdo con la vinculación al sistema de seguridad social en Manizales AM, 2021



Fuente: Elaboración de los autores a partir de **GEIH-DANE**
Nota: El criterio de informalidad laboral se define según la vinculación al sistema de seguridad social en términos de salud y pensión

Figura 2.

Distribución de ingresos laborales por posición ocupacional y formalidad laboral en Manizales AM, 202



Fuente: Elaboración de los autores a partir de la GEIH-DANE

Nota. Ingreso laboral promedio mensual

En detalle, para Manizales AM, en el año 2021 se reportaron aproximadamente 71.000 ocupados informales, de los cuales, el 57% son trabajadores por cuenta propia. En el orden, los retornos salariales en promedio por posición ocupacional en Manizales AM son liderados por los patrones o empleadores, seguidos por obreros o empleados o empleados del gobierno; esta composición podría reflejar la mayor informalidad en el grupo de cuenta propia, derivando en los menores salarios relativos.

Por otra parte, las características de los ocupados por cuenta propia según el nivel educativo denotan menor dotación de educación formal en comparación con el grupo de trabajadores en empresas privadas. En particular, la composición agregada del capital humano en este grupo de trabajadores muestra el fenómeno de la “joroba del camello”, es decir, alta proporción en media académica y superior y baja concentración en media técnica y tecnológica. En términos relativos, aproximadamente el 30% de los trabajadores por cuenta propia en Manizales AM tienen como máximo nivel educativo la media académica. Por su parte, un total de 11.270 de estos ocupados, con una participación del 20,8% han alcanzado un título profesional.

Tabla 4.

Distribución de trabajadores por cuenta propia según niveles educativos en Manizales AM, 2021

Niveles educativos	Trabajadores cuenta propia	Participación (%)
Ninguno	512	0,9
Media académica	16.018	29,6
Media técnica	1.009	1,9
Normalista	82	0,2
Tecnológica	4.205	7,8
Superior	11.270	20,8
Sin información	21.107	38,9
TOTAL	54.203	100

Fuente: Elaboración de los autores a partir de **GEIH-DANE**

La composición de los niveles educativos expuestos en la Tabla 4, sugiere que la probabilidad de ser un trabajador por cuenta propia disminuye con el avance en los niveles de educación. En relación con los grupos de edad, en promedio el trabajador por cuenta propia en Manizales AM tiene 46 años, una edad comparativamente mayor a la prevista en el grupo de asalariados (37 años en promedio). La desagregación por género expone diferencias en edad (47 años en promedio para los hombres y 44 para las mujeres). Para el caso del grupo de asalariados la diferencia media de edad es de 2 años. En términos de distribución, del total de ocupados en la categoría de cuenta propia, el 35% son mujeres y el 45% está en el grupo de edad entre los 35-54 años.

Tabla 5.

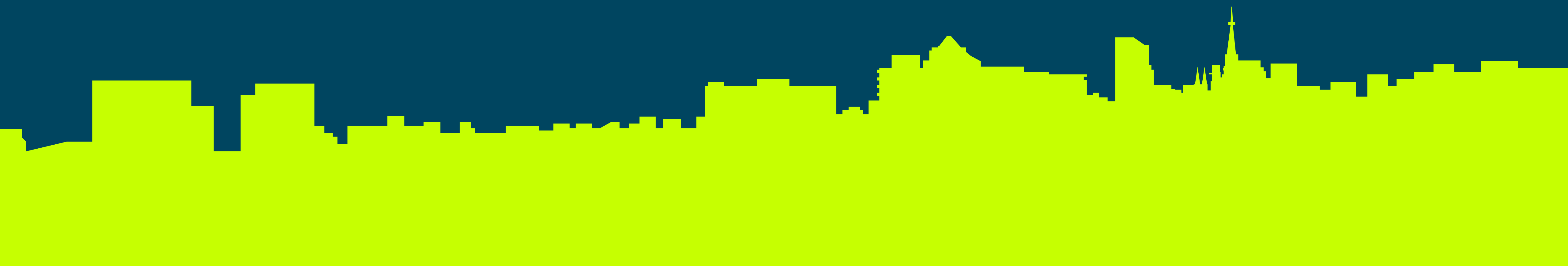
Distribución de trabajadores por cuenta propia según cohortes de edad y sexo, Manizales AM, 2021

Grupos de edad	Hombres	Mujeres	Total
15-24 años	2.152	1.275	3.426
25-34 años	6.487	4.394	10.881
35-44 años	7.344	4.412	11.756
45-54 años	8.502	4.311	12.813
55-64 años	7.033	3.587	10.621
65 años o más	3.616	1.089	4.705
TOTAL	35.134	19.069	54.203

Fuente: Elaboración de los autores a partir de **GEIH-DANE (2021)**

La caracterización genérica de los trabajadores por cuenta propia en Manizales AM expone que, dentro del grupo de informales que reportan información sobre alfabetización (21.834 ocupados por cuenta propia), el 2,2% no tiene algún nivel educativo. A su vez, en el grupo de informales, una gran proporción pertenecen a sectores económicos con menores barreras a la entrada (comercios y restaurantes). En contraste, en el grupo de trabajadores formales, el 61% dispone de un título universitario y están concentrados en sectores inmobiliarios y de servicios (posiblemente como consultores y contratistas).

La discusión del panorama general del cuentapropismo en Manizales AM implica reconocer las nuevas dinámicas laborales caracterizadas por menores costos fijos, más flexibilidad en los horarios, pago por horas o ausencia de periodos vacacionales o licencias. Así, es relevante elevar la discusión hacia políticas laborales que reconozcan las nuevas formas de empleo y a su vez, consideren la protección laboral, la seguridad del ingreso y la estabilidad laboral, ante todo en el grupo de trabajadores por cuenta propia.



Alcaldía de Manizales

CARLOS MARIO MARÍN CORREA

Alcalde

JUAN FELIPE JARAMILLO SALAZAR

Secretario de TIC y Competitividad

AIDA JOHANA YEPES TREJOS

Profesional Universitario

Universidad de Manizales

DUVÁN EMILIO RAMÍREZ OSPINA

Rector

IRMA SOTO VALLEJO

Decana Facultad de Ciencias Contables, Económicas y Administrativas

NATALIA MEJÍA FRANCO

Directora Programa de Economía

Investigación

JUAN MANUEL ARISTIZABAL TAMAYO

jm.aristizabal@umanizales.edu.co

ALEJANDRO BARRERA ESCOBAR

abarrera@umanizales.edu.co

JUAN FELIPE CASTELLANOS MARTÍNEZ

jcastellanos@umanizales.edu.co

JUANTRIVINHO

Creativo gráfico



Nota #12

Estadística



MANIZALES
+GRANDE



Acreditación Institucional
de Alta Calidad
Resolución 4792 del 15 de mayo de 2019